

OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PARCIAL DEL PAS 2019

Tal i com es va informar en el [Butlletí de Gerència del mes d'abril](#), a la Universitat de Lleida durant l'exercici 2018 es van produir deu baixes definitives de personal d'administració i serveis, excedències sense reserva de lloc de treball, cap reincorporació de personal, el que permetia disposar d'una taxa de reposició de 60 places.

EL Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió de 25 d'abril de 2019, va aprovar una oferta d'ocupació pública parcial per l'any 2019, de 50 places, quedant pendents d'ofertar 10 places.

Atesa la modificació de la Relació de Llocs de Treball del PAS de la UdL, que es va aprovar el 25 d'abril de 2019, i ateses les baixes definitives de llocs de treball, el Consell de Govern de la UdL en la sessió de 23 d'octubre de 2019, ha aprovat l'ocupació pública parcial per a l'any 2019 de les següents places:

Personal Laboral

Grup	Núm. Places	Denominació
L1	1	Coordinador/a Tècnic/a del Gabinet d'Estudis
L1	1	Coordinador/a Tècnic/a Unitat Quirúrgica Docent
L3	1	Tècnic/a esp. en imatge pel diagnòstic veterinari
L3	1	Tècnic/a de suport a la docència, animal
L3	1	Tècnic/a esp. dissecció anatòmica i necròpsia animal
L3	1	Tècnic/a especialista en veterinària
L3	1	Tècnic/a suport docència, microbiologia i higiene.
L3	1	Operador

Aquest acord s'ha tramés a la Secretaria d'Universitats i Recerca de la Generalitat, per a la seva autorització i posteriorment s'enviarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya per a la seva publicació.

RECUPERACIÓ DEL 30% PAGA EXTRAORDINÀRIA 2013

Al [Butlletí de Gerència del mes de març](#) es va informar sobre la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat

de Catalunya, i a la nòmina del mes de març de 2019 la UdL va abonar la quantia corresponent al 10% de l'import que es va deixar de percebre.

D'acord amb el que disposa l'article 3 del [Decret llei 7/2019, de 2 d'abril, de concessió d'un suplement de crèdit als pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017](#), a partir d'ara ja es pot fer efectiu l'abonament del 30% de l'import que es va deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2013, com a conseqüència de la supressió de l'import d'una paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent.

La Universitat de Lleida farà efectiu aquest abonament en la nòmina del proper mes de novembre, en concepte de "**Recuperació parcial de la paga extraordinària de 2013**", i d'acord amb la normativa fiscal aplicable, les quantitats abonades per aquest concepte s'imputaran a l'any 2019.

En els casos en què s'hagin percebut quanties equivalents per aquest concepte en execució de sentència o d'altres resolucions judicials, les quanties resultants seran objecte d'adequació.

INSTRUCCIÓ SOBRE EL GAUDIMENT DELS PERMISOS PER ASSUMPTES PERSONALS I VACANCES DEL PAS

En relació amb el gaudiment dels permisos d'assumptes personals, i un cop vista la problemàtica que es genera en determinats períodes de l'any en els quals es produeix concurrència de sol·licituds, la Gerència, un cop analitzada aquesta situació conjuntament amb els representants dels treballadors, s'ha dictat la [Instrucció núm. 4/2019 de Gerència sobre el gaudiment dels permisos d'assumptes personals i vacances del personal d'administració i serveis \(PAS\) de la UdL](#).

Per a la millor organització de la prestació dels serveis, **s'amplia el període de gaudiment** dels assumptes propis des del dia 1 de gener de l'any en curs **fins al 31 de gener de l'any següent**, sempre que no s'interfereixi en la prestació del servei.

El personal procurarà gaudir dels dies d'assumptes personals al llarg de l'any, per tal d'evitar que la concurrència de sol·licituds en un període concret, pugui provocar la denegació del permís per necessitats del servei.

La concessió d'aquests permisos està subjecta a les necessitats del servei i, en tot cas, s'ha de garantir que la unitat orgànica on es presten els serveis pugui assumir, sense greuges per a terceres persones o a la mateixa Universitat, les tasques del personal que sol·liciti aquest permís.

Els dies de vacances no es podran realitzar en els mesos de gener i desembre, llevat d'autorització expressa de la Gerència motivada per causes degudament justificades.

Amb aquesta nova instrucció queda derogada la Instrucció núm. 2/2016 de Gerència sobre els permisos d'assumptes personals i vacances del personal d'administració i serveis (PAS) de la UdL durant l'any 2016.

CONVOCATÒRIA PROCÉS SELECTIU PER A L'INGRÉS A L'ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ

En les ofertes públiques d'ocupació d'estabilització del 2018 i parcial del 2019, respectivament, de personal d'administració i serveis de la Universitat de Lleida, publicades al [DOGC núm. 7780](#) de 4 de gener de 2019 i al [DOGC núm. 7886](#), de 30 de maig de 2019, s'aproven un total de 28 places de l'escala auxiliar administrativa de la Universitat de Lleida.

Per tal de proveir definitivament aquestes places, el Consell de Govern de la UdL de 23 d'octubre de 2019, ha aprovat la convocatòria de procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a l'ingrés a l'escala auxiliar administrativa de la Universitat de Lleida.

Aquesta convocatòria s'enviarà al Diari Oficial de la Generalitat per a la seva publicació i el corresponent inici del procés de selecció.

EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS

Atès que al calendari acadèmic de la UdL, el període comprès entre **21 de desembre de 2019 i el 6 de gener de 2020** (ambdós inclosos) és un període no lectiu, el Consell de Govern, en la seva sessió de 25 d'octubre, ha pres l'acord de deixar únicament en funcionament aquells espais i instal·lacions de la Universitat absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

El mateix Consell de Govern ha facultat a la Gerència per determinar els serveis mínims que hauran de prestar les diferents unitats, així com les condicions en què es mantindran els espais que restin en serveis mínims.