

RETORN PAGA EXTRAORDINÀRIA 2014

En el [Butlletí informatiu de la Gerència del passat mes de setembre](#), informàvem sobre l'aprovació del [Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014](#). Aquest Decret preveia la regulació sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2014 que els treballadors públics van deixar de percebre, tot preveient l'abonament al mes de novembre d'un primer tram equivalent al 55% de l'import de la paga extra i la previsió que el 45% restant es retornés durant l'any 2022.

Aquests termes han estat recentment modificats per la [Llei 23/2021, de 19 d'octubre, de modificació del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya](#).

La nova Llei modifica l'anterior i estableix que el personal del sector públic, inclosos els membres del Govern, alts càrrecs i personal directiu, que van deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2014 la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent, percebrà, a la nòmina del mes de novembre de 2021, el 100% de l'import que va deixar de percebre.

Així, doncs, la UdL està treballant per poder fer efectiu aquest retorn en la nòmina del mes de novembre al personal que actualment està en servei actiu a la UdL.

Al mateix temps, s'ha establert un procediment per a que les persones que a l'any 2014, prestaven serveis a la UdL i actualment no estan en servei actiu, puguin sol·licitar el corresponent retorn.

ACORD DISTRIBUCIÓ FONS ADDICIONALS 2019 I 2020

Les lleis pressupostàries de la Generalitat, corresponents als anys 2019 (DL 3/2019, de 22 de gener) i 2020 (Llei 4/2020, de 29 d'abril) contempnen la possibilitat d'un increment addicional de la despesa de personal del 0,25% i el 0,30% de la massa salarial del 2018 i el 2019 respectivament.

L'aplicació d'aquest increment addicional es facultatiu per part de les Universitats, i es pot autoritzar sempre que sigui com a resultat de la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o altres mesures de caràcter organitzatiu.

Atès que la negociació sobre l'aplicació dels esmentats fons per al 2019 i 2020 va quedar interrompuda per la crisi sanitària i no es va reprendre fins al 2021 i que hores d'ara no s'han acordat criteris generals d'actuació en la Mesa d'Universitats, l'aplicació concreta dels fons consolidats a partir de l'exercici 2021 s'estableixen en el marc de cada Universitat.

Vista la voluntat del consell de direcció de la UdL d'aplicar aquests fons, el 28 d'octubre el Consell de Govern de la UdL, va adoptar l'acord d'acollir-se a l'increment addicional màxim permès a les lleis

pressupostàries de la Generalitat, és a dir, al 0,25% de la massa salarial del 2018 i al 0,30% de la massa salarial del 2019.

L'esmentat acord indica que la distribució dels fons addicionals, entre el PDI i el PAS serà en proporció al volum de la seva massa salarial i es faculta a la Gerència per tal de determinar la concreció d'aquests increments addicionals.

La Gerència conjuntament amb el Vicerectorat de Personal Acadèmic estan treballant en les diferents propostes de distribució dels fons que es compartiran amb els corresponents òrgans de representació dels diferents col·lectius de personal.