



Universitat de Lleida

Claustre ordinari

19 de desembre de 2019

Informe del rector

El 22 de maig d'enguany, després del procés electoral per elegir rector, vaig ser nomenat, i vàrem iniciar, juntament amb l'equip de vicerectors, vicerectores, coordinadores, coordinador i delegat d'Igualada, el 8è mandat -inclòs el constituent de 1993- de rector de l'etapa contemporània de la Universitat de Lleida. Farà aquesta setmana, doncs, set mesos que vàrem iniciar el mandat, i si bé és encara una part petita del total dels 4 anys, ja podem donar compte de les accions fetes o iniciades, i dels projectes que tenim previst de desenvolupar.

La continuïtat de l'activitat de moltes àrees de la UdL, i el caràcter anual d'aquest informe, farà que ocasionalment em refereixi a fets i dades que corresponen al mandat anterior, i que com a tals no hauria de sotmetre a l'aprovació d'aquest claustre.

Començaré parlant de les activitats nuclears de la UdL: docència, recerca i transferència. Després, faré esment a les polítiques més vinculades als col·lectius de personal acadèmic i investigador, d'administració i serveis, i d'estudiants. Em referiré a continuació a la nostra vinculació i projecció a la societat, a través de les relacions institucionals, les activitats culturals i l'extensió, el compromís social i la cooperació, i la comunicació. Dedicaré també una part de la meva intervenció a les infraestructures i unitats de servei vinculades, als processos interns de qualitat i a l'extensió de la transformació digital, i donaré compte del pressupost i la memòria econòmica. I finalitzaré amb algunes consideracions entorn de la planificació estratègica, dintre de la qual un aspecte important serà posar al dia els nostres Estatuts.

Abans, però, vull fer un breu esment a alguns esdeveniments singulars que han tingut lloc en aquests mesos.

Començant pel final, anuncio, com ja vaig fer al Consell de Govern fa uns dies, que el gerent deixarà a principis de gener la Universitat per encarar altres destins professionals, després de gairebé 17 anys de dedicació a la nostra institució. Vull agrair al Josep Maria Sentís la feina feta, que ha hagut de desenvolupar sovint en moments complicats des del punt de vista econòmic. I vull donar la benvinguda al qui he proposat per ocupar-se d'aquesta responsabilitat, el company del personal docent i investigador Ramon Saladrigues, que ha col·laborat estretament amb la gerència al llarg dels darrers anys. Us demano que li doneu suport, especialment en una primera etapa en la que per la complexitat del càrrec i la complexitat de la situació econòmica de la UdL estarà sotmès a una forta tensió.

Vull esmentar també l'afectació a la nostra universitat de la sentència del TS sobre el procés polític català, anunciada el 14 d'octubre. Després de consultar-ho amb el consell de direcció, vaig convocar amb caràcter d'urgència un claustre extraordinari per tal que pogués expressar el posicionament de la UdL. En aquest context, el dia 15 un grup d'estudiants va tancar-se a l'edifici de rectorat durant quatre dies, bloquejant tant l'activitat administrativa com l'acadèmica i de recerca a la Facultat de Lletres i a rectorat. Personalment i com a consell de

direcció vàrem condemnar rotundament l'acció del grup d'estudiants però alhora vàrem valorar la importància d'haver resolt el conflicte mitjançant el diàleg.

El claustre extraordinari es va celebrar el dia 17 d'octubre i d'ell en va sortir un seguit d'acords als que es va donar publicitat. Les denúncies a universitats catalanes per acords similars varen aconsellar demanar un informe a l'assessoria jurídica de la universitat. Aquest informe parteix de revisar les funcions del claustre establertes als estatuts de la UdL, el seu reglament de funcionament així com altra reglamentació aplicable. En l'informe es constata que algunes resolucions no corresponien a les competències d'aquest òrgan o no estaven convenientment especificades en l'ordre del dia. En canvi, sí n'era competència i s'ajustava al procediment el posicionament aprovat. Per aquest motiu, el darrer Consell de Govern va aprovar la creació d'una comissió de valoració del respecte als drets humans i l'assignació del debat sobre contractació de serveis a la Comissió Econòmica, ja existent. Sobre l'acord de canvi de nom del Campus de Cappont per *Campus 1 d'Octubre*, l'informe el qualifica del nul per no figurar en un punt de l'ordre del dia i per que no és aquesta una competència del Claustre sinó del Consell de Govern. Atès que la UdL no s'ha dotat fins ara d'un mecanisme participatiu per a designar oficialment els nostres campus, el Consell de Direcció va proposar al Consell de Govern, que així ho va aprovar, la creació d'una comissió encarregada d'elaborar un reglament que permeti presentar propostes al Consell de Govern per a la seva aprovació i així fixar o canviar els noms que utilitzem consuetudinàriament.

En relació a l'**activitat docent**, aquest curs la UdL ofereix un total de 33 títols de grau, 13 dobles graus i 32 màsters en els centres propis, i 3 graus i 5 màsters en centres adscrits. Cal destacar la posada en marxa del Grau en Disseny Digital i Tecnologies Creatives (EPS), i la Doble titulació ADE-Turisme (FDET), que s'han emplenat en primera opció, així com el nou màster en Fructicultura (ETSEA), el doble màster en Advocacia i en Gestió Administrativa (FDET), i els interuniversitaris en Enginyeria Agronòmica (ETSEA) i en Joventut i Societat (FDET).

Als centres propis hem rebut 2.038 nous estudiants, que cobreixen el 94% de l'oferta, millorant així el 88% del curs anterior. En total, tenim 8.245 estudiants als graus; un 1,4% més que al curs 2018/19. Malgrat la millora, estem treballant per recuperar estudiants, de cara a propers cursos, a dos graus de la Facultat de Lletres i als graus d'enginyeries d'Igualada, que han vist reduïda la demanda de nou accés; una de les mesures serà el doble grau en Geografia i en Turisme, que s'iniciarà el curs 20/21. També caldrà analitzar amb atenció la demanda als màsters, que han cobert un 63% de l'oferta, amb una tercera part que no han cobert la meitat de les places ofertes; per aquest motiu, es revisarà el mapa de màsters oferts per cada centre, amb la finalitat de racionalitzar-lo i millorar els indicadors d'ingrés. També caldrà analitzar les titulacions dels centres adscrits, on l'oferta dels graus s'ha cobert en un 55% i la dels màsters en un 41%, xifres menors que les del curs anterior.

Globalment, als graus i màsters hi ha 10.604 persones matriculades, a les quals cal afegir-ne 422 de mobilitat entrant i una estimació d'uns 645 matriculats a doctorat; un total d'unes 11.670 persones que suposen un 6% d'increment respecte al curs anterior.

Per al curs 2020/21 hi ha la previsió d'ampliar l'oferta docent, a part del doble grau a la Facultat de Lletres ja esmentat, amb un grup desplaçat del grau d'ADE a Igualada, un doble Màster en Psicologia General Sanitària i en Neuropsicologia (FEPTS), el màster en Simulació Clínica i Seguretat del Pacient al Campus Igualada (FIF), el Màster en Mercat Digital: Estratègies Jurídiques i Econòmiques (FDET), i el Màster Interuniversitari Online en Disseny d'Experiència d'Usuari (UdL (EPS)- Universitat Nacional a Distància de Colòmbia (UNAD)), que esperem que obri oportunitats per estendre l'oferta de la UdL a l'Amèrica Llatina.

Aquest màster, més un en Global Forestry Ecosystem Management, en preparació, i un nou MOOC, estendran l'oferta de formació online que actualment ja compta amb un grau interuniversitari, 14 màsters i 3 MOOC.

La relació de la UdL amb les empreses a nivell docent es consolida, amb més de 5.000 empreses col·laboradores registrades, on l'estudiantat ha fet 2.855 pràctiques curriculars i 383 d'extracurriculars, i 3 graus i 5 màsters (3 d'ells, oficials, i 2 associats al centre de Formació Contínua) que realitzen, en una o altra extensió, formació dual. S'està treballant per millorar la gestió de la formació en empresa, de la qual, en l'aspecte de formació dual, la UdL és referent a l'Estat.

Finalment, fora de la formació reglada, el Centre de Formació Contínua segueix creixent, i aquest curs 19/20 oferirà 24 màsters i 64 cursos d'experts, dels quals, respectivament, 4 i 30 són nous.

En el context de millora de la docència, cal esmentar també l'activitat de la Unitat de Suport i Assessorament en l'Activitat Docent, de creació i manteniment de nous recursos interactius i millores de l'entorn docent de la web. S'ha reeditat la convocatòria de projectes d'innovació docent, amb 18 propostes aprovades per aquest curs, i s'han organitzat 59 activitats de formació del professorat que han comptat en conjunt amb uns 1.500 assistents.

Mantenir i millorar la **qualitat** de la docència, com també la de tots els processos interns de la universitat, és una prioritat, ja que afecta des dels resultats interns fins la imatge i els indicadors que condicionen la implantació de titulacions o el finançament.

Amb aquesta finalitat, s'han incorporat gestors/es de qualitat als centres, que donen suport a les direccions i deganats en aquesta comesa. Al llarg de 2019 s'han avaluat 21 titulacions de màster, amb resultats positius en tots els casos, i s'han avaluat externament els sistemes de garantia de la qualitat de la UdL. Així mateix, s'ha iniciat l'avaluació externa per a acreditar el procediment d'avaluació docent del professorat.

Globalment, la UdL avança cap a l'acreditació institucional, que ha de simplificar els processos particulars d'acreditació de titulacions.

La política de **recerca** de la Universitat està compromesa en la millora del nivell de competitivitat dels grups de recerca promovent a seva participació en la consecució de projectes competitius. Si bé es veritat que la taxa d'èxit en projectes del "Plan Nacional" és considerable (entorn del 50% del projectes demanats), queda marge de millora per projectes a nivell europeu.

Un altre nivell de compromís està relacionat amb la captació de talent jove d'alta qualitat per tal de consolidar la recerca futura a la nostra universitat. En aquest àmbit, la participació conjunta dels centres de recerca i dels departaments es fonamental per atraure i establir als

investigadors/es. Amb aquesta finalitat treballarem per mantenir el finançament dels centres de recerca de la UdL (Agrotecnio, IRBLleida, INSPIRES i INDEST) i, en estret contacte amb el directors/es d'aquests centres, engegarem accions de millora per tal de consolidar-los i que aquells que en tenen possibilitat siguin acreditats com a centres CERCA; d'aquesta forma es podrà obtenir el finançament necessari per un funcionament estable i donar sortida a les iniciatives que es vulguin dur a terme en cadascun d'ells.

La política de recerca es mou bàsicament en els següents eixos:

1. Assegurar contractes pre-doctorals als grups que obtenen finançament de projectes competitiu, per tal de desenvolupar aquests projectes liderats per PDI que ha d'atendre també tasques docents i de gestió. Aquesta acció, de màxima rellevància, reconeix el rol central que juguen els investigadors en formació als grups de recerca. Aquest objectiu s'ha pogut mantenir tot i l'increment pressupostari degut a la regularització dels contractes d'investigador en formació (IF) a partir de la publicació pel MCIU de l'EPIF el mes de març. Aquest estatut va suposar, entre altres coses, uns increments salarials per als IF que varen generar confusió en afegir que l'aplicació d'aquest estatut no havia de suposar increment de la despesa pública, i en no venir aquest decret dotat de partides econòmiques per fer front a aquests increments, fet especialment lamentable pels IF's promoguts pel mateix MCIU o per la Generalitat. La UdL va reconèixer i abonar al mes de juny aquests imports salarials addicionals a tots els IF tant del programa propi com dels programes FPU, FD (abans FPI) o FI.

Aquest col·lectiu reivindica ara pròrroga del contracte per un quart any, si no han acabat la tesi al 3er any, en base al mateix articulat de l'EPIF. La UdL entén que aquest és un tema que no pot resoldre de forma unilateral i que requereix una discussió i resolució a nivell almenys català, ja que influeix en el model de tesi que volem. Cal tenir present que a Europa hi ha països amb reglamentacions diferents, però que a nivell d'H2020 els contractes doctorals són de 3 anys.

La combinació de recursos propis de la UdL, contractes FI-AGAUR i el conveni de col·laboració amb Banc Santander han fet possible que tots els 25 grups de recerca que eren susceptibles de rebre aquests contractes puguin gaudir-ne l'any 2020 per resolució aprovada en el darrer CG.

Per a aquests contractes pre-doctorals es manté el compromís d'un ajut per a una estada en un centre de recerca internacional de 3 mesos de durada per a poder accedir a la Menció Internacional en la Tesi Doctoral, i un ajut per a l'assistència a un congrés per presentar resultats de la tesi i contribuir així a la formació científica dels investigadors. Finalment, el contracte d'investigador en formació també comporta la matrícula gratuïta en l'escola de doctorat.

Finalment, cal comentar la posta en marxa d'un pla de contractes pre-doctorals nous "FI-SDUR" adreçats als departaments d'universitats públiques. Aquest programa està motivat pel reconeixement dels departaments universitaris com a nuclis importants de recerca, desenvolupament i innovació, qua l'administració ha d'atendre adequadament. Aquest any han rebut aquests ajuts 11 departaments amb 1 ajut cadascun d'ells, i es preveu que la convocatòria del 2020 aquest nombre es pugui duplicar.

Així doncs durant l'any 2019 es van resoldre un total de 32 contractes pre-doctorals a la convocatòria d'ajuts Universitat de Lleida, Jade plus i fundació bancària La Caixa per a personal

pre-doctoral en formació i es van incorporar dos investigadors pre-doctorals dins del programa Íberus Talent de Campus Íberus.

2. El programa de captació de talent investigador jove d'alt nivell serà un aposta decisiva per l'any 2020. Per això haurem de reclamar el compromís de totes les entitats que vulguin recolzar aquest programa si volem que aquest sigui efectiu i pugui tenir un desenvolupament progressiu en els propers anys. El focus estarà posat en talent investigador intern de la UdL (en cooperació amb el VR de Professorat) així com en extern (per exemple, els contractats/reserves Ramon y Cajal) als quals se'ls proposarà, en la mesura que les disponibilitats pressupostàries ho permetin, una sèrie de mesures per fer de la UdL un lloc atractiu per desenvolupar la seva recerca, com són un contracte d'investigador pre-doctoral i un finançament inicial que ajudi en l'establiment de la nova línia de recerca.

Adicionalment, la via dels contractes ICREA, malgrat el seu interès, no ha tingut en els darrers anys incidència notable ja que la competitivitat i la política que aplica ICREA fa molt difícil que la UdL hi tingui candidats seleccionats. Tanmateix aquest any s'ha aconseguit que 1 investigador ICREA s'incorpori l'any 2020 en l'àmbit del centre INSPIRES.

3. Durant l'any s'han mantingut els SCTs i se n'han creat tres SCTs nous. S'ha procedit a revisar les seves tarifes i condicions de prestació de serveis, i l'any 2020 s'haurà d'obrir un debat sobre el futur dels SCTs i si cal dotar-los amb més recursos. Aquesta es una línia que des de la Generalitat de Catalunya també està abordant pensant sobre tot en aquells serveis que son d'un cost d'implementació i manteniment elevats.

També cal dir que el Vicerectorat de Recerca manté els "Ajuts per a la realització de reunions prèvies a la preparació de propostes de projectes internacionals de recerca" per tal de fomentar contactes amb grups estrangers i situar la recerca de la UdL en la frontera del coneixement en temes i socis rellevants.

A més a més, la UdL vol impulsar la participació dels grups de recerca en les convocatòries europees, estatals i autonòmiques més rellevants i augmentar així la captació de fons competitiu. Així, en la convocatòria de 2018 de Plan Nacional (convocatòries d'Excel·lència o de Reptes de la Investigació) es va aconseguir finançar 26 projectes de 48 sol·licituds per un import d'uns 3 milions d'euros. La convocatòria de 2019 es va tancar a l'octubre de 2019 i s'han presentat 43 sol·licituds d'un import total sol·licitat al voltant del 6,5 M€. Pel que fa a projectes europeus, la UdL ha rebut 4 ajuts per un import total de 950.000 euros.

La UdL participa en projectes institucionals de **transferència de la recerca i la innovació** que interrelacionen els diferents àmbits de la seva activitat de recerca i el sector productiu i contribueixen a assolir l'objectiu de liderar el desenvolupament de solucions a reptes socials amb base científica.

Dins de la RIS3CAT, l'estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya promoguda per la Generalitat, la UdL participa en diversos Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECTs): INNO4AGRO, liderat per la Paeria, és un projecte de transformació del sector agroalimentari de les Terres de Lleida; i des de la Diputació se'n lideren un sobre el bosc i un altre sobre porcí, a més d'haver-se'n sol·licitat un de bioeconomia circular sostenible. A més a més, participem en diverses comunitats: COTPA, centrada en les tecnologies de producció agroalimentària; SECUTIL (Solucions de seguretat i ciberseguretat en

Utilities per protecció d'infraestructures crítiques); i ONEIDA, comunitat per a l'Especialització Intel·ligent a les Indústries de la Moda i l'Hàbitat de Catalunya.

Un altre àmbit són les convocatòries de transferència, on la UdL participa en sol·licituds al DARP (9 projectes), ajuts Innovadors 2019 d'AGAUR (2), 7 ajuts predoctorals en doctorats industrials, i 10 projectes a la convocatòria d'Indústria del Coneixement, també d'AGAUR, així com 2 sol·licituds a Retos-Colaboración del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

Actualment la UdL compta amb 15 càtedres Universitat-Empresa de totes les àrees del coneixement amb finançament públic i privat. En aquests darrers mesos s'ha creat una nova càtedra amb Corteva a l'àmbit de la malherbologia.

En relació al **Personal Docent i Investigador**, al llarg d'aquest darrer curs s'han contractat 26 postdocs (11 de 24 ECTS, i 15 de 9 ECTS, per al 2n semestre), i s'han aprovat 13 places de lector, 8 de les quals dins del programa Serra Húnter. S'han aprovat també 10 promocions a càtedra, 7 de les quals laborals, i s'ha nomenat dos nous professors emèrits.

El professorat associat ha assolit la xifra de 685, equivalents a 122 places a temps complet. En total, 1.416 persones formen el professorat i personal investigador a la UdL.

En mobilitat internacional, hem rebut 80 professors i professores en el marc dels programes d'ajuts a professors visitants, Erasmus K103 i Erasmus K107, entre altres.

Per fets ocorreguts en els dos cursos anteriors, s'ha obert expedient disciplinari a dos professors, un dels quals ha estat resolt amb resultat de sanció, mentre l'altre segueix encara pendent de resolució.

Finalment, cal esmentar que s'han afegit a la normativa de sol·licitud d'anys sabàtics les activitats de transferència de tecnologia.

En relació al **Personal d'Administració i Serveis**, s'han creat, mitjançant modificació de la relació de llocs de treball, 6 places vinculades a la titulació de veterinària i les del campus d'Igualada.

Així mateix, s'ha obert, en tres convocatòries, oferta pública d'ocupació que afecta en el seu conjunt 45 places de personal funcionari i 39 de personal laboral; s'han obert processos selectius per a 9 places de promoció interna i 50 en torn lliure; i s'han aprovat dues convocatòries de concurs de mèrits per a personal funcionari que afecten un total de 35 llocs de treball.

Pel que fa a les retribucions, hi ha hagut increments retributius i recuperació del 40% de la paga extra deixada de percebre el 2013, i s'ha arribat a diversos acords amb els representants del PAS, sobre reducció de jornada i gaudiment de permisos, entre altres.

Les accions realitzades per a **Estudiants** inclouen diverses activitats de difusió adreçades a estudiants preuniversitaris, dins del programa *Camí a la UdL*, en què més de 6.000 estudiants, provinents de 125 Centres de secundària del territori català i altres territoris pròxims, han participat en activitats d'informació, difusió i orientació.

Cal esmentar particularment la XXVI Jornada de Campus Oberts, Coneix la UdL, amb 1.867 estudiants de 61 centres d'ensenyament secundari; la XV Trobada del Professorat de Secundària; i la XV Jornada de Campus Oberts per a famílies, amb 2.518 estudiants, un 17% més que el curs anterior.

S'han realitzat visites a 80 centres d'ensenyament de Catalunya i Osca, amb més de 2.000 alumnes, i s'han atès 14 fires d'ensenyament, essent les principals el *Saló de l'Ensenyament* (graus) i *Futura* (màsters i postgraus).

Per a la captació del talent i promoure l'apropament al professorat d'ensenyaments secundaris s'han realitzat diverses accions, com són les Proves Cangur de Matemàtiques i les diferents Olimpíades temàtiques, que han mobilitzat un total de 956 alumnes preuniversitaris; la First Lego League i la World Robotic Olympiad, i la participació activa de la UdL a la Jornada Ciència al Carrer.

L'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) durant el curs a permès focalitzar les accions de captació i promoció de la UdL des dels propis centres educatius preuniversitaris. Entre les moltes accions, es pot destacar el Projecte Itinera, amb 82 treballs de recerca assessorats, el Mercat de Tecnologia, amb uns 2.050 alumnes i 72 professors, o la Setmana de la Ciència, amb la participació de 985 alumnes i 20 professors.

A les Proves d'Accés a la Universitat de 2019 s'hi van matricular 2.024 estudiants, un 8% més que l'any anterior.

Per a l'atenció i orientació a l'estudiantat, el programa *Tu fas UdL* ha proporcionat material informatiu als estudiants de nou accés, i ha desplegat un extens programa d'ajuts en forma de beques generals (13 convocatòries), beques salari per a estudiants amb molt bon expedient acadèmic i escassos recursos econòmics (15 ajuts), ajuts per a l'habitatge i el desplaçament (351), ajuts de viatge (30), o ajuts a l'estudi per situacions socioeconòmiques greus (25), entre altres.

Els estudiants amb necessitats especials han gaudit d'ajuts específics, incloses dues beques de pràctiques en empresa per a estudiants amb discapacitat, i s'ha desenvolupat el programa *UdL x tothom*, d'atenció i acompanyament a 10 estudiants amb dificultats visuals o de mobilitat.

Es van desenvolupar diversos programes de beques específiques de col·laboració, en promoció i difusió de la UdL i en unitats de la UdL, si bé la represa d'aquests programes el 2020 està pendent de la resolució dels nous requeriments assenyalats per la inspecció de treball. Per a introducció a la recerca es van atorgar 55 beques.

Quant a la mobilitat internacional, el programa Coneix Món ha incorporat 450 estudiants l'any 2019, i estan prevists increments d'ajuts per damunt d'aquesta xifra aquest curs, amb finançament tant dels programes Erasmus, com Jade i fons propis de la Universitat de Lleida.

Finalment, el programa *UdL Treball* ha vetllat per l'ocupabilitat mitjançant accions d'orientació professional i laboral grupal (687 persones), sessions individualitzades d'orientació (786), acords amb els serveis públics d'ocupació, publicació d'ofertes al Portal de Treball (470 ofertes per a 852 llocs de treball) i l'organització de Fires de Treball a Lleida i a Igualada, entre altres accions.

Al llarg dels propers mesos es continuaran desenvolupant els treballs, ja iniciats, per a la millora de la informació a l'estudiantat, i s'estan millorant els mecanismes per enquestar l'estudiantat sobre qualitat docent, estenent les enquestes en línia a totes les titulacions.

En **Política Institucional** s'ha treballat, amb diversos vicerectorats i el Delegat del Rector per al Campus Universitari d'Igualada, en consolidar el projecte acadèmic de la UdL a la ciutat d'Igualada. Així, s'ha fet una inauguració oficial del curs acadèmic al Campus, comptant amb l'investigador Bonaventura Clotet, especialista en la sida, i s'ha treballat per promoure que l'Hospital Comarcal d'Igualada passi a ser hospital universitari, i impulsar l'Hospital de Simulació. També es busca desenvolupar un Grup Desplaçat del Grau d'Administració i Direcció d'Empreses, com s'ha esmentat.

S'ha negociat, i es segueix negociant, el finançament del Parc Científic, equipament que compartim amb l'Ajuntament de Lleida. L'Agència Estatal d'Investigació ha resolt i executat tots els recursos que havia interposat el PCiTAL per evitar fer front al retorn dels préstecs que va rebre en el seu moment (2005-2008) del Ministeri, i que no havien pogut ser atesos perquè no disposava dels imports corresponents a aquests retorns. Així, durant els mesos de juliol i agost es van haver de fer pagaments per import de més de 8 milions d'EUR, i aquest mes s'han de fer pagaments de més de 6 milions més. La gestió econòmica de la situació del Parc no està sent fàcil. Malgrat tot, el fet de que hi tinguem diferents instal·lacions pròpies, CAEM, planta pilot en TEC AL, SCT's, i que hi estiguin ubicades més de 100 empreses on treballen més de 1.500 persones, la major part amb titulació universitària, fa que aquesta instal·lació sigui d'importància estratègica per a la Universitat i per a les terres de Lleida.

En aquests moments s'ha fet un pas endavant important, encara que no definitiu, en la viabilitat de la instal·lació amb 3 operacions rellevants: s'ha signat un préstec amb La Caixa que permet al Parc retornar els imports pagats al juliol i agost amb un termini de 20 anys, un altre préstec amb l'Institut Català de Finances que permet fer els pagaments que vencen aquest mes, i s'ha sol·licitat l'ajornament d'altres quotes gràcies a la moratòria publicada pel MCIU. Tot això requereix la definició d'un pla estratègic, que s'està negociant, que asseguri la viabilitat del Parc, i que implica la potenciació de les activitats que s'hi desenvolupen i el suport de la Generalitat, que inclourà al pressupost del Departament d'Empresa i Coneixement unes partides per a retorn de quotes de parc.

S'ha seguit duent a terme les relacions habituals de coordinació dels quatre centres adscrits (l'Escola de Relacionals Laborals, el Centro de Estudios Superiores Next, l'Escola Universitària de Turisme-Osteelea, i l'INEFC-Lleida), i es negocia amb INEF Catalunya i diverses institucions desenvolupar un Grup Desplaçat del Grau de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport d'INEFC-Lleida a la ciutat de la Seu d'Urgell, les classes del qual s'iniciarien en el curs 2021-2022.

Finalment, s'han promogut diverses trobades amb altres universitats i institucions universitàries catalanes i espanyoles, i s'ha participat de forma activa en organismes com el Consell Interuniversitari de Catalunya o la Conferència de Rectores Españoles.

Al mateix temps, la necessitat de treure el màxim profit de l'explotació de les dades institucionals, per millorar la informació i la transparència de les estadístiques que expliciten la realitat de la Universitat de Lleida i el seu paper en els sistemes universitaris català i espanyol; i per tal que tots els espais de direcció de la UdL disposin d'informació que els faciliti la presa de decisions, s'ha incorporat temporalment al Gabinet un professional expert i de reconegut prestigi.

A l'àmbit de la **Cultura i l'Extensió Universitària** s'han fet diverses convocatòries d'ajuts per a impulsar la comunicació entre la Universitat i la societat que l'envolta i per promoure la projecció externa de la Universitat, s'han signat acords en diversos àmbits de la cultura, i la UdL ha estat representada en uns 90 actes.

Com a accions pròpies es poden destacar la promoció musical amb la XXVI Temporada Musical de la UdL, les actuacions del cor Unicorn i el conjunt instrumental Ensemble, de la UdL, així com l'AulaCor, cor de l'Aula d'Extensió Universitària de Lleida. Diverses representacions teatrals, el XVI Cicle de Cinema i Drets Humans, el Taller de Dansa Contemporània, el Club de Lectura Rosegallibres, i diverses exposicions i lectures de poemes organitzades des del vicerectorat, els serveis, els centres i els departaments testimonien la riquesa cultural de la nostra universitat.

Les aules d'Extensió Universitària involucren a l'actualitat gairebé 5.000 alumnes en 21 localitzacions arreu del territori, i constitueixen una eina potent de difusió de la UdL i les seves activitats.

Pel que fa a l'esport universitari, la UdL té 454 persones associades a la unitat d'Esports (345 homes i 109 dones) i 661 participants en competicions (432 homes i 229 dones), que han donat uns resultats rellevants en comparació amb la resta d'universitats del país, amb 55 medalles en esports individuals i 6 d'equips, en campionats de Catalunya i d'Espanya. Un total de 33 estudiants de la UdL formen part del programa d'Esportistes d'Alt Nivell.

La Universitat d'Estiu va celebrar la seva 27a edició amb 44 activitats repartides en 16 localitats de la demarcació de Lleida, a les quals s'hi van inscriure 951 persones (41 més que en l'any anterior).

L'Institut de Llengües ha atès 1.441 inscrits a l'escola d'idiomes, ha prestat servei com a centre examinador d'espanyol SIELE i administrador de les proves DELE i CCSE de l'Institut Cervantes, i s'ha continuat ajudant en la correcció de tesis doctorals i materials docents en català i anglès i articles de recerca en anglès, entre altres activitats.

En l'àmbit de **sostenibilitat i el compromís social**, la Universitat de Lleida ha engegat un pla per a visibilitzar i promoure l'assoliment dels *Objectius de Desenvolupament Sostenible* establerts des de 2015 per l'ONU a través de l'*Agenda 2030*. De forma general, per a la visibilització s'està creant una pàgina web on es recullen els objectius, tasques realitzades i resultats de tres comissions creades a l'efecte.

En relació al medi ambient, la UdL va declarar l'estat d'emergència climàtica el passat mes de juliol, i està desenvolupant diverses accions, com el Pla de Mobilitat i la promoció de la recollida selectiva de residus. Així mateix, s'està ampliant la capacitat de producció fotovoltaica a rectorat i Igualada (40+40 kW), es negocia la contractació d'electricitat d'origen 100% renovable i s'està tramitant la certificació energètica de tots els edificis.

Pel que fa a la igualtat, el Centre Dolors Piera està promovent el desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, mitjançant l'atenció a les víctimes, les activitats de formació, la divulgació d'activitats i pautes d'actuació, la difusió de les Guies amb perspectiva de Gènere de l'AQU, i la participació en actes de testimoniatge i reivindicació, entre altres. Es poden destacar el Màster en Estudis de Gènere i Gestió de Polítiques d'Igualtat, el Minor en Gènere i Dret, el MOOC "Violència de gènere: una mirada interdisciplinària" i el Curs per al PAS i per al PDI sobre violència masclista en entorns universitaris, així com l'activitat "Per què no puc

fer-ho?", adreçat a combatre el biaix de gènere en la tria d'estudis universitaris per part de nois i noies de secundària.

D'entre les activitats adreçades a cooperació i desenvolupament, en formació es poden destacar les Aules contra la Pobresa, i en sensibilització es duen a terme exposicions, publicacions, i el cicle de cinema esmentat. Així mateix, s'ha participat en l'avaluació i seguiment de 13 projectes a 9 països diferents.

En relació a les **infraestructures**, es pot assenyalar la intervenció en edificacions com el Polivalent 2 de Cappont, a la segona fase, i la Clínica Veterinària de Torrelameu, ja en servei. A Igualada, s'ha acabat la remodelació de l'edifici de la Teneria. S'han posat en funcionament els nous espais de l'Escola de Doctorat a l'edifici de Rectorat, i s'han adequat diversos espais per a serveis, aparcaments per a bicicletes i altres actuacions.

En homenatge als dos primers rectors de l'etapa contemporània d'aquesta universitat, es va donar el nom d'Aula Magna Joan Viñas a la del campus de Ciències de la Salut, i el de Biblioteca Jaume Porta a la biblioteca del campus de Cappont. En aquesta darrera s'ha instal·lat un innovador sistema de *tecnopréstec* d'equips electrònics i informàtics.

La unitat de Sistemes d'Informació i Comunicació segueix desenvolupant diverses millores i actualitzacions dels sistemes informàtics i serveis de xarxa, entre les quals properament s'acabarà la reassignació d'adreces de correu al PDI. També s'està estenent la xarxa als nous edificis que entren en servei, es millora l'equipament de xarxa en general, i s'estan implementant millores en la seguretat als serveis TIC. El més destacable, però, és que a nivell organitzatiu s'està treballant en la definició del catàleg de serveis i el nou procés de gestió de la demanda.

En prevenció de riscos laborals, s'està potenciant l'ús d'equips de protecció individual, especialment per al treball i pràctiques en laboratoris, acompanyat de formació en aquest àmbit. Així mateix, s'estan estudiant les condicions ambientals a l'EPS i el CREA. I en promoció de la salut s'ha participat en una campanya de conscienciació per a les donacions de sang.

A l'àmbit de la **transformació digital**, s'està duent a terme una exploració inicial per a la definició de l'estratègia digital de la UdL en tots els seus àmbits: administració, docència, recerca, comunicació. Tot i així, s'han rebut més de 20 peticions per col·laborar en l'anàlisi de certes mancances i cerques de possibles solucions TIC, que s'han originat en el si de les unitats administratives corresponents o per part de determinats membres de la comunitat universitària.

En administració electrònica, s'està en procés d'implantació de la plataforma per integrar totes les eines: registre, pagaments, gestor documental, notificacions, tauler, etc., així com la implantació del nou porta-signatures, majors funcionalitats de la plataforma interadministrativa de gestió EACAT, i estendre les funcions de l'APP de la UdL, que funcionarà com a carnet universitari virtual.

En relació a la **comunicació**, s'està treballant en l'anàlisi de l'entorn web de la UdL, tant la part central com les unitats, a fi d'avançar cap a un model d'informació integrada que es beneficiï de l'existència de les diverses bases de dades institucionals a l'hora de confegir la informació que es dona a les pàgines web, simplificar i automatitzar la seva gestió, i flexibilitzar-ne l'ús.

Així mateix, s'estan iniciant accions per a visibilitzar millor la UdL i les seves unitats a les xarxes socials, com a reforç per al coneixement de la institució i la captació de nou estudiantat. També s'han iniciat diverses accions per incrementar la difusió de la recerca als mitjans de

comunicació, a part d'executar les campanyes publicitàries programades als períodes previs a la inscripció i matrícula a les titulacions.

La comunicació amb la premsa ha comportat des del mes de maig un total de 26 agendes setmanals que s'han penjat al web i s'han enviat als mitjans de comunicació, amb una mitjana de més de 9 actes/activitats per setmana; s'han generat també 160 notes de premsa, s'han atès 281 de les 290 consultes formulades per periodistes, i hem tingut 1.424 impactes en premsa escrita (1.118 positius / 311 negatius) i 4.522 en mitjans digitals (3.538 positius / 984 negatius); un 37% dels impactes procedeixen de la informació proporcionada des de l'Oficina de Premsa, i el 71% corresponen a la premsa local.

Com a penúltim apartat, preceptiu i alhora d'importància fonamental per a l'acció de govern, s'inclou la informació del **pressupost** i la **memòria econòmica**. El Pressupost a què farà referència és el de 2019, ja que és el pressupost vigent i el del 2020 encara no està aprovat.

Pressupost de l'any 2019

El pressupost de la Universitat de Lleida per a l'exercici 2019 té un creixement de 8,9 M€ (10,5 %), que fa el pressupost a 93.756.039,78 €. La integració del Campus d'Igualada, l'increment del 50% dels ingressos per recerca i transferència i els increments retributius del personal, són els principals motius del salt qualitatiu del pressupost de la UdL.

En relació als ingressos, en el capítol 3 (Taxes, preus públics i altres ingressos) la previsió d'ingressos de la matrícula 2019-2018 té un lleuger increment pels crèdits matriculats de graus i una lleugera disminució en els màsters oficials. Es mantenen els ingressos de doctorat, escoles adscrites i taxes de matrícula. Pel que fa a la prestació de serveis, l'augment és de 1,3 M€ pels convenis de prestació de serveis a empreses i institucions, la formació contínua i les despeses indirectes dels dos conceptes anteriors.

En referència al capítol 4 (Transferències corrents), destinat a finançar les despeses de funcionament de la Universitat, es preveu un important increment de l'aportació de la Generalitat de Catalunya. En el moment de la redacció de la memòria encara no es coneix l'import de l'aportació de la Generalitat del 2018. Per aquest motiu s'ha partit dels ingressos reconeguts l'exercici 2016, i s'ha incrementat amb l'1% d'increment de retribucions del 2017, l'1,95% del 2018 i el 2,25% del 2019, el creixement vegetatiu, i les noves titulacions amb finançament. També s'ha incorporat el finançament del Campus d'Igualada, tant l'import que rebia el Consorci de l'Escola Tècnica d'Igualada, com els compromisos de finançament de la integració del personal.

El capítol 5 (Ingressos patrimonials) es manté i el capítol 7 (Transferències de capital) pràcticament dobla el seu import per l'increment dels ingressos per projectes de recerca tant de l'Estat com de la Generalitat i per un motiu merament comptable, ja que ingressos que es comptabilitzaven en els capítols 4 i 9, ara es pressuposten en el capítol 7.

En el següent quadre es mostren els **ingressos**, agrupats per capítols pressupostaris, corresponents als exercicis 2018 i 2019, així com la variació percentual entre ambdós exercicis:

Capítol	Concepte	2018	2019	Variació 2019/2018	% capítols
Capítol 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	26.086	27.479	5,34%	29,31%
Capítol 4	Transferències corrents	53.621	58.368	8,85%	62,26%
Capítol 5	Ingressos patrimonials	131	123	-6,11%	0,13%
Capítol 7	Transferències de capital	3.818	7.369	93,01%	7,86%
Capítol 9	Passius financers	1.215	417	-65,68%	0,44%
Totals		84.871	93.756	10,47%	100,00%

Imports en milers d'euros

Pel que fa a les despeses, la despesa de personal té un increment de 5,7 M€ respecte al 2019, ascendint a un total de 63,9 M€. Aquest increment està provocat pels següents motius: la incorporació del personal del Consorci de l'Escola Tècnica d'Igualada; els increments de les retribucions de la Llei de Pressupostos de l'Estat de 2018 (1,95% que no figurava en el pressupost del 2018) i la previsió del 2,25% pel 2019; el creixement vegetatiu –increment dels complements personals lligats a l'antiguitat i a l'activitat i producció del professorat-; i per la previsió de contractació de personal lligat a la implantació de les noves titulacions del Campus d'Igualada.

El capítol 2 (Despeses corrents de béns i serveis) incrementa un 8,7% respecte l'any anterior. El principal motiu és la incorporació del Campus d'Igualada. També es preveu l'entrada en funcionament de l'edifici de Serveis Hospitalaris Veterinaris.

El capítol 4 (Transferències corrents) té un increment del 6,1% per l'increment de les beques no compensades per part de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya. Es mantenen les convocatòries d'ajuts i beques implantades per la Universitat de Lleida durant els darrers anys.

El capítol 6 (Inversions reals) té un increment del 32% per l'increment de la despesa per l'execució de projectes d'investigació. Durant el 2019 s'executarà la darrera anualitat del Pla plurianual 2016-2019 d'adquisició i renovació d'equipament docent, impulsat per la Universitat de Lleida.

El capítol 9 (Passius financers) recull la devolució de les bestretes reemborsables per la construcció d'edificis de recerca de la UdL finançats a través de les convocatòries de parcs científics.

En relació a les **despeses**, aquestes es distribueixen d'acord amb el següent quadre:

Capítol	Concepte	2018	2019	Variació 2019/2018	% capítols
Capítol 1	Despeses de personal	58.207	63.895	9,77%	68,15%
Capítol 2	Despeses de béns i serveis	14.377	15.623	8,67%	16,66%
Capítol 3	Despeses financeres	84	74	-11,90%	0,08%
Capítol 4	Transferències corrents	6.324	6.712	6,14%	7,16%
Capítol 6	Inversions reals	4.836	6.382	31,97%	6,81%
Capítol 9	Passius financers	1.043	1.070	2,59%	1,14%
Total		84.871	93.756	10,47%	100,00%

Imports en milers d'euros

Memòria Econòmica 2018

D'acord amb els Estatuts de la UdL la memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari i està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

Els Comptes de la UdL de l'exercici 2018 van ser aprovats pel Consell de Govern de 25 d'abril de 2019 i pel Consell Social de 26 d'abril de 2019, i es poden consultar, juntament amb l'informe d'auditoria, en el Portal de la Transparència de la UdL.

La liquidació del pressupost de 2018 reflecteix que es van liquidar ingressos per import de 89,6 M€ i reconèixer despeses per import de 87,9 M€.

Quant als ingressos corrents, les taxes i altres ingressos s'han incrementat en 1,6 M€ per l'increment oficials, els majors ingressos de convenis amb empreses i la liquidació de la tutela acadèmica dels centres adscrits. Les transferències corrents s'incrementen en 2,0 M€ per ingressos específics per a finançar despeses concretes (de personal i la integració del Campus d'Igualada). L'increment de 4,2 M€ de transferències de capital pels majors ingressos de projectes de recerca del Ministeri i de la Unió Europea, però sobre tot per la concessió dels projectes PECT i RIS3CAT de la Generalitat. Els passius financers disminueixen per que els projectes de recerca portaven menys import de Feder.

Pel que fa a les despeses, les de personal tenen un increment de 2,2 M€ degut al 2,25% d'increment de retribucions del 2018, la devolució de part de la paga extra del 2012 –que tenia un import superior a la devolució de l'any anterior-, la incorporació del personal del Campus d'Igualada, la incorporació de personal per les noves titulacions del Campus d'Igualada, i les promocions del PAS. La despesa en béns i serveis té un increment de 0,4 M€, i la despesa en beques i ajuts també té un increment de 0,3 M€, bàsicament per les beques Erasmus i l'increment de les beques no compensades de la Generalitat ni del Ministeri. Les inversions tenen un increment de 0,6 M€ per la construcció de l'edifici de Polivalent 2 del Campus de Cappont i la urbanització de Biomedicina 2.

Tot això porta a una romanent de tresoreria superior en 1,2 M€ al de l'exercici anterior, i que ha estat necessari ajustar romanents genèrics de determinades unitats centrals per tal que el romanent de tresoreria no afectat fos positiu. El romanent del 2018 ha estat de 73.639 € davant els 25.314 € de l'exercici anterior.

Els estats comptables de la UdL donen el següent resultat:

1) Balanç de situació a 31 de desembre de 2018

ACTIU	2018 Import €
A) ACTIU NO CORRENT	122.568.448,98
Immobilitzat intangible	1.065.840,20
Immobilitzat material	121.447.575,92
V. Inversions financeres a llarg termini	55.032,86
B) ACTIU CORRENT	41.185.568,07
Deutors i altres comptes a cobrar	23.246.914,94
V. Inversions financeres a curt termini	304.145,61
VII. Efectiu i altres actius líquids	17.634.507,52
TOTAL ACTIU	163.754.017,05

PASSIU	2018 Import €
A) PATRIMONI NET	130.139.772,78
II. Patrimoni generat	29.578.994,16
Altres increments patrimonials	99.286.741,28
VI. Excedent de l'exercici	1.274.037,34
B) PASSIU NO CORRENT	14.798.588,92
I. Provisions a llarg termini	3.275.609,66
II. Deutes a llarg termini	11.522.979,26
C) PASSIU CORRENT	18.815.655,35
II. Deutes a curt termini	68.068,97
IV. Creditors i altres comptes a pagar	9.181.982,46
V. Ajustaments per periodificació	9.565.603,92
TOTAL PASSIU	163.754.017,05

2) Compte de Resultat Econòmic-patrimonial

Conceptes	2018 Import €
2.Transferències, subvencions, donacions i llegats	60.899.246,58
3.Vendes netes i prestació de serveis	25.451.804,07
6.Altres ingressos de gestió ordinària	56.274,38
A)TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA	86.407.325,03
8.Despeses de personal	-62.040.811,98
9.Transferències i subvencions concedides	-6.888.524,93
10.Aprovisionaments	-22.033,25
11.Altres despeses de gestió ordinària	-14.549.342,50
12.Amortització de l'immobilitzat	-4.378.665,26
B)TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA	-87.879.377,92
RESULTAT DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)	-1.472.052,89
13.Imputació subvencions per l'immobilitzat	2.694.931,68
14.Altres partides no ordinàries	56.666,02
RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I+13+14)	1.279.544,81
15.Ingressos financers	38,90
16.Despeses financeres	-57.983,62
20. Deteriorament de valor, baixes i alienacions d'actius o passius financers	52.437,25
RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES	-5.507,47
RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II+III)	1.274.037,34

3) Estat de Liquidació del Pressupost

INGRESSOS	2018 Import €	2017 Import €
Pressupost inicial	84.871.197,57	83.073.058,75
Modificacions pressupost	42.139.487,03	39.327.142,02
Pressupost definitiu	127.010.684,60	122.400.200,77
Drets liquidats	89.650.193,21	82.600.689,71
Drets recaptats	75.095.242,53	74.186.628,51

DESPESES	2018 Import €	2017 Import €
Pressupost inicial	84.871.197,57	83.073.058,75
Modificacions pressupost	42.139.487,03	39.327.142,02
Pressupost definitiu	127.010.684,60	122.400.200,77
Obligacions concretes	87.924.469,63	84.379.060,53
Obligacions pagades	83.713.465,50	81.203.406,94

4) Romanent de Tresoreria

	2018 Import €	2017 Import €
Drets pendent cobrament	21.810.401,34	15.047.075,62
Obligacions pendents pagament	6.296.927,90	5.050.250,68
Fons líquids	17.929.007,52	22.150.005,20
Romanent tresoreria total	33.442.480,96	32.146.830,14
Romanent de tresoreria afectat	33.368.841,40	32.121.515,43
Romanent de tresoreria no afectat	73.639,56	25.314,71

Els estats comptables de la Fundació de la Universitat de Lleida són els següents:

1) Balanç de situació a 31-12-2018

ACTIU	2018 Import €	2017 Import €
A) Actiu no corrent	50.676,63	51.125,22
B) Actiu corrent	378.892,15	366.326,88
TOTAL ACTIU	429.568,78	417.452,10

PASSIU	2018 Import €	2017 Import €
A) Patrimoni net	-186.169,29	-221.463,29
B) Passiu no corrent	0,00	0,00
C) Passiu corrent	-243.399,49	-205.988,81
TOTAL PASSIU	-429.568,78	-417.452,10

2) Compte de resultats

Concepte	2018 Import €	2017 Import €
1. Ingressos activitats	116.727,58	115.716,86
7. Despeses de personal	-65.507,42	-68.156,64
8. Altres despeses d'exploració	-26.562,04	-26.658,01
9. Amortització de l'immobilitzat	-448,59	-448,59
13. Altres resultats	478,99	-5.252,24
I. Resultat d'exploració	24.688,52	15.201,38
II. Resultat financer	17,48	69,94
III. Resultat abans d'impostos	24.706,00	15.271,32
IV. Resultat exercici	24.706,00	15.271,32

Com a darrer apartat, donaré compte de les línies generals de la **planificació estratègica** que desenvoluparem en els propers anys.

La Universitat de Lleida, com a institució pública al servei de la ciutadania, que té com a objectius fonamentals la formació d'estudiants com a futurs professionals de les diverses branques del saber, la producció, difusió, transferència del coneixement científic, tecnològic, humanístic i cultural, així com de foment de la innovació, necessita tenir una planificació dels seus principals eixos d'actuació.

L'anterior Pla Estratègic va finalitzar l'any 2016, i ara es planteja un altre Pla que donades la temporalitat dels processos docents i de recerca que vehiculen l'activitat de la UdL, vol abastar el període 2020-2030. Vol ser un Pla que sigui construït des del màxim consens intern de tota la comunitat universitària i forjant una àmplia aliança de futur amb les institucions, les administracions i el teixit productiu i social del territori lleidatà, sempre des d'una òptica de tenir present que el terreny de joc de la UdL és local alhora que global. Un Pla que necessita detectar els principals problemes i obstacles que té la UdL, i transformar-los en reptes i oportunitats que cal aprofitar.

Aquest Pla compta amb el suport i la participació activa del Consell Social de la Universitat de Lleida per al seu desenvolupament.

Per tal de posar-lo en marxa, s'han implementat diverses reunions preparatòries, i s'ha fixat el primer Consell de Govern de 2020 en el moment en el qual s'aprovarà la constitució de la Comissió del Pla Estratègic.

Un dels trets diferenciadors d'aquest Pla serà que s'iniciarà promovent una sèrie de trobades de treball per tot el territori, amb institucions, administracions, organismes, empreses, organitzacions sindicals i socials, centres educatius no universitaris i altres obertes a tota la ciutadania, per conèixer com veuen la UdL i com voldria que fos la UdL com a universitat pública. De forma paral·lela, es convidarà a experts del món universitari perquè aportin la seva

visió de les problemàtiques i de les oportunitats d'una universitat com la nostra en un sistema universitari globalitzar i en un context d'una societat en permanent canvi.

Serà després d'haver-se desenvolupat aquesta fase quan la comunitat universitària agafarà el protagonisme per tal de definir el futur de la UdL, sempre tenint present els plantejaments que hem recollit de la societat i de les administracions.

Jaume Puy

Rector

Lleida, 19 de desembre de 2019