

**NORMATIVA PER A LA CREACIÓ DE CÀTEDRES UNIVERSITAT-EMPRESA DE LA
UNIVERSITAT DE LLEIDA**

Aprovada pel Consell de Govern de 29 de febrer de 2008

Informada per la Comissió de Recerca de 22 de febrer de 2008

Exposició de motius.

La Llei Orgànica d'Universitats atorga carta de naturalesa a l'activitat de recerca que es desenvolupa en el sí de les universitats en execució del servei públic que tenen encomanat.

La Llei Catalana d'Universitats també incideix en el paper essencial que ha de tenir l'activitat de recerca en el sí de les universitats, tot considerant-les institucions centrals del sistema de recerca.

Per portar a terme aquesta activitat les universitats han anat definint diferents tipus d'estructures, entre elles les càtedres universitat-empresa. Aquestes són instruments per propiciar acords durables de col·laboració entre la universitat i empreses o institucions. Aquests acords han de permetre garantir el treball a llarg termini amb objectius amplis en recerca i transferència de tecnologia. El fil conductor de l'acord va més enllà de l'àmbit estrictament econòmic i posa especial èmfasi en accions que promoguin la innovació i la interdisciplinarietat.

Altres propòsits d'aquest tipus de càtedres són organitzar seminaris, conferències, jornades i cursos específics; promoure pràctiques d'estudiants; impulsar treballs de fi de carrera i tesis doctorals, i ajudar a l'empresa i a les institucions a cercar professionals i tecnologies adients a les seves necessitats. La present normativa s'estructura en dos títols. El títol primer estableix les disposicions generals aplicables a totes les càtedres que es proposin crear. Aquest títol conté dos capítols, un dedicat a les disposicions més generals (definició i funcions) i un altre dedicat a l'organització i al funcionament de les càtedres universitat-empresa. El títol segon en regula els procediments de creació, modificació i supressió.

Títol I: Disposicions comunes.

Capítol I: Disposicions generals.

Article 1.- Definició.

1. Les Càtedres Universitat-Empresa són instruments per a formalitzar i fer públics acords durables de col·laboració d'ampli abast, en un o diversos dominis de coneixement, entre la Universitat i les empreses o institucions.

2. En cap cas es pot aprovar la creació ni el manteniment d'una càtedra universitat-empresa justificat exclusivament en activitats docents o per donar un servei determinat a la institució o empresa col·laboradora.

Article 2.- Funcions i competències.

Són funcions de les càtedra universitat-empresa:

- Establir línies de treball de consens entre les **prioritats i necessitats de l'empresa o institució i les de la Universitat**.
- Oferir a l'empresa **o institució assessorament** en innovació i desenvolupament, així com **informació preferent** sobre projectes de recerca o transferència.
- Acollir projectes compartits de recerca, formació i transferència de tecnologia i coneixement, els resultats dels quals **verteixen tant a l'empresa o institució, com a la Universitat**.
- Coordinar grups d'investigadors de l'àmbit definit per la càtedra, amb l'objectiu de desenvolupar **projectes multidisciplinaris i integradors**, que ajudin a compartir projectes entre les diferents unitats de la Universitat.
- Organitzar **seminaris, conferències, jornades i cursos específics**, que no formin part de la docència reglada de la Universitat.
- **Promoure** en col·laboració amb institucions i empreses pràctiques d'estudiants, treballs fi de carrera i tesis doctorals.
- Ajudar a l'empresa o institució a cercar professionals i tecnologies **adients** a les seves necessitats.
- Permetre la **interlocució directa** amb els òrgans directius de l'espai de la Universitat on tingui relació més directa l'activitat de la càtedra (Institut Universitari, Centre, Grup de Recerca, "Parc Científic"....).
- **Altres punts** que s'estableixin en funció dels acords entre la Universitat i l'empresa o institució amb qui es constitueixi la càtedra.

Capítol II.- Membres, organització i funcionament.

Article 3.- Membres.

1. Són membres de la Càtedra Universitat-Empresa:

- a) el personal acadèmic de la UdL, que pertanyi a un dels grups de recerca de la UdL, i que desenvolupin la seva activitat a la càtedra Universitat-Empresa,
- b) els investigadors del programa ICREA o altres programes que es puguin establir a l'empara de la legislació vigent, que desenvolupin la seva tasca en la UdL i que desenvolupin la seva activitat a la càtedra Universitat-Empresa,
- c) els becaris de recerca que desenvolupin la seva activitat de recerca a la Càtedra
- d) el personal d'administració i serveis que s'adscriu a la càtedra Universitat-Empresa,
- e) el personal d'altres universitats i/o d'institucions públiques o privades d'acord amb el conveni que s'hagi subscrit.

2. L'adscripció del personal acadèmic de la UdL a un càtedra Universitat-Empresa es contemplarà en el moment de la signatura del conveni de col·laboració. En aquest moment el Rector procedirà a nomenar un director de la càtedra.

Qualsevol nova incorporació es farà per resolució del rector de la UdL, a proposta del vicerectorat competent en matèria de recerca. Si el personal forma part d'un departament de la UdL, també es necessitarà un informe previ del departament al qual estigui adscrit.

3. L'adscripció a una càtedra Universitat-Empresa no eximeix del compliment de les obligacions derivades de la normativa acadèmica de la Universitat.

4. El personal acadèmic adscrit a un càtedra Universitat-Empresa tindrà els mateixos drets i deures que el que no hi està.

Article 4.- Finançament.

La UdL no efectuarà cap assignació pressupostària per la despesa corrent o de funcionament de la càtedra. Excepcionalment, des del vicerectorat es poden donar ajuts puntuals davant d'accions específiques que es desenvolupin a les mateixes.

Article 5.- Avaluació i seguiment.

Un cop creada una càtedra Universitat-Empresa de conformitat amb l'establert en aquesta normativa, i a la vista del conveni de creació de la càtedra Universitat-Empresa, el director de la càtedra Universitat-Empresa, enviarà una memòria anual sobre les activitats desenvolupades al vicerectorat corresponent.

Article 6.- Imatge.

1.- Les càtedres Universitat-Empresa en tots els casos que facin pública la seva activitat respectaran la imatge corporativa de la UdL.

2.-L'incompliment del punt anterior implicarà l'actuació immediata des de rectorat pel que fa a pàgines web i papereria.

3.- L'incompliment reiterat portarà a la denúncia del conveni per part del Rector

Títol II.- Procediment de creació, modificació i supressió.

Article 7.- Procediment de creació.

1. La iniciativa de creació d'una càtedra Universitat-Empresa pot sorgir d'un grup de recerca o del vicerectorat competent en temes de recerca.

2. La sol·licitud de creació es dirigirà al vicerectorat competent en temes de recerca i ha d'incloure una memòria que contingui:

- a) la denominació de la càtedra Universitat-Empresa,
- b) la demostració suficient que el director de la càtedra és un especialista de reconeguda experiència i prestigi en l'àmbit de col·laboració que es proposa.
- c) una descripció detallada de quines d'aquelles funcions i competències indicades en l'article 2 del present reglament la Càtedra pretén desenvolupar
- d) la conveniència de la creació i dels avantatges que la creació de la Càtedra representa per al foment de la col·laboració amb l'empresa o institució.
- e) una relació nominal de les persones que, en cas d'aprovar-se la creació de la càtedra Universitat-Empresa, es proposa la seva adscripció.

- f) relació d'espais i infraestructures necessaris per al funcionament de la Càtedra, si escau,
- g) proposta de com es realitzaran les tasques administratives i de suport a la recerca, amb especial referència al PAS.
- h) Una memòria econòmica que asseguri la viabilitat del projecte.

3. Un cop rebuda la sol·licitud de creació de la Càtedra amb tota la documentació que s'ha d'incloure a la memòria, i comprovat pel vicerectorat competent, aquest demanarà un informe a la comissió de recerca del Consell de Govern i acordarà obrir un període d'informació pública per un mínim de 15 dies, en el transcurs del qual es podran presentar al·legacions. La comissió de recerca podrà demanar una avaluació externa de la sol·licitud.

4. Estudiats els informes i les al·legacions presentades, el Consell de Govern aprovarà la proposta de creació de la càtedra Universitat-Empresa. Quan escaigui d'acord amb la legalitat vigent, el Consell de Govern elevarà la proposta de creació al Consell Social perquè n'aprovi la creació.

5.- Una vegada es disposi de la consegüent autorització el rector procedirà a la signatura del conveni corresponent i al nomenament del seu director, que es realitzarà entre el PDI de la UdL.

Article 8.- Modificació o supressió.

1. La modificació o supressió d'un càtedra Universitat-Empresa requereix l'elaboració d'un expedient que la justifiqui. La sol·licitud de modificació o supressió es dirigirà al vicerectorat competent qui, si escau, demanarà informe a la comissió de recerca del Consell de Govern i acordarà obrir un període d'informació pública per un mínim de 15 dies, en el transcurs del qual es podran presentar al·legacions. La supressió també podrà ser iniciada d'ofici pel propi vicerector o vicerectora.

2. Estudiats els informes i les al·legacions presentades, el Consell de Govern aprovarà, si escau, la modificació o supressió de la Càtedra. Quan la creació de la càtedra Universitat-Empresa s'hagués acordat pel Consell Social, el Consell de Govern elevarà la proposta de modificació o supressió al Consell Social perquè n'aprovi la modificació o supressió.

3. Si és el cas, l'acord pel qual s'aprova la supressió d'una càtedra Universitat-Empresa a la UdL ha de contemplar la situació en que quedaran els mitjans humans i materials adscrits per la UdL o altres administracions a la càtedra.

Disposicions addicionals.

Primera.- La Universitat de Lleida mantindrà un catàleg actualitzat de les càtedres existents.

Segona.- El vicerector competent mantindrà un catàleg actualitzat del personal de la UdL que pertanyen a una càtedra Universitat-Empresa.

Disposició transitòria.

Les càtedres Universitat-Empresa de la UdL ja existents en el moment d'aprovar-se aquesta normativa hauran de realitzar els processos adients per poder-se adaptar a aquesta en el termini de sis mesos, llevat que el conveni s'extingeixi abans.

Disposició derogatòria.

Es deroga qualsevol normativa anterior de la UdL que s'oposi a l'establert en aquesta.

Disposició final.

Aquesta normativa entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al Butlletí Oficial de la UdL.