

## INCREMENT RETRIBUTIU 2023

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, (BOE núm. 308 de 24/12/2022), estableix un increment del 2'5% respecte a les retribucions vigents a 31/12/2022, amb efectes d'1 de gener de 2023.

Aquest increment retributiu no es pot aplicar fins que el Govern de la Generalitat de Catalunya determini, mitjançant el marc normatiu, les condicions i els termes en què s'ha de fer efectiu aquest increment retributiu al personal al servei de les universitats públiques.

En el moment que es determini l'efectivitat d'aquest increment retributiu, els efectes seran des de l'1 de gener 2023, per la qual cosa es faran efectius els corresponents endarreriments que s'hagin pogut produir en el moment de l'abonament.

## OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA ANY 2023

D'acord amb l'establert a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, (BOE núm. 308 de 24/12/2022), les universitats públiques es consideren sectors prioritaris pel que fa a la taxa de reposició del seu personal.

Als efectes, des de la Gerència s'estan efectuant les gestions amb el Ministeri i la Generalitat de Catalunya per determinar el nombre de places que podran ser objecte d'Oferta d'Ocupació Pública.

Paral·lelament, i conjuntament amb els òrgans de representació del personal d'administració i serveis, es realitzarà la concreció de les places que configuraran l'OOP 2023 per proposar a la corresponent sessió del Consell de Govern la seva aprovació.

## ACORD CALENDARI LABORAL PAS 2023

La Junta de PAS funcionari, el Comitè d'Empresa de PAS laboral i la Gerència està en ple procés de negociació del calendari laboral d'aquest any 2023, i l'objectiu comú i compartit amb els representants dels treballadors és poder arribar properament a un acord.

Aquest acord es comunicarà a tot el PAS mitjançant un info-pas en el que es faran extensives totes les peculiaritats i condicions que se'n derivin.

## MODIFICACIÓ DE L'RLT

Durant els darrers anys s'han produït determinades circumstàncies que ens obliguen a modificar la relació de llocs de treball de PAS, i que principalment obeeixen als següents motius:

- La nova estructura departamental de la UdL, que comporta canvis en la denominació i nombre de determinades places.
- La regularització derivada dels fons addicionals, que comporta modificacions dels complements dels llocs de treball de personal laboral i en els nivells dels llocs de treball de personal funcionari.
- L'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, que comporta la creació de llocs estructurals sense que hi hagi increment de capítol 1.

La previsió és presentar aquesta modificació de l'RLT en el Consell de Govern previst pel mes d'abril.