



Universitat de Lleida

Claustre ordinari
21 de desembre de 2021

Informe del rector

Aquest document consta de 24 pàgines.
Abans d'imprimir-lo, considereu si és necessari.
La reducció dels residus beneficia tothom.

D'aquí a pocs dies es compliran 30 anys de la publicació de la Llei 34/1991, de 30 de desembre, de creació de la Universitat de Lleida. Aquest informe, per tant, tancarà la tercera dècada de l'existència moderna de la nostra institució. Vull començar agraint la contribució i l'esforç de totes les persones que van posar-ne els fonaments des de la creació dels primers centres a finals de la dècada de 1960, que van configurar-la al llarg de més de 20 anys de la mà de les universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona, i Politècnica de Catalunya, que van cercar les enteses i les unanimitats necessàries per a fer-la néixer, i a tothom que heu construït la universitat que som avui dia. Singularment, i com a representació de l'aportació d'estudiants, personal docent i investigador, i personal d'administració i serveis en tot aquest temps, vull fer esment i celebrar la tasca i el llegat del president de la Comissió Gestora, Víctor Siurana, i dels rectors Jaume Porta, Joan Viñas i Roberto Fernández. Els seus noms han quedat escrits al llibre d'honor de la història de la Universitat de Lleida.

El curs 2020/21 ha significat per a la UdL un lent i esperançador retorn a la normalitat. Si la docència presencial, la primavera de 2020, va desaparèixer durant uns mesos, la tornada al nou curs, al setembre, es va poder fer amb docència mixta, i, malgrat que l'empitjorament dels indicadors ens va impedir avançar del tot, el camí a la normalitat va quedar obert, amb l'esforç col·lectiu de prevenció de la Covid-19 mitjançant el respecte a les normes que hem hagut d'aprendre i que segueixen vigents: distància, mascareta i higiene de mans.

L'esforç científic i industrial per controlar la pandèmia, mai no vist fins ara, ens va proporcionar a principis de 2020 les noves vacunes, una eina construïda en un temps rècord, i que, en combinació amb les anteriors, està resultant molt eficaç per mantenir a ratlla els indicadors d'infeccions, ingressos hospitalaris i gravetat dels casos. L'extensió de les vacunes es va fer inicialment a col·lectius d'edat i professionals que no eren els propis de les universitats. Vam reclamar al Govern la conveniència de ser-hi també, i vam veure com cap a finals de curs, i durant l'estiu, la intensa campanya de vacunacions ja arribava a totes les franges d'edat que ens afecten. Ens van demanar col·laboració, i hi vam ser, fent campanya entre els estudiants i personal, i habilitant espais per a fer proves diagnòstiques a tots els campus de Lleida i d'Igualada.

Hem pogut, així, començar aquest curs presencialment, mantenint les mesures bàsiques però ja anant a les aules i laboratoris i a tota mena d'actes presencials. Des de la UdL s'han organitzat, amb el vistiplau de les autoritats sanitàries, activitats lúdiques i culturals, com concerts a l'aire lliure, sense cap repercussió en l'extensió de la Covid-19. Només les notícies que sorgeixen entorn de l'extensió de noves soques del virus, d'incerta incidència i gravetat, fan

que algunes activitats, com aquest Claustre, es convoquin en línia. Aquest fràgil equilibri entre la necessitat de normalitat i la prudència seguirà presidint les decisions que des del rectorat i des dels centres, departaments i unitats de la UdL es prenguin en un futur proper.

Quant al marc polític general que afecta la UdL, les eleccions al Parlament de Catalunya i la tardana constitució del Govern han endarrerit la necessària presa de decisions en assumptes de vital importància. Celebrem la recuperació d'una conselleria específica per a Recerca i Universitats, que hem reclamat amb insistència, i confiem en l'empenta que donarà els propers anys als pressupostos i als projectes de la UdL. De tota manera, lamentem que la solució dels problemes financers del sistema universitari català, i de la UdL en particular, no hagi avançat com ens hagués agradat durant el 2021. Malgrat que el secretari d'Universitats i Recerca afirmava ja durant l'any 2020 que hi havia un problema estructural de finançament del sistema, el context polític només ha permès avançar en la resolució del problema amb aportacions extraordinàries. A finals de novembre el govern ha anunciat unes transferències extraordinàries al sistema universitari, procedents de Fons Covid, per valor de 18 M€, amb un import aproximat d'1,1 M€ per a la UdL, segons va anunciar la consellera en la seva visita a la UdL el 24 de novembre. Per altra banda, el dia 7 de desembre el govern va aprovar un ajut addicional de 5 M€ per al sistema, amb un import de 345.000 € per a la UdL. Entre les dues transferències extraordinàries no arriben a la de 2,2 M€ que van suposar els fons Covid del 2020, amb un import total al sistema de 36,6 M€. És clar, doncs, que tenint en compte que cada any hi ha un increment del cost vegetatiu no compensat, el 2021 es presentaria molt complicat si no comptéssim amb l'esforç propi derivat del pla d'estabilitat i del menor nivell d'execució del pressupost derivat dels efectes de la pandèmia durant tota la primera meitat d'enguany. Esperem que tots els factors junts, increments de transferències, pla de reequilibri i nivell d'execució pressupostària, permetin el tancament de l'exercici sense generar dèficit. En qualsevol cas, és clar que algunes de les mesures preses enguany no es poden repetir. En particular, cal aplicar una taxa de reposició mínima del 100% si no es vol malmetre el major capital de la universitat, que és el personal.

Per l'any vinent, la situació mostra senyals de millora, a la vista de l'increment pressupostari del govern català, que preveu 20 M€ més en les transferències al sistema universitari, 10 M€ més al PROFOR i un increment de 10 M€ en el Pla d'Infraestructures Universitàries (PIU). Aquestes previsions suposen recuperar de forma estructural quantitats similars a les que en els 2 darrers anys s'han aportat com a extraordinàries (Fons Covid). Si pensem que han començat a arribar transferències per fons Next Generation (NG) i que aquestes s'espera que s'incrementin durant el proper any, podem ser moderadament optimistes quant a un exercici més tranquil des del punt de vista pressupostari. Malgrat tot, moltes de les possibilitats d'increments al proper exercici aniran lligades a convocatòries competitives. Caldrà esforçar-nos per a ser capaços de resoldre necessitats i mancances de la universitat a través d'aquestes vies.

Pel que fa al govern de l'Estat, mirem amb interès les propostes que inclou a la nova Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU), que sens dubte afectaran el nostre funcionament i el nostre futur. Amb la recent renúncia del ministre d'Universitats s'han obert nous interrogants sobre la viabilitat de la llei en la versió actual, encara que sembla que el compromís del govern amb Europa per a rebre els fons NG comporta algunes reformes en el marc normatiu de l'Estat, i, entre aquestes, la reforma de la LOU i la LOMLOU, que es consideren superades des d'Europa.

En relació a l'**activitat docent**, al curs actual 21/22 la UdL ofereix un total de 49 títols de grau, 15 dobles graus, 1 grau ofert en formació dual, 31 màsters i 3 dobles màsters en els centres propis, i 3 graus i 6 màsters en centres adscrits. Com a novetat, s'ha posat en marxa un nou màster interuniversitari virtual, Disseny d'Experiència d'Usuari, en col·laboració amb la UNAD de Colòmbia, un màster interuniversitari del Campus Iberus, d'Economia Circular, i dos màsters reverificats, Investigació, Innovació i Transferència i Salut i Enginyeria de Forests. També s'ha ampliat l'oferta de titulacions al Campus d'Igualada amb un nou doble grau, Enginyeria en Organització Industrial i Administració d'Empreses, on, també, el màster en Enginyeria del Cuir ha obtingut un finançament de 55.000 € per preparar l'acreditació Erasmus Mundus.

El nombre d'estudiants matriculats als graus i màsters és de 9.302 als centres propis de la UdL, cosa que suposa una disminució del 0,5 % respecte al curs anterior.

Als graus, la cobertura de la matrícula de primer curs arriba al 96,9% de les places ofertes, amb un total de 2.142 estudiants, dels quals 58,2 % dones i 41,8 % homes. La matrícula total dels graus, 8.415 alumnes, disminueix un 0,2% respecte al curs anterior.

Els màsters, amb 529 estudiants nous (53,5 % dones, 46,5 % homes), han cobert el 82,8% de les places ofertes. Tot i així, l'estudiantat de nou accés als màsters ha disminuït un 7,1% respecte al curs passat, i la matrícula total un 2,8%: 887 vs 913 del curs passat (59 % dones, 41 % homes).

Els investigadors en formació a la UdL sumen avui 643 doctorands, amb la matrícula oberta fins a finals de febrer del 2022. Tenint en compte aquest col·lectiu, actualment la matrícula total de la UdL és de 9.945 estudiants.

Per al curs 2022/23 hi ha la previsió d'oferir el Grau en Informàtica al Campus d'Igualada en substitució del Grau en Tècniques d'Interacció Digital i de Computació, i posar en marxa a Lleida dos màsters reverificats: Incendis Forestals i Gestió i Innovació en la Indústria Alimentària.

La relació de la UdL amb les empreses a nivell docent s'ha continuat consolidant, amb més de 4.100 entitats col·laboradores registrades, on l'estudiantat ha fet 2.246 pràctiques curriculars i 309 d'extracurriculars durant el curs 2020/21. La UdL és referent a l'Estat en formació dual, amb 7 titulacions (3 graus i 4 màsters universitaris).

Fora de la formació reglada, el Centre de Formació Contínua ofereix 272 cursos (78 de màster, 43 postgraus, 31 experts universitaris, 51 especialistes universitaris i 69 cursos d'especialització), dels quals 75 són nous.

En el context de **millora de la qualitat docent**, la Unitat Suport i Assessorament en l'Activitat Docent ha consolidat l'assessorament en l'ús de les eines del campus virtual, amb una àmplia oferta formativa. A més, s'han desenvolupat diversos projectes de millora amb el professorat. També s'ha reforçat la secció de recursos educatius i suport multimèdia, desenvolupant nous recursos interactius i fent suport en la gestió de l'eina de videoconferència i dels enregistraments al campus virtual. A més, la unitat ha seguit desenvolupant eines TIC per la

docència, i ha participat activament en diversos projectes transversals com el de la millora de les pàgines web de les titulacions.

Des de Formació del Professorat s'han ofert 77 activitats, 22 al primer semestre i 55 al segon. La majoria d'aquestes s'han fet en modalitat virtual. S'ha reforçat l'oferta en formació sobre eines TIC i docència en línia. També s'ha desplegat un programa de formació sobre la perspectiva de gènere en la docència. Així mateix, es va tornar a oferir el curs d'Especialista en Docència Universitària, i es va establir una normativa per incloure a la formació del professorat propostes d'activitats d'àmbit específic o particular.

Així mateix, el Programa IMPULS d'accions per a la millora del prestigi acadèmic i social dels estudis de la UdL ha concedit, fins a la data, ajuts als centres per un valor de 68.619 €, i s'han aprovat 23 ajuts adreçats al professorat per a projectes d'innovació docent.

Durant el 2021, el procés d'acreditació s'ha dut a terme en un total de 23 titulacions de la UdL (7 graus, 6 màsters i els 8 programes de doctorat). Tots els informes rebuts fins aquesta data han estat favorables, si bé durant aquest mes de desembre encara hi ha programades visites dels Comitès d'Acreditació Externs. A l'EPS s'han iniciat els tràmits en quatre titulacions de grau i dos de màster per renovar l'acreditació internacional, amb el segell EUR-INF per les titulacions de l'àmbit de la informàtica i EUR-ACE per les titulacions de l'àmbit industrial.

Les accions realitzades per a **estudiants** s'estructuren en 3 programes: el programa *Camí a la UdL* amb un seguit d'activitats orientades a estudiants i professors de batxillerat, ESO o primària, el programa *Tu fas UdL* orientat als estudiants de nou accés i el programa *UdL Treball* orientat als estudiants que acaben la seva estada a la UdL.

Dins del programa *Camí a la UdL*, a les dues Jornades de Portes Obertes Virtuals hi van participar 874 famílies, que van poder conèixer els estudis, recursos, serveis i prestacions que ofereix la UdL, i també resoldre els dubtes que van plantejar als equips de direcció dels centres mitjançant les sessions informatives. A més de Lleida, van participar-hi famílies de Barcelona, Tarragona, Girona, Osca, Alacant, Andorra, Bizkaia, Castelló, Ciudad Real, Guipuzkoa, Illes Balears, Navarra, Palència, Pontevedra, Terol, València i també de Portugal i Colòmbia. Aquestes jornades es van articular al voltant d'una plataforma web amb sessions informatives virtuals, vídeos amb testimonis d'estudiants i un xat de consultes atès per estudiants de la UdL.

També hem estat presents a les fires virtuals *Unifira Graus*, on vam quedar en una posició destacada quant al nombre de visites, i *Uniferia Màsters* on el nombre de visites va ser més discret. Així mateix, els dies 16, 17 i 19 de juny es van realitzar jornades virtuals informatives de 34 màsters oficials de la UdL, amb participació de tots els centres de la universitat.

En aquest curs l'ICE ha realitzat grans esforços per mantenir les activitats a l'àmbit de la formació preuniversitària en un format online. Aquest format ha permès que centres de la resta de Catalunya també tinguessin accés a les activitats realitzades. En total, el conjunt d'accions formatives ha estat 70 activitats amb 3.322 alumnes de 167 centres, que han suposat 1.812 acreditacions formatives reconegudes pel Departament d'Educació. A més, dins dels equips de treball ICE més de 350 docents de tots els nivells educatius treballen amb la UdL. En aquest

àmbit, cal destacar l'esforç del professorat de la UdL pel seu suport a les accions de l'ICE i en concret al projecte Itinera, on s'han codirigit 75 Treballs de Recerca de Batxillerat. A Igualada, un conveni signat amb l'ajuntament i diverses entitats promou els premis *Recerca jove* en aquell campus.

A les Proves d'Accés a la Universitat s'hi van matricular 2.427 estudiants, un 10,5% més que l'any anterior, repartits en cinc seus: Lleida, Tàrraga, Tremp, La Seu d'Urgell i Vielha. Es van seguir amb les mateixes mesures de seguretat que l'any anterior. Les proves es van desenvolupar sense cap incidència destacable.

Per a l'atenció i orientació a l'estudiantat de la UdL, el programa *Tu fas UdL* ha proporcionat material informatiu als estudiants de nou accés, i ha desplegat un extens programa d'ajuts propis en 11 convocatòries, amb 41 beques salari per a estudiants amb molt bon expedient acadèmic i escassos recursos econòmics, 48 beques d'introducció a la recerca, 260 ajuts per a l'habitatge o el desplaçament, 3 ajuts de viatge, 49 ajuts per a la formació i acreditació d'una 3a llengua, 23 ajuts a la connectivitat i 27 préstecs d'ordinadors portàtils en el període de docència virtual, 9 ajuts a l'estudi per situacions socioeconòmiques greus, i 8 beques Santander Progreso als estudiants amb millors expedients. Els estudiants amb necessitats especials han gaudit del programa *UdL x tothom* dins el qual s'han atorgat ajuts específics, incloses tres beques de pràctiques en empresa per a estudiants amb discapacitat.

Finalment, des de l'orientació professional i inserció laboral s'han dut a terme 962 processos d'orientació professional, 941 persones en activitats grupals i 21 en activitats individuals. La plataforma *UdLTreball* ha rebut, durant el curs 2020/21, 747 ofertes de treball d'empreses i entitats exclusives per als usuaris UdL i ha tingut accés a 42.701 ofertes de la plataforma *Job Teaser*. Durant el curs 2021/22 s'han registrat a la plataforma *UdL Treball* 1.367 usuaris estudiants, graduats i titulats de la UdL.

Els dies 9 i 10 de març es va celebrar la VII *Fira UdL Treball*, en format virtual. Hi van participar 94 empreses amb 202 ofertes de treball, que van rebre unes 5.000 visites durant la setmana que es va celebrar. La valoració global, tant dels estudiants com les empreses va ser força positiva ja que el 90% de les empreses i el 95% dels estudiants la van valorar amb puntuacions 3 o 4 en una escala d'1 (menys satisfacció) a 4 (més satisfacció).

Amb la col·laboració de la Coordinació de Transformació Digital s'ha continuat treballant en la digitalització dels processos que afecten als estudiants. I amb la col·laboració de la Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació, s'han fet diverses activitats adreçades a reforçar el paper dels estudiants en el compromís social de la UdL, especialment pel que fa als Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.

Pel que fa a l'activitat de **Recerca i Transferència** considerada en la seva globalitat, la UdL va finalitzar l'any 2020 amb 662 investigadors/es en actiu en 61 grups de recerca reconeguts, amb 15,8 M€ captats per a R+D+I, 70 projectes i 105 contractes de transferència, i més de 880 publicacions.

En atracció i millora de talent, actualment, el total de personal investigador en formació actiu amb ajut o contracte predoctoral és de 147 persones. Als programes de la UdL són vigents 54 ajuts predoctorals, dels quals 37 estan finançats per la UdL, 12 pel conveni UdL-Banco Santander, 4 dins del programa *Jade Plus* i 1 per la Fundació La Caixa. Pel que fa a les convocatòries de la Generalitat, FI i FI-SDUR, la UdL compta amb 40 investigadors/es en formació actius, dels quals 14 es van incorporar el 2021. Per part de l'Estat i corresponent al programa FPU del Ministeri d'Universitats hi ha 8 contractes vigents i 1 pendent d'incorporació, mentre que al programa FD del Ministeri de Ciència i Innovació la UdL hi té 25 contractes FD vigents. A més a més, la UdL compta amb 11 investigadors/es en formació dins del programa MSCA Ibero Talent d'atracció de talent internacional, coordinat per Campus Ibero i 9 investigadors/es finançats a través de projectes o convenis actius.

Derivat de la crisi sanitària provocada per la Covid-19, es van dur a terme mesures legislatives que contempen pròrrogues dels contractes de personal investigador actiu durant l'estat d'alarma. En aquest context, la UdL va concedir pròrrogues de 99 dies a tots els contractes predoctorals que finalitzaven entre el 2 d'abril de 2020 i l'1 d'abril de 2021, segons el Reial Decret llei 11/2020, amb un cost de 140.000 € entre l'any 2020 i 2021. A més, d'acord amb la Llei 2/2021, la UdL també va aprovar la concessió de pròrrogues de fins a 5 mesos per a tots els contractes predoctorals propis de finalització prevista entre el dia 2 d'abril de 2021 i 1 d'abril de 2023, amb un cost aproximat de 320.000 € per a les anualitats 2021, 2022 i 2023.

El total de personal investigador postdoctoral actiu de convocatòries pròpies o externes se situa al voltant de 30. El 2021 s'han obtingut 1 contracte del programa *Beatriu de Pinós* de la Generalitat, i 1 contracte al programa *Ramón y Cajal* del Ministeri de Ciència i Innovació.

És especialment destacable que el mes de maig de 2021 la UdL va rebre una concessió directa de subvencions a universitats públiques per a la Requalificació del Sistema Universitari Espanyol, del Ministeri d'Universitats, per un total de 3.074.586 €. En el marc d'aquesta subvenció es van convocar i resoldre ajuts per a personal investigador en 3 modalitats diferents: *Margarita Salas*, per a la formació de joves doctors (15 contractes); *Requalificació*, per a la mobilitat de professorat universitari funcionari o contractat (7 ajuts); i *María Zambrano*, per a l'atracció de talent postdoctoral internacional (9 contractes). La UdL també tindrà l'oportunitat d'incorporar, el 2022, 4 investigadors/es postdoctorals internacionals en el marc del programa Ibero Experience, un projecte H2020-MSCA coordinat per Campus Ibero i que es va iniciar l'octubre de 2021.

Quant a projectes de recerca amb finançament públic, del *Plan Nacional* (convocatòries *Generació de Coneixement* i *Reptes de la Societat*), en la convocatòria de 2020 es va aconseguir un total de 1,9 milions d'euros per finançar 19 dels 45 projectes sol·licitats, el que representa un 67,26% dels fons sol·licitats. Els projectes europeus atorgats a la UdL i iniciats el 2021 han estat 2, amb una dotació econòmica de 260.000 €. Cal esmentar que la UdL lidera, des de juny de 2021, el projecte IlerCOVID, el projecte que va rebre més finançament de la convocatòria Pandèmies 2020, gestionada per AGAUR. Aquest projecte, de caire multidisciplinari, compta amb un finançament 350.000 € per desenvolupar activitats durant 18 mesos.

Des del Vicerectorat de Recerca i Transferència s'han atorgat ajuts pont a projectes de recerca, ajuts per estades de recerca en altres centres, ajuts per a la preparació de projectes i ajuts per a reparació d'equipament científic, per un import aproximat de 85.000 €.

Pel que fa a infraestructures científiques, la UdL compta actualment amb 37 Serveis Científicotècnics (SCT) actius. Durant l'any 2021 es va aprovar la creació de 3 nous SCT: Audiovisuals; Bioinformàtica i Biologia Computacional; i Projectes de Creació Transdisciplinars. El mes de novembre de 2021 es va resoldre la convocatòria d'Equipament Científicotècnic de l'Agència Estatal de Investigació (AEI), on la UdL va participar amb 9 propostes, aconseguint finançament per a 2 grans equipaments, el Microscopi Electrònic de Transmissió, del SCT de Microscòpia, i un Sistema d'extrusió humida per a nous productes en alimentació, del SCT de Planta Pilot, per un total de 884.293 €.

La UdL vol incrementar les accions que millorin la transferència de coneixement, mitjançant l'assessorament al personal investigador en la valorització dels resultats de recerca i la participació en nous projectes amb empreses, incrementant els convenis i serveis amb sector públic i privat. En aquest context, el 2021 la UdL va sol·licitar 10 projectes dins de la primera convocatòria *Pruebas de Concepto*, gestionada per l'AEI. Dels projectes presentats, 2 han obtingut finançament, per un import total al voltant de 280.000 €. Aquests projectes són de biomedicina i de tecnologia dels aliments. En convenis i serveis amb empreses i altres organismes, el 2020 es van mobilitzar 3,6 milions d'euros. Es van signar més de 100 contractes de transferència, i la tendència el 2021, tot i que encara no està tancat, es manté en aquestes xifres.

Aquest any 2021 s'ha constituït l'Associació TECNIO, que té com a objectiu agrupar i fer visible l'activitat dels grups de recerca amb el segell TECNIO, fomentar-ne la col·laboració i impulsar-los com a instrument de connexió amb el teixit empresarial i l'administració. Els 3 grups TECNIO la UdL, GREiA, DBA i A3 *Leather Innovation Center*, formen part d'aquesta associació.

També durant l'any 2021, s'ha constituït l'empresa *spin-off* IMP Advice S.L., participada per la UdL i Agrotecnio. L'objectiu d'aquesta *spin-off* és desenvolupar i comercialitzar mitjançant la venda de llicències l'eina informàtica IPMwise, que facilita la presa de decisions en la gestió de males herbes. És important destacar la participació en el programa *The Collider*, d'acceleració de creació d'empreses, amb la tecnologia patentada Uniscool, de titularitat compartida entre la UdL i la Universitat de Sherbrook (Canadà). A més, 4 projectes de la UdL han participat també a la segona edició del programa On Campus.

Dins del seu compromís amb el territori i l'estratègia RIS3CAT (estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya), la UdL continua participant en quatre PECTs (Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial): *Inno4Agro*, liderat per la Paeria i *El Bosc i Porcí de Lleida*, liderats per la Diputació de Lleida. El 2021 es va aprovar el projecte *Green&Circular*, liderat per la Diputació de Lleida, que té com a objectiu impulsar i gestionar la transformació del model econòmic de la demarcació cap a l'economia verda. Pel que fa l'instrument de les Comunitats (RIS3CAT), la UdL també continua liderant el projecte INPELL a la Comunitat ONEIDA.

Actualment la UdL compta amb 17 Càtedres Universitat-Empresa de diverses àrees del coneixement, amb uns ingressos anuals al voltant de 300.000 €, provinents de fons públics i privats. El 2021 se'n van crear dues de noves: Càtedra d'Estudis Socioeconòmics i despoblament del territori rural de Lleida i Càtedra del Turó de la Seu Vella de Lleida.

També cal destacar la implicació de la UdL en la posada en funcionament del Centre d'Innovació Digital Agroalimentari i Forestal de Catalunya per impulsar la transformació digital dels sectors agroalimentari i forestal. La iniciativa forma part del Projecte Estratègic per a la Transformació Econòmica de les Terres de Lleida Pirineu i Aran 2020-2027, impulsat des de la Diputació de Lleida amb la participació de la Universitat de Lleida, les Cambres de Comerç de Lleida i Tàrrrega, l'Ajuntament de Lleida i la Generalitat de Catalunya.

Respecte a la producció científica, és important destacar que en els darrers anys es veu un increment clar en el nombre d'articles científics publicats per la UdL segons *Web of Science* (887 en 2020), amb un 57% de les publicacions en Q1 i un increment en el percentatge de publicacions en accés obert (52%). La UdL continua tenint dos investigadores en la classificació de *Highly cited Researchers (Clarivate)* el 2021, i 27 investigadors/es de tots els àmbits entre els més citats del món segons la base de dades elaborada per experts de la Universitat de Stanford (Estats Units), l'empresa de ciènciemètria *SciTech Strategies Inc.* i l'editorial científica *Elsevier*.

A l'àmbit de la **internacionalització**, la incidència de la crisi sanitària de la Covid-19 ha continuat condicionant les estades, especialment les del curs 2020/21, amb un cert retorn a la normalitat al curs actual.

Globalment, el curs 2020/21 han sortit 222 estudiants (172 internacionals) i 35 PDI, i han vingut 104 estudiants (98 internacionals), 46 PDI (38 en modalitat virtual) i 0 PAS. Les renúncies per al 2020/21 degudes a les restriccions, però, arriben al 44% entre l'estudiantat, més del doble que en un any normal. Els programes Erasmus (K103, K107) i els nostres propis programes han cobert la major part de la mobilitat.

Una de les accions que més feina ha portat a la unitat de Relacions Internacionals (i, contradictòriament, menys visible) ha sigut la renovació de tots els acords Erasmus que la UdL té amb altres universitats. Aquesta acció no està acabada degut als problemes tècnics de la plataforma europea EWP però s'ha pogut fer la convocatòria de mobilitat en els mateixos terminis i condicions que anys anteriors, amb 133 universitats que suposen 380 fluxos de mobilitat i 903 places per estudiants sortints. Aprofitant l'acció, no s'han renovat els convenis amb aquelles universitats amb què no hi ha cap activitat i, per contra, s'han incorporat 42 nous fluxos de mobilitat amb algunes de les universitats amb qui s'han renovat els acords. Aquesta acció és obligatòria pel canvi de fase Erasmus (2021-29) i forma part del programa *Erasmus without papers*, procés pel qual s'està digitalitzant el programa Erasmus en tot el sistema.

Pel que fa a fires de captació d'estudiantat, hem estat presents en les fires *Estudiar en España del Marroc*, Portugal, "Paraguai, Uruguai i Xile", "Colòmbia, Perú i Equador", "Brasil i lusòfons d'Àfrica" i "Mèxic, Panamà i Costa Rica", totes elles en format virtual. També a les conferències NAFSA i EAIE, també en formats virtuals. Al respecte, val a dir que aquests esdeveniments en formats virtuals no han sigut gaire exitosos.

La virtualitat d'aquestes accions de promoció ens ha dut a haver d'explicar molts cops on és Lleida i les seves bondats per venir-hi a viure, més enllà de la part acadèmica. Per això, s'han realitzat dues accions: el vídeo "Not coming seemed crazy" i la traducció i subtitulació del material dels màsters que estan oberts a rebre estudiants internacionals.

La UdL ha iniciat el curs 2021/22 amb una plantilla de **Personal Docent i Investigador** (PDI) formada per 1.415 professors, 695 a temps complet, 711 a temps parcial (dedicació equivalent a 243 places a TC) i 9 professors emèrits. Entre el PDI a temps complet, hi ha 243 funcionaris, 298 laborals i 154 PDI específic amb dedicació preferent a la recerca.

Al llarg d'aquest any 2021 s'han resolt un total de 35 concursos, 25 dels quals van ser convocats durant l'any 2020. Els concursos resolts corresponen a 15 noves places de lector (3 són del *Pla Serra Húnter* (PSH)), 10 estabilitzacions a agregat, 3 agregats interins, 1 agregat vinculat i 6 promocions a catedràtic (4 laborals i 2 funcionaris). Així mateix, s'han convocat 13 concursos més que estan pendents de resoldre en els propers mesos, distribuïts en 10 noves places de lector (2 corresponen al PSH), 6 estabilitzacions a agregat i 1 d'agregat interí. Resten pendents de convocar 3 places de lector en la segona convocatòria del PSH del 2021. Aquests concursos ens han permès estabilitzar tots els lectors que han superat el pla d'estabilització de la UdL o del PSH. Malauradament, com a conseqüència de la situació econòmica de la UdL, el nombre de noves places de lector convocades corresponen al 50% de la nostra taxa de reposició del 2021 i solament s'han pogut promocionar a catedràtics un 30% dels acreditats, en adaptació del Pla de Reequilibri Pressupostari de la UdL.

Durant l'any 2021 hem tingut 20 jubilacions, 2 dels quals han estat nomenats professors emèrits, i, desgraciadament, 2 defuncions de PDI.

En aquest 2021 s'han convocat els ajuts d'intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat, amb 4 ajuts aprovats, i els de períodes sabàtics, amb un període sabàtic de dos semestres aprovat.

En el Consell de Govern del passat mes de febrer es va aprovar el nou Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) de la UdL després d'un llarg període de debat i anàlisi amb tota la comunitat acadèmica. El nou PDA, que substitueix l'anterior vigent des de 2012, defineix la dedicació docent de cada professor a temps complet en funció de la seva activitat docent, de recerca, transferència i gestió. Es tracta d'un document viu, amb l'objectiu que pugui ser revisat, modificat i adaptat a les circumstàncies de cada moment per garantir l'equilibri entre els diversos tipus d'activitat del professorat en tot moment. Actualment s'està desenvolupant el programari per poder-lo automatitzar, que permetrà agilitzar tant el procés de revisió de les dades per part del professorat com el posterior procés de planificació desenvolupat pels departaments.

El context econòmic viscut durant els darrers anys, tant a nivell estatal i autonòmic com de la pròpia UdL, ha comportat que el nombre de noves places anuals de lector convocades en la UdL no hagin pogut cobrir totes les necessitats docents i de recerca dels departaments. Aquest fet ha posat en evidència la necessitat de disposar d'uns criteris clars i transparents per prioritzar l'assignació de les noves places de lector anuals amb l'objectiu de cercar l'equilibri entre les diferents necessitats identificades a la UdL: cobrir les necessitats docents, retenir i/o captar personal docent i investigador amb alta qualificació, tenir en compte el relleu generacional i garantir un perfil de professorat adequat a les necessitats de les titulacions. Aquests criteris es van aprovar al Consell de Govern del passat mes d'abril i s'han aplicat per assignar les noves places de lector de l'any 2021. A partir de l'experiència en la seva aplicació, durant aquests darrers mesos s'han sotmès a un nou procés de revisió.

Al segon semestre s'han aprovat les modificacions de les normatives de concursos d'accés als cossos docents universitaris i de professorat contractat. Aquest procés de revisió, proposat per la Comissió de Reclamacions de la UdL, ha tingut com a principal objectiu redactar de manera més entenedora el sistema d'avaluació de cadascuna de les fases que integren els concursos, així com el procés per generar la puntuació global de cada candidat. Així mateix, alguns punts de les normatives s'han ajustat a la legislació vigent, com els referents a la protecció de dades i homologació de títols.

S'ha iniciat un procés de reforma de l'estructura departamental de la UdL, actualment integrada per 27 departaments distribuïts entre els 7 Centres. Aquesta estructura actual està molt desequilibrada, tant a nivell del nombre d'efectius de PDI, com de càrrega de treball del PAS assignat a cada departament i de representació dels departaments, adscrits als Centres, als òrgans de govern. Aquesta organització és fruit de la situació històrica del moment fundacional de la UdL, fa 30 anys, i no ha evolucionat a pesar dels canvis de tota mena que han esdevingut en el sistema universitari, en general, i en la UdL en particular: creació de l'Escola de Doctorat, canvi en el model de gestió de la recerca i creació dels Centres de Recerca, creació de l'Oficina de Pràctiques, etc.

Durant els darrers 30 anys mai no s'ha fet una reflexió sobre l'adequació del model departamental a la realitat actual, i per tant des de l'equip de govern hem cregut convenient iniciar aquest procés de reforma departamental. El principal objectiu d'aquesta reforma és generar una estructura menys atomitzada, incrementant el nombre de PDI per departament i equilibrant el nombre de departaments assignats per Centre, i fer-la més eficient, homogeneïtzant la càrrega de treball administrativa dels departaments, i més sostenible, reassignant recursos de PAS a noves funcionalitats. Amb aquests objectius, l'equip de govern va treballar una primera proposta de nova estructura formada per 15 departaments, que ha estat debatuda pels centres i departaments. A partir dels diferents suggeriments rebuts, s'han proposat diverses alternatives que estant essent discutides i analitzades amb tots els col·lectius implicats. Fruit d'aquest procés s'està treballant en una nova proposta que preveiem tancar durant les properes setmanes, per tal que es pugui iniciar tot el procés necessari per a la seva aprovació pels òrgans de govern pertinents.

Pel que fa al **Personal d'Administració i Serveis**, el mes de març van ser nomenats 28 persones funcionàries de carrera de l'escala auxiliar administrativa (grup C, subgrup C2), i el mes d'abril 11 de l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques (grup A, subgrup A2), que van superar els respectius processos selectius.

Es van aprovar les següents convocatòries de provisió de llocs de treball de PAS laboral pel sistema de trasllat i reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés, per cobrir una plaça de "Tècnic/a de gestió d'R+D+I", Grup L2; una plaça "Tècnic/a especialista en relacions internacionals", Grup L3; dos places "Operadors/es", Grup L3; i es va convocar borsa de treball per a tècnics lingüístics.

En el calendari laboral de l'any 2021 la jornada laboral del PAS durant tot l'any s'estableix de 35 hores setmanals.

En el marc de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes s'han adoptat dos acords en relació al PAS; l'*Acord marc per al desenvolupament del teletreball del PAS a les universitats públiques de Catalunya*, l'aplicació, desplegament i desenvolupament del qual serà negociat amb els respectius òrgans de representació del personal funcionari i laboral de cada Universitat; i l'*Acord de mesures relatives a la prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat (PAS i PDI)*. Aquest darrer acord permet que el personal de les universitats públiques de Catalunya, durant o després d'un tractament oncològic i en aquells altres supòsits derivats de malalties d'especial gravetat, un cop finalitzat, o mentre dura el tractament oncològic, pugui tenir una incorporació flexible i progressiva al lloc de treball.

Les activitats formatives del *Pla de Formació del PAS* han continuat en modalitat online i s'han ofert noves formacions conjuntament amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), amb qui la UdL va acordar que el PAS de la UdL pogués participar en les activitats de formació específica que imparteixen, tant en l'àmbit del teletreball com en altres formacions especialitzades.

S'ha aplicat el 0,9% d'increment retributiu, en la nòmina del mes de setembre, amb efectes de l'1 de gener de 2021, respecte dels imports vigents a 31 de desembre de 2020. Pel que fa a la paga extraordinària de l'any 2014 que es va deixar de percebre, el mes de novembre de 2021 s'ha fet efectiu el seu retorn al personal que actualment està en servei actiu a la UdL. Al mateix temps, s'ha establert un procediment per a que les persones que l'any 2014 prestaven serveis a la UdL i actualment no estan en servei actiu puguin sol·licitar el corresponent retorn.

Es va adoptar l'acord d'acollir-se a l'increment addicional màxim permès a les lleis pressupostàries de la Generalitat, és a dir, al 0,25% de la massa salarial del 2018 i al 0,30% de la massa salarial del 2019. L'esmentat acord indica que la distribució dels fons addicionals entre el PDI i el PAS serà en proporció al volum de la seva massa salarial i es faculta la Gerència per tal de determinar-ne la concreció.

En relació a la **cultura i extensió universitària**, s'han dut a terme actuacions en diversos àmbits. S'han convocat i atorgat 13 ajuts per a activitats culturals de 2021; s'han donat 8 ajuts per promoure la projecció externa a la societat, en convocatòria finançada per la Diputació de Lleida; i s'han concedit 5 ajuts (3 modalitat Formació Avançada i 2 modalitat PDI) a la convocatòria d'ajuts DRAC de la Xarxa Vives d'Universitats, nombre inferior als anys anteriors, degut a la disminució de presencialitat en l'activitat acadèmica. S'han signat convenis de col·laboració amb el Goethe-Institut Barcelona per activitats en l'àmbit de l'ensenyament de l'alemany; amb la URV per a la coordinació dels Campionats de Catalunya Universitaris 2021/22 i 2022/23; i amb l'associació *Res Non Verba*, la Fundació Orfeó Lleidatà, i altres.

S'ha organitzat la Temporada Musical de la UdL; han seguit els assaigs virtuals de l'Unicorn (Cor de la UdL) i de l'Ensemble UdL (conjunt instrumental), i represa dels assaigs presencials, com també ho ha fet l'Espai de Teatre de la UdL, el *Rosegallibres*, Club de Lectura de la UdL, i el Taller de Dansa Contemporània. S'ha organitzat el XVIII Cicle de Cinema i Drets Humans (novembre 2021) i la celebració dels 25 anys de l'Aula de Poesia Jordi Jové, entre altres.

Les Aules d'Extensió Universitària han reprès les activitats amb una acceptació més que notable; hom espera igualar la xifra dels 5.500 matriculats del curs 2019/20. Comptem amb una nova AEU al Palau d'Anglesola, amb la qual en sumem 23 al territori. La Universitat d'Estiu ha realitzat 37 cursos entre el 28 de juny i el 4 de setembre, 30 dels quals a través del campus virtual. En total s'hi han inscrit 685 persones. En la propera edició, que en serà la trentena, s'espera recuperar la presència territorial que la caracteritza.

L'activitat esportiva institucional ha mobilitzat 163 homes i 120 dones; 191 han participat en competicions com els Campionats de Catalunya Universitaris (105 nois i 83 noies), i campionats d'Espanya i Europa (2 noies i 1 noi). El programa EAN (Esportistes d'Alt Nivell) ha estat seguit per 17 nois i 24 noies.

L'Institut de Llengües ha mantingut l'oferta docent i diverses col·laboracions institucionals. Edicions i Publicacions de la UdL ha ampliat el catàleg amb més d'una vintena de llibres nous com a editorial universitària, i ha rebut el Premi de la Xarxa Vives a la millor col·lecció en coedició. També s'ha seguit consolidant la botiga *Údels*.

A l'àmbit del **compromís social, igualtat i cooperació** s'ha seguit impulsant l'*Agenda 2030-ODS*, actualitzant la web i realitzant formacions dedicades a donar a conèixer aquests Objectius de Desenvolupament Sostenible, i s'ha participat al projecte *REDES Lleida ciutat Educadora*. El THE Impact Ranking ha avaluat la implicació de la UdL en 5 dels objectius, amb resultats excel·lents en l'ODS 4, Educació de Qualitat i l'ODS 5 Igualtat de gènere.

El programa *UdLxTothom*, que promou la inclusió de les persones que tinguin alguna necessitat especial, en finalitzar el curs acadèmic 2020/21 comptava amb 141 estudiants adscrits. S'ha iniciat la revisió del Pla d'Inclusió de les Persones amb Diversitat Funcional de la UdL (2014-2019), amb l'objectiu final d'aprovar un nou Pla d'Inclusió. El Servei d'Atenció Psicològica va realitzar 114 visites a 50 estudiants.

El Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones *Dolors Piera* ha dut a terme la campanya de sensibilització *Escoltes el que sents?*; el *Diagnòstic sobre la percepció de seguretat en els campus de la UdL des d'una perspectiva feminista Campus a Lleida i Campus a Igualada*; la creació de l'*ÚdelMaps*, per informar sobre els espais percebuts com a insegurs; exposicions de promoció de les dones científiques; estrena presencial del Punt Lila a les festes universitàries; s'ha aprovat el *Procediment de canvi del nom legal al nom d'ús comú adreçat a les persones transsexuals, transgènere i intersexuals de la comunitat UdL*; i altres mesures de protecció contra la violència de gènere. En una ocasió, s'ha aplicat el Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida.

En cooperació internacional al desenvolupament, aquest 2020/21 s'han destinat 30.107 € a 6 projectes, i s'han finançat 3 Projectes de recerca sobre el quart món. Mitjançant el programa *UdL Refugi* tenim acollits un estudiant i un PDI, i dins el programa *Mujeres por África* s'ha becat una estudiant de Guinea Equatorial. El centre documental d'aquest àmbit s'ha anomenat Centre de Documentació en Cooperació i Solidaritat Arcadi Oliveres Boadella. S'ha proporcionat al PDI assistència en la gestió de 20 projectes Erasmus + Accions clau 2 i 3 (KA2 i KA3). S'ha posat en

marxa el programa de voluntariat *Lligams*; i a les Aules contra la Pobresa hi han participat més de 1.500 estudiants de la UdL.

Des de l'àmbit de les **TIC** i la **transformació digital** s'ha implementat la plataforma de vot electrònic per a la celebració de dues eleccions, de representants dels estudiants i de la Junta de PDI Funcionari, que ha permès a 9.173 estudiants i 261 professors/es votar remotament; s'ha desplegat a 871 espais el control d'accés via codi QR per al seguiment de casos de Covid-19; s'han creat escriptoris virtuals per a l'estudiantat per facilitar l'ús d'aplicacions virtualitzades multiplataforma; s'ha avançat en la tramitació electrònica de l'admissió als programes de doctorat, la signatura d'actes acadèmiques, la gestió de convenis i la gestió d'espais. S'ha millorat l'accessibilitat a la web UdL i s'ha desplegat el nou sistema de gestió de biblioteques.

En relació a la demanda de serveis TIC i a la seva gestió, s'han atès 8.654 assistències, amb un increment del 18,69% respecte a l'any anterior, i ha arrencat el nou Centre d'atenció a l'usuari/a TIC. L'atenció a les assistències ha rebut una valoració molt positiva dels usuaris.

S'ha realitzat una auditoria interna de seguretat dels serveis TIC i millorat aquells aspectes necessaris, i una d'externa sobre els sistemes de còpia i recuperació de la informació. S'ha treballat també per recollir la percepció del PDI sobre les seves competències digitals, i incorporar la proposta d'estratègia digital al procés d'elaboració del Pla Estratègic de la UdL. S'ha participat en els grups de treball en el context de la concessió directa de subvencions a universitats públiques per a la modernització i digitalització del sistema universitari espanyol en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. La subvenció per a la UdL corresponent a les anualitats de 2021 i 2022 és de 683.396,40 € en total.

En l'àmbit més infraestructural del SIC destaca la substitució de l'equipament de xarxa, valorat en 726.000 €, així com la renovació de maquinari per a la millora del sistema de còpies de seguretat i recuperació de serveis TIC.

En matèria d'**Infraestructures** cal destacar la finalització de les obres de l'edifici Polivalent 2 del campus de Cappont el mes de juny i posada en marxa parcial de l'edifici el mes de setembre, així com l'inici de les obres de l'edifici de Salut a Igualada per part de l'Ajuntament de la ciutat. S'han fet diverses actuacions per a la millora de la climatització i estalvi energètic, mitjançant la monitorització dels consums i les millores de les instal·lacions.

S'ha iniciat la instal·lació d'una planta fotovoltaica d'autoconsum de 41,85 kWp a la Unitat Quirúrgica Docent de Veterinària de Torrelameu, i ha entrat en funcionament la de 85,34 kWp a la coberta de l'edifici Polivalent 2. L'energia produïda, uns 120.000 kWh anuals, cobreix parcialment el consum del campus de Cappont. La contractació de l'energia elèctrica a un preu tancat el 2021 ha permès esquivar la desproporcionada pujada de preu de l'energia.

Les biblioteques de la Universitat de Lleida han normalitzat la seva situació pel que fa a la totalitat de serveis oferts (préstec de fons propi, tecnopréstec i reserves d'espais de treball), recuperació del 100% de l'aforament, així com l'eliminació de la quarantena dels documents. La Biblioteca de Ciències de la Salut, gràcies a la donació econòmica Sra. Teresa Ribalta (vídua del

cardiòleg lleidatà Roc Pifarré), ha millorat els seus espais, i s'han posat en funcionament noves sales de treball col·laboratiu, amb creació de la sala "La Consulta" on els alumnes podran fer pràctiques d'entrevista clínica o de fisioteràpia. La unitat ha seguit oferint formació als usuaris, s'han publicat 35 noves biblioguies, i s'han fet accions de difusió i màrqueting a diferents canals de la UdL i a les xarxes socials.

Cal destacar que enguany es manté la subscripció del recurs electrònic - E-libro –Cátedra (més de 100.000 recursos-e) d'àmbit multidisciplinari, però que s'han hagut d'anul·lar alguns recursos per ajustar-se al pressupost. Cal destacar la implementació consorciada de la nova plataforma de serveis bibliotecaris ALMA (de l'empresa Ex-Libris), amb una nova interfície de consulta que en una sola cerca permet descobrir tots els recursos d'informació. Així mateix, s'ha donat suport als investigadors amb els acords transformatius amb les editorials Elsevier, Springer, Wiley i l'American Chemical Society (ACS), que permeten publicar en accés obert immediat els articles publicats pels investigadors de la UdL.

En Prevenció de Riscos Laborals cal destacar que ha continuat la gestió de la incidència i afectació de la Covid-19 a la UdL, s'ha reprès el projecte de prevenció de riscos a la recerca, i s'han creat càpsules formatives/ informatives en matèria de prevenció de riscos laborals en format audiovisual i disponibles a la pàgina web de la UPRL.

A l'àmbit de la sostenibilitat i medi ambient es va realitzar la 10a Setmana de la Sostenibilitat, sobre el tema de l'emergència climàtica. Dintre d'aquesta setmana es van programar un total sis dies d'activitats, inclòs un concert presencial de Maria del Mar Bonet i Borja Penalba, sonoritzat i il·luminat emprant energia neta. Es va reunir per primer cop la Taula de Mobilitat de la Universitat de Lleida; s'ha aprovat una regulació de places d'aparcament per a vehicles d'alta ocupació, 0, eco i de persones amb problemes temporals de mobilitat; s'han eliminat les ampolles d'aigua de plàstic dels actes universitaris i s'han retirat les papereres de rebuig de la immensa majoria dels despatxos de la Universitat.

Pel que fa a promoció de la salut, s'ha augmentat el nombre d'activitats saludables dirigides a estudiants i personal, amb molt bona acollida, i s'han programat cursos de promoció de la salut i l'alimentació saludable.

A l'àrea de **comunicació**, de novembre de 2020 a novembre de 2021 (ambdós inclosos) la Unitat de Premsa ha informat els mitjans de comunicació i la comunitat universitària d'un total de 412 actes (174 més que l'any passat) en les agendes setmanals. Ha fet 391 notícies (56 més que l'any passat), predominant les de recerca, un 33% del total (9 punts percentuals més respecte l'any anterior), seguides de les institucionals: un 25%. La Unitat de Premsa ha rebut en el darrer any 445 consultes de mitjans de comunicació, el 95% de les quals (423) han pogut ser ateses satisfactòriament.

La UdL ha aparegut als mitjans en paper i digitals 16.238 vegades (7.209 més que l'any anterior). Han estat 13.309 impactes en mitjans digitals -un 14.4% en internacionals, quan l'any passat van ser un 5%- i 2.929 en premsa escrita, més de la tercera part (39%) sorgits de notícies de la Unitat de Premsa. Un 68% dels impactes en premsa en escrita han estat als diaris locals. Quant a la valoració dels impactes han estat positius un 58% en mitjans digitals i un 78% en

escrita. Part dels impactes estan vinculats a fets aliens a la UdL, però que han tingut lloc a les nostres instal·lacions.

A més a més de la informació a la premsa, la UdL es promociona mitjançant campanyes publicitàries. Enguany sota el lema "L'excel·lència al teu costat" que reforça la campanya encetada el curs passat, per impuls del Consell Social, i centrada en l'excel·lència del professorat, amb tres figures més en aquesta segona ronda. També s'ha fet publicitat en mitjans impresos de Lleida, Catalunya central, Tarragona, Aragó i Andorra, més de 1.800 falques radiofòniques, bàners en mitjans digitals i altres suports com Opis urbans, i successives campanyes a les xarxes socials i plataformes digitals especialitzades en ensenyament o joventut que han abastat més de 600.000 persones i han contribuït a l'èxit de les fires virtuals de promoció de graus i màsters. Com a novetat, cal destacar els 50 passis d'un spot de promoció de la UdL a TV3, amb gairebé 3 milions de visionats únics, i a Lleida TV.

D'altra banda, també és important destacar l'esforç que s'ha fet en els darrer anys en la difusió i divulgació dels resultats de recerca i transferència, amb presència continuada als mitjans locals (premsa i ràdio). A més, la col·laboració de la UdL amb la plataforma *The Conversation* ha donat lloc fins al moment a 19 publicacions dels/les nostres investigadors/es que han tingut repercussió en diferents mitjans de comunicació.

S'ha seguit intervenint a les xarxes socials per a difondre notícies i activitats i fer promoció institucional, i s'ha dut a terme una acció d'harmonització de la imatge corporativa als comptes, a la qual ja s'han adaptat la majoria dels vinculats a la UdL. La idea de combinar la identificació amb la UdL amb la diversitat d'interessos i activitats de les diverses unitats, centres, departaments, grups o projectes s'ha aconseguit amb la promoció de logos mixtes.

La unitat d'audiovisuals ha seguit prestant serveis d'enregistrament, emmagatzematge, edició i difusió de fotografia i vídeo, i s'ha reconfigurat com a servei científicotècnic per millorar el seu funcionament.

D'acord amb l'article 44.2.e) dels Estatuts de la UdL, l'informe anual del rector ha d'incloure les **línies generals del pressupost, de la programació pluriennal i de la memòria econòmica**. Segons l'article 174 dels Estatuts, la Memòria Econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari davant dels òrgans competents. Està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

En aquest informe s'inclou la informació bàsica del Pressupost de l'exercici vigent (2021), així com de la darrera Memòria Econòmica aprovada pel Consell Social.

1.1. El Pressupost de 2021

El pressupost de la Universitat de Lleida per a l'exercici 2021 ha estat de 93.179.647,50 €, el que suposa una disminució de 3,5 M€ (-3,2%).

Amb caràcter general, la Generalitat de Catalunya finança a les universitats públiques catalanes d'acord amb els imports del model de finançament de les universitats públiques, model que es va aplicar per darrer cop l'exercici de 2016. Des d'aleshores, la Universitat de Lleida rep el mateix finançament de la Generalitat que van rebre a l'exercici de 2016 més una aportació addicional pels increments retributius del personal, així com els compromisos de finançament del Campus Universitari d'Igualada.

A més, en l'exercici de 2020, la Secretaria d'Universitats i Recerca ha incrementat el Pla d'Inversions Universitàries així com les transferències corrents per compensar la pèrdua d'ingressos derivada de la disminució dels preus públics de matrícula del curs 2020-2021, atès que els preus públics de les titulacions de graus i de les titulacions de màster s'han reduït el 30%.

Amb aquest escenari de sostre d'ingressos juntament amb la necessitat de fer front a despeses creixents, fonamentalment les despeses de personal, la UdL ha necessitat activar un Pla de Reequilibri Pressupostari. L'aplicació de aquest pla, que ha comptat amb l'esforç de tota la comunitat universitària juntament amb la subvenció Covid-19 que la conselleria ha anunciat recentment, permetrà que la UdL eviti el dèficit pressupostari per aquest any.

Tota aquesta despesa ineludible i la reducció dels ingressos s'ha d'afrontat amb una contenció que, inevitablement, es reflecteix en el pressupost de 2021.

Els ingressos

En el següent quadre es mostren els **ingressos**, agrupats per capítols pressupostaris, dels exercicis 2021 i 2020, així com la variació percentual i el percentatge en relació al total d'ingressos de l'exercici de 2021:

Capítol	Concepte	2020	2021	Variació 2021/2020	% capítols
Capítol 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	27.700	21.867	-21,1%	23,47%
Capítol 4	Transferències corrents	60.344	63.197	4,7%	67,82%
Capítol 5	Ingressos patrimonials	146	112	-23,3%	0,12%
Capítol 7	Transferències de capital	7.898	7.790	-1,4%	8,36%
Capítol 9	Passius financers	216	214	-0,9%	0,23%
Total general		96.304	93.180	-3,24%	100,00%

Imports en milers d'euros

El capítol 3 -Taxes, preus públics i altres ingressos- inclou els ingressos per matrícula i les taxes per la prestació dels serveis. Els ingressos de matrícula tenen una caiguda del 25%, a causa de la reducció d'un 30% del preu de les matrícules dels graus. Per la seva part, els ingressos per prestacions de serveis tenen una caiguda del 10%, fonamentalment per la menor matrícula de formació contínua i per la disminució de la recaptació de despeses indirectes dels serveis de transferència, ambdós casos molt sensibles a l'evolució de la Covid-19.

El capítol 4 -Transferències corrents- està destinat a finançar les despeses de funcionament de la Universitat.

Pel que fa a les transferències corrents de la Generalitat de Catalunya, el pressupost del 2021 és el primer pressupost que incorpora la transferència corrent compensatòria per la reducció

del 30% dels preus públics. Aquesta compensació és de 3,5 M€. Tot i això, l'augment total de les transferències corrents és de 2,9 M€ (4,7%).

Les transferències corrents de l'Estat i les de les famílies, institucions sense ànims de lucre i les de l'exterior es redueixen. Contràriament, hi ha un lleuger increment de les transferències corrents de les corporacions locals i de les empreses privades.

El capítol 5 -Ingressos patrimonials- també presenta una reducció substancial (-23,3%), atès que la crisi sanitària ha implicat menors previsions de cobrament en els cànons de les concessions administratives, i menors previsions en les rendes de béns immobles, en reduir-se l'activitat presencial als campus. Finalment, el tipus d'interès negatiu ja no permet obtenir ingressos per rendiment de la tresoreria.

El capítol 7 -Transferències de capital- presenta, en conjunt, valors molt semblants als de l'exercici de 2020 (amb una caiguda de l'1'7%). No obstant això, mentre els ingressos per transferències de capital de l'Estat es redueixen un 23%, els ingressos provinents de la Generalitat de Catalunya augmenten un 47%, tant pels projectes de recerca com per l'increment del Pla d'Inversions Universitàries.

Les despeses

Les **despeses** del Pressupost de 2021 es distribueixen d'acord amb el següent quadre:

Capítol	Concepte	2020	2021	Variació 2021/2020	% capítols
Capítol 1	Despeses de personal	67.048	68.644	2,4%	73,67%
Capítol 2	Compra de béns i serveis	15.689	13.687	-12,8%	14,7%
Capítol 3	Despeses financeres	40	37	-7,5%	0,0%
Capítol 4	Transferències corrents	6.318	4.055	-35,8%	4,4%
Capítol 6	Inversions reals	6.140	5.691	-7,3%	6,1%
Capítol 9	Passius financers	1.069	1.067	-0,2%	1,1%
Total general		96.304	93.180	-3,24%	100,00%

Import en milers d'euros

Al quadre s'observa com tots els capítols de despesa es redueixen per poder assumir l'increment sostingut de les despeses de personal. De fet, les despeses de personal són les úniques que augmenten, amb un increment significatiu del 2,4%, sobretot si es té en compte que el pressupost de 2021 no incorpora increments retributius.

El creixement de les despeses de personal és d'1,6 M€. D'aquests, 0,6 M€ corresponen al creixement vegetatiu -lligat a l'antiguitat i a la producció del professorat- i 0,4 M€ al creixement de la Seguretat Social, dues despeses que creixen indefectiblement any rere any.

El pressupost de 2021 inclou la contractació de professorat lligat a la implantació de noves titulacions al Campus d'Igualada per 0,2M€ i inclou, també, la despesa social que ha de fer front la UdL segons els acords i convenis signats, a l'espera del que fixi posteriorment la normativa pressupostària pel 2021, pendent encara d'aprovació.

El capítol 2 -Despeses corrents de béns i serveis- disminueix un 12,8% en un intent d'ajustar el pressupost a les despeses de personal creixents.

Atès que la UdL té un endeutament molt reduït, el capítol 3 -Despeses financeres- representa un pes testimonial en el pressupost.

El capítol 4 -Transferències corrents- té una disminució del 35,8% per l'adaptació de les beques a la reducció del preu de les matrícules i, sobretot per la disminució dels imports no compensats de les beques de l'Estat i de la Generalitat, com ja s'ha esmentat en el programa 4 del pressupost per programes.

El capítol 6 -Inversions reals- es redueix en un 7,1%, a causa d'una disminució de l'execució dels projectes de recerca. Pel que fa a la inversió en equips per a la gestió i l'equipament per activitats docents i de recerca, presenta un lleuger increment, en un esforç per adaptar les activitats de docència i de recerca a la realitat imposada per la Covid-19.

Finalment, el capítol 9 -Passius financers- recull la devolució de les bestretes reemborsables per la construcció d'edificis de recerca de la UdL finançats a través de les convocatòries de parcs científics.

L'absència d'un model de finançament de les universitats públiques catalanes, el topall en els ingressos i les despeses creixents de personal, estan dificultant el desitjat equilibri pressupostari que les universitats necessiten per garantir la prestació del servei públic de la docència i recerca.

Durant tot el 2021 hem estat demanant a la Generalitat que compensi amb transferències corrents la reducció dels ingressos de matrícula, i aprofiti per dotar les universitats amb un finançament adequat a les necessitats que la societat actual reclama. Després de 5 anys d'estancament, sembla que els Pressupostos de la Generalitat destinats a Universitats tindran un lleuger creixement per al 2022.

La gestió de la tresoreria

A conseqüència de l'infrafinançament derivat del sostre en els ingressos per la no aplicació del model de finançament de les universitats públiques catalanes, la posició de tresoreria de la UdL s'ha afeblit durant el 2020 i 2021.

Les tensions de tresoreria els mesos d'abril a juliol d'aquest 2021 es van poder resoldre gràcies a la pòlissa de tresoreria, el contacte permanent amb la DGU per periodificar les subvencions i l'avançament d'algunes bestretes.

1.2. La Memòria Econòmica 2020

D'acord amb els Estatuts de la UdL la memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari i està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

Els Comptes de la UdL de l'exercici 2020 van ser aprovats pel Consell de Govern de 22 de juny de 2021 i pel Consell Social de 28 de juny de 2020, i es poden consultar, juntament amb l'informe d'auditoria, al Portal de la Transparència de la UdL.

La liquidació del pressupost de 2020 reflecteix que es van liquidar ingressos per import de 93,7 M€ i es van reconèixer despeses per import de 91,9 M€.

Tot això ha portat a un romanent de tresoreria total superior en 702.474 € al de l'exercici anterior. El romanent de tresoreria no afectat de l'exercici de 2020 ha estat de 22.979 €, davant dels 11.324 € de l'exercici anterior.

Els estats comptables de la UdL donen el següent resultat:

Balanç de situació a 31 de desembre de 2020 (importos en €)

ACTIU	2020	2019
A) ACTIU NO CORRENT	121.853.849,94	122.835.184,79
Immobilitzat intangible	765.768,51	919.797,85
Immobilitzat material	121.028.648,57	121.860.354,08
V. Inversions financeres a llarg termini	59.432,86	55.032,86
B) ACTIU CORRENT	37.646.564,73	37.378.147,37
Deutors i altres comptes a cobrar	26.647.029,09	25.459.912,22
V. Inversions financeres a curt termini	280.815,35	274.874,46
VII. Efectiu i altres actius líquids	10.718.720,29	11.643.360,69
TOTAL ACTIU	159.500.414,67	160.213.332,16

PASSIU	2020	2019
A) PATRIMONI NET	129.710.147,95	126.902.664,72
II. Patrimoni generat	28.714.666,84	30.216.340,64
Altres increments patrimonials	96.450.604,90	97.717.598,34
VI. Excedent de l'exercici	4.544.876,21	-1.031.274,26
B) PASSIU NO CORRENT	13.905.012,18	14.604.662,77
I. Provisions a llarg termini	3.924.941,19	3.700.250,85
II. Deutes a llarg termini	9.980.070,99	10.904.411,92
C) PASSIU CORRENT	15.885.254,54	18.706.004,67
II. Deutes a curt termini	36.381,77	36.796,24
IV. Creditors i altres comptes a pagar	8.164.489,40	9.026.191,54
V. Ajustaments per periodificació	7.684.383,37	9.643.016,89
TOTAL PASSIU	159.500.414,67	160.213.332,16

2) Compte de Resultat Econòmic-patrimonial (importos en €)

Conceptes	2020	2019
2.Transferències, subvencions, donacions i llegats	69.512.649,22	62.827.441,49
3.Vendes netes i prestació de serveis	24.237.591,10	26.729.017,72
6.Altres ingressos de gestió ordinària	99.344,95	65.149,31
A) TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA	93.849.585,27	89.621.608,52
8.Despeses de personal	-69.245.124,24	-67.206.309,23
9.Transferències i subvencions concedides	-6.185.292,02	-7.271.858,92
10.Aprovisionaments	-34.451,11	-47.208,94
11.Altres despeses de gestió ordinària	-11.852.118,73	-14.257.658,95
12.Amortització de l'immobilitzat	-4.368.733,47	-4.337.488,34
B) TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA	-91.685.719,57	-93.120.524,38
I- RESULTAT DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)	2.163.865,70	-3.498.915,86
13. Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	2.700.007,29	2.346.373,74
14.Altres partides no ordinàries	9.478,71	50.597,17
II- RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I+13+14)	4.873.351,70	-1.101.944,95
15.Ingressos financers	100,00	0,14
16.Despeses financeres	-53.603,32	-54.281,93
19. Diferències de canvi	0,00	11,06
20. Deteriorament de valor, baixes i alienacions d'actius o passius financers	-274.972,17	124.941,42
III- RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES	-328.475,49	70.670,69
IV- RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II+III)	4.544.876,21	-1.031.274,26

3) Estat de Liquidació del Pressupost (importos en €)

INGRESSOS	2020	2019
Pressupost inicial	96.304.149,86	93.756.039,78
Modificacions pressupost	35.609.015,73	38.626.351,54
Pressupost definitiu	131.913.165,59	132.382.391,32
Drets liquidats	93.706.946,15	91.402.087,76
Drets recaptats	77.187.613,58	77.748.798,64

DESPESES	2020	2019
Pressupost inicial	96.304.149,86	93.756.039,78
Modificacions pressupost	35.609.015,73	38.626.351,54
Pressupost definitiu	131.913.165,59	132.382.391,32
Obligacions contretes	91.864.689,82	94.456.262,61
Obligacions pagades	88.315.945,50	90.238.718,67

4) Romanent de Tresoreria (importos en €)

	2020	2019
Drets pendent cobrament	26.471.426,69	24.772.927,56
Obligacions pendents pagament	5.977.220,34	6.086.182,31
Fons líquids	10.739.738,96	11.844.726,06
Romanent tresoreria total	31.233.945,31	30.531.471,31
Romanent de tresoreria afectat	31.210.965,43	30.520.146,48
Romanent de tresoreria no afectat	22.979,88	11.324,83

Els estats comptables de la **Fundació de la Universitat de Lleida** són els següents:

1) Balanç de situació a 31 de desembre de 2020 (imports en €)

ACTIU	2020	2019
A) Actiu no corrent	50.390,48	50.439,26
B) Actiu corrent	356.420,88	501.198,90
TOTAL ACTIU	406.811,36	551.638,16

PASSIU	2020	2019
A) Patrimoni net	235.407,80	251.130,57
B) Passiu no corrent	0,00	0,00
C) Passiu corrent	171.403,56	300.507,59
TOTAL PASSIU	406.811,36	551.638,16

2) Compte de resultats (imports en €)

Concepte	2020	2019
1. Ingressos activitats	101.617,64	143.161,56
7. Despeses de personal	-67.590,54	-63.281,22
8. Altres despeses d'exploració	-35.016,10	-31.459,24
9. Amortització de l'immobilitzat	-48,78	-237,37
13. Altres resultats	315,00	-3.225,95
I. Resultat d'exploració	-722,78	44.957,78
II. Resultat financer	0,00	3,50
III. Resultat abans d'impostos	-722,78	44.961,28
IV. Resultat exercici	-722,78	44.961,28

2-. ÀMBIT ORGANITZATIU

2.1. Adaptació del Pla sectorial d'universitats a la UdL

El Consell Interuniversitari de Catalunya, vista l'evolució positiva en el control de la pandèmia així com el procés de vacunació de la població, va aprovar un nou Pla Sectorial d'Universitats per al curs acadèmic 2021/22.

Atès que correspon a cada universitat concretar les mesures previstes en el marc d'aquest Pla, el Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió de 22 de juliol, va aprovar la modificació del Pla de Contingència, adaptant-lo a les noves mesures del Pla sectorial d'universitats.

Aquesta actualització del Pla Sectorial potencia la prestació de serveis en règim de presencialitat, i permet habilitar l'activitat presencial plena, tot mantenint les mesures complementàries d'organització que garanteixin la protecció dels treballadors/es.

Pel que fa a les mesures organitzatives i més concretament en relació amb la prestació de serveis del PAS, es mantenen, si escau, mesures complementàries d'organització, com el treball no presencial o la flexibilitat horària, tot i que aquestes mesures complementàries ja no tenen per objectiu evitar la coincidència de les persones, com ha succeït fins ara.

Pel que fa a la **política institucional**, durant el 2021 s'ha fet seguiment de l'acord marc amb la Diputació de Lleida que dona cobertura a la col·laboració entre ambdues institucions. Com a resultat d'aquest seguiment, a més de millorar algunes qüestions administratives, s'ha inclòs una nova càtedra d'Estudis Socioeconòmics i Despoblament del Territori Rural de Lleida, el finançament de la Càtedra Màrius Torres, i la realització a la UdL del Postgrau en Polítiques LGBTI a la Gestió Pública, primer i únic postgrau en aquesta matèria a Catalunya.

Com ja he esmentat al principi, el passat 24 de novembre l'honorable Consellera de Recerca i Universitats, Gemma Geis, va visitar la UdL, on, després de saludar els membres del Consell de Direcció va mantenir una reunió de treball amb el rector, el president del Consell Social i el gerent, i va visitar els campus de la UdL, amb reunions específiques als centres Agrotecnio i CREA i una trobada amb el degà, les deganes, el director i la directora dels centres.

L'àrea de Protocol ha aplicat als actes totes les mesures establertes pel Pla de Contingència de la UdL i per la Generalitat de Catalunya. Un dels primers actes que vam recuperar, el 26 d'abril, anul·lat en 3 ocasions, va ser el premi *Alfons de Borja* d'Alumni, concedit al Col·legi Oficial de Metges de Lleida i al Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Lleida. Al maig va tenir lloc l'acte de Presentació del Grau en Ciències de l'Activitat Física i Esport de la Universitat de Lleida (INEFC- Pirineus) a la Seu d'Urgell.

L'acte ajornat de nomenament com a Doctor Honoris Causa del Dr. Damià Barceló va tenir lloc el 23 de juny, i l'11 de novembre vam nomenar Doctora Honoris Causa la Dra. Lourdes Beneria.

L'acte d'inici del curs acadèmic 2021/22 de la Universitat de Lleida, va tenir lloc el 24 de setembre i la lliçó inaugural va anar a càrrec de la Sra. Maria Barbal, premi d'Honor de les Lletres Catalanes 2021. Al Campus Universitari d'Igualada-UdL es va fer el 8 d'octubre i la lliçó inaugural va anar a càrrec de la Sra. Meritxell Bautista, presidenta de Fibracat TV.

Es van convocar també la promoció d'auxiliars de la UdL, els nous catedràtics i els premis dels Premis Extraordinaris de Grau, Màster i Mencions d'Excel·lència del curs acadèmic 2018/19 per tal de fer una foto i així tenir un record, ja que en el 2020 no es va poder fer aquest reconeixent. També vam recuperar l'acte amb motiu dels 25 anys de Servei i el lliurament de les distincions de la UdL. Amb aforament limitat, algunes facultats van reempendre els actes de lliurament de les Orles Acadèmiques.

En relació a la **planificació estratègica**, s'ha treballat al 2020/21 el nou Pla Estratègic, amb una mirada de llarg termini i un pla operatiu que faciliti el seu desenvolupament pels proper anys. Es preveu la seva aprovació els propers mesos.

Quant a rendiment de comptes i transparència, s'han elaborat, presentat i publicat al web de la UdL l'Informe de Formació 2020 i l'Informe de Recerca i Transferència 2020. Pel que fa al de Formació, a més de les dades de resultats bàsiques, en aquesta edició s'ha fet una anàlisi detallada de les característiques dels estudiants de nou accés, les seves característiques i el seu origen, així com els casos d'abandonament d'estudis al SUC. En el cas del de Recerca i Transferència, a més de les dades globals de la UdL, es presenta una anàlisi més detallada sobre l'atracció de talent, captació de recursos econòmics, i els resultats quant a compromís amb la societat i el territori de la recerca i la transferència.

Per cloure aquest informe, assenyalo que des del 28 de gener ocupo la vicepresidència primera de l'ACUP, i des del 4 de març una vocalia al Comitè Permanent de la CRUE.

Aquesta quarta dècada de la UdL de l'era moderna, que comença ara, l'hem encarar amb optimisme, exigents amb nosaltres mateixos i amb els poders públics que ens financen, i assumint plenament el paper d'universitat de proximitat i alhora pont entre la societat lleidatana i catalana i la ciència i la tecnologia més avançades que es produeixen al món relacionades amb els nostres espais d'excel·lència.

Jaume Puy
Rector

Lleida, 21 de desembre de 2021