

### ACORD PEL QUAL S'ESTABLEIXEN DIVERSES MESURES RELATIVES A LA PRESTACIÓ DE SERVEIS AMB MALALTIES D'ESPECIAL GRAVETAT

La Mesa d'Universitats Públiques Catalanes, en la sessió celebrada el 26 de maig de 2021, ha adoptat un [acord pel qual s'estableixen diverses mesures relatives a la prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat](#).

Aquest acord permet que el personal de les universitats públiques de Catalunya, durant o després d'un tractament oncològic i en aquells altres supòsits derivats de malalties d'especial gravetat, un cop finalitzat, o mentre dura el tractament oncològic, pugui tenir una incorporació flexible i progressiva al lloc de treball.

Les mesures susceptible d'adopció són les següents:

- **Adaptació progressiva de la jornada de treball:** El personal podrà sol·licitar una adaptació progressiva, amb la reducció temporal de la seva jornada de treball, considerant-se com a temps efectiu de treball sense que comporti reducció retributiva.

La reducció haurà de ser justificada i avalada per informe tècnic de la unitat de Prevenció de Riscos Laborals i, d'acord amb els termes establerts, la reducció de la jornada podrà ser de fins a:

- El 50% durant els dos primers mesos
- El 25% des del tercer mes fins al sisè mes
- El 10% des del sisè mes fins el dotzè mes

- **Flexibilitat horària:** El personal de les Universitats s'acollirà a les mesures de flexibilitat horària per motius de salut establertes.

- **Gaudiment de vacances:** En el moment de l'alta mèdica, es gaudirà de les vacances pendents corresponents a anys anteriors, d'acord amb l'establert reglamentàriament, i a la seva finalització s'iniciarà el còmput del període d'adaptació.

Per al gaudiment de les vacances de l'any en curs es

podrà optar a gaudir fins al 50% a temps parcial respectant els períodes de tancament de la Universitat i d'acord amb el règim jurídic vigent actualment.

Els dies de vacances que es gaudiran a temps parcial es transformaran en hores, computant-se cada dia a raó de 7 hores, o les que corresponguin en atenció a la jornada de treball realitzada, i permetent-se el seu gaudiment a temps parcial amb un mínim de 3 hores diàries, sense que el gaudi hagi de ser en dies consecutius.

Cada persona haurà de formalitzar la corresponent sol·licitud que anirà acompanyada de la documentació que acrediti l'existència d'aquesta situació i la Universitat resoldrà sobre la mateixa en el termini màxim de quinze dies.

La unitat de Prevenció de Riscos Laborals podrà sol·licitar informació i examen de salut, amb el consentiment de la persona interessada, a les unitats bàsiques de salut. A banda, es podrà designar una persona referent que farà l'acompanyament de la persona que es reincorpora al seu lloc de treball i durà a terme un seguiment per avaluar l'impacte de les mesures adoptades.

La informació, documentació i, en general, totes les actuacions realitzades en aplicació d'aquest acord, tenen caràcter estrictament confidencial.

Així mateix, atesa la naturalesa de la informació continguda en aquests procediments, i per tal de garantir la intimitat de totes les persones afectades, els intervinents tenen el dret i el deure de confidencialitat. El tractament de la informació està subjecte a la normativa de protecció de dades de caràcter personal.