



Universitat de Lleida

INFORME ANUAL DE GESTIÓ DEL RECTOR

Sessió ordinària del Claustre

Dimarts, 25 de maig de 2006

Benvolguts companyes i companys claustrals,

Un any més em plau i m'honora retre comptes de la gestió de l'equip de direcció que encapçalo.

Dic em plau perquè veritablement és així. Estem en una cultura democràtica i de transparència en la gestió. Crec que els que tenim responsabilitats de govern les tenim per fer un servei a la comunitat i no a l'inrevés.

I m'honora, perquè el Claustre és el màxim òrgan de decisió i representació de la Universitat.

A ningú no se li escapa que vivim en un temps de canvis constants. Estem instal·lats en el canvi i hem de ser capaços de no només sobreviure'l, sinó de liderar-lo. Les universitats europees estem en un període revolucionari –ho dic per la velocitat i profunditat del canvi. Tot el procés de Bolonya avança lentament, com en la definició dels graus, i l'únic que s'aconsegueix és provocar més problemes. Esperem que el nou equip ministerial aconseguixi donar el ritme adequat, tot conduint bé el procés i no quedem en pitjors condicions que els altres països europeus, en la lluita que Europa té per recuperar el lideratge que mai hauria d'haver perdut.

A Catalunya, estem vivint una etapa d'inestabilitat governamental. El darrer canvi de govern ha eliminat el Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, fet que els rectors catalans considerem un retrocés en el temps i hem demanat que es corregeixi en el proper govern, perquè aquest és provisional. Els rectors de les universitats públiques hem decidit agafar el protagonisme i mantenir l'estabilitat del sistema per tal que les provisionalitats ens afectin negativament el mínim; ans al contrari, tractar d'aprofitar-les per aconseguir millores pel sistema universitari públic català.

Les universitats catalanes, i per tant també la de Lleida, tenim enfront nostre importants reptes que hem de superar si volem reeixir en aquests inicis del segle XXI on a casa nostra el nombre d'alumnes universitaris segueix caient i la nostra existència ja no es pot justificar per l'excés d'alumnes a la metròpoli, sinó per dades del seu bon funcionament, eficiència i qualitat.

Sabeu que cada any es publiquen rànquings de les Universitats europees i espanyoles, per tal d'ajudar als estudiants a escollir les millors, i surten veus que demanen es financin segons aquests rànquings, que no totes les universitats han de ser de primera categoria, sinó que, al igual que als EEUU, la majoria siguin de grau, sense inversions en recerca.

Estar en la primera línia amb les Universitats de qualitat requereix l'esforç de tots i totes: estudiantat, PAS i Personal Acadèmic. Però no solament es requereix esforç, sinó saber fer i saber ser: coneixements, habilitats i actituds. Com jo crec en les persones, crec en tots vosaltres.

Us dic sincerament que estic convençut que la Universitat de Lleida està ben posicionada per a superar els reptes perquè vosaltres, els protagonistes del canvi, en sou capaços de fer-lo.

L'equip de direcció treballem per a facilitar-vos la feina: portem ja tres anys treballant dur i moltes hores i ens comprometem en seguir fent-ho l'any que ens resta amb aquesta gran responsabilitat. Us confesso que em sap greu la quantitat de canvis i de coses que us demanem a tots i totes, i la feina que us donem, especialment al personal acadèmic i més encara als responsables: degans, equips de direcció, directors i secretaris de departament, membres de comissions, etc. Voldria que no fora tant necessari ni tant urgent, però, repeteixo, és ara que passa el tren, que a més és d'alta velocitat i o l'agafem o haurem perdut, potser per molts anys, la oportunitat i restarem marginals en el sistema universitari català, estatal i europeu. Confio plenament en la responsabilitat de tots els universitaris lleidatans vers la Universitat de Lleida i la Societat lleidatana, a la qual ens devem al ser nosaltres l'avançada del coneixement i progrés, i estarem a l'alçada del moment.

Els canvis de la societat del segle XXI que afecten a l'estructura econòmica, molt injusta pel capitalisme en que es mouen les multinacionals, provocant dislocacions d'empreses i pèrdues de llocs de treball (a Lleida: Impacsa, Lear, Joyco), ara la Braun amb més de 700 treballadors a Catalunya, posen en primera línia a les Universitats per tractar d'evitar-ho, al comprometre'ns amb la docència de qualitat i la recerca bàsica, la transferència de coneixement i la innovació per ajudar a crear llocs de treball de qualitat, productes de qualitat i joves emprenedors. A més com universitat tenim l'obligació de continuar creant coneixement, de estar compromesos amb la cultura i de ser crítics amb el que no va bé de la nostra societat, tot proposant alternatives viables.

Desitjo que siguem capaços d'adaptar-nos a aquests temps de rapidesa tot creant les estructures modernes necessàries per no perdre la salut i l'equilibri com a persones en que no tot és la feina. Aquestes noves estructures i formació pel segle XXI ens permetran estar instal·lats en el canvi i no ser ofegats per ell, ni patir por ni neguit i ser protagonistes i pioners en alguns àmbits. Per això tota la comunitat universitària és necessària, cadascú dels que estem a la Universitat, tots en som corresponsables.

En resum, i ampliant els reptes que en aquests moments tenim que fer front en els propers mesos són:

- ❖ Adaptació a l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior, especialment en l'aspecte metodològic i elaboració dels nous plans d'estudis.
- ❖ Inici dels màsters europeus i seguir programant els dels propers cursos.
- ❖ Posicionar-nos en l'Espai Europeu Comú de Recerca, molt competitiu, aconseguint els mitjans adequats per afavorir-ho: centres de Recerca a Lleida i captació de nous investigadors.
- ❖ Atracció i captació d'alumnes: de Lleida primer (no perdre'n) i de fora després (la nostra demografia no dóna per a més): Catalunya, l'Estat, Europa i del món. Mantenir i augmentar la "massa crítica" de la nostra Universitat.
- ❖ Millorar les facilitats i condicions de treball dels nostres investigadors per augmentar la recerca bàsica de qualitat i la seva difusió a les millors revistes. Facilitar la creació de xarxes entre investigadors i amb altres Universitats.
- ❖ Augmentar la recerca aplicada i transferència de coneixement que permeti col·laborar a millorar la riquesa del nostre país, col·laborant amb el món empresarial, començant

pels habitants de Lleida i comarques, millorant la salut i qualitat de vida, formant emprenedors i facilitant la creació de llocs de treball estables i de qualitat.

- ❖ Implicar-se més amb les necessitats dels habitants del ponent, fomentant la cultura, facilitant l'assistència a la Universitat dels adults, etc. Fent que la Universitat de Lleida sigui la Universitat de tots i totes els lleidatans i lleidatanes, començant per les seves organitzacions polítiques (Paeria, Diputació i Consells Comarcals) i seguint per la societat civil (cambres de comerç, associacions, etc.).
- ❖ Posicionar-nos bé per quan la conselleria elabori el mapa universitari català.

Després d'aquesta introducció us presentaré les activitats que entre tots hem anat desenvolupant aquest any i al final us presentaré els propers objectius i projectes pel que resta de curs i pel curs 2006-07.

Activitats específiques i institucionals com a rector

Com rector he anat intensificant la presència institucional de la Universitat en la societat, especialment a Lleida, oferim la nostre col·laboració com Universitat, que cada vegada és més ben valorada i coneguda pel teixit social lleidatà, que ja la consideren seva i ens defensen en les nostres justes reivindicacions. Cada vegada més institucions demanen locals de la UdL per celebrar actes culturals o polítics.

Hem seguit amb la nostra manera de ser dialogant i confiant en les persones, dirigint amb transparència però amb exigència de qualitat i eficiència per assolir els acords als quals hem arribat.

No ens ha dolgut quan la comunitat universitària ens ho ha demanat, retirar documents de treball. Celebrem l'haver convocat un claustre per aprovar el Pla Estratègic de la Universitat de Lleida i a proposta dels estudiants posar a ratificació una normativa de contractació de professorat amb finançament extern, que va ser rebutjat i per tant retirada. La Universitat de Lleida és democràtica i la governem entre tots, essent l'equip de direcció els que la dirigim on la comunitat universitària vulgui anar. Ningú té la possessió de la veritat, sinó que es va construint entre tots.

Hem convocat 5 Consells de Degans i Directors de Centres i 6 Consells de Directors de Departament i 2 Juntes Consultives, així com 11 Consells de Govern, i 2 Claustres.

Mantenim molt bones relacions amb el Consell Social i treballa colze a colze amb el seu President el Sr. Pujol per tal d'aconseguir el màxim de recursos per la UdL.

1. PLANIFICACIÓ I QUALITAT DE LA UdL

Sota la responsabilitat directe del vicerector de Qualitat i Planificació Dr. Joan Prat i amb un equip de persones qualificat i entusiasmat per la feina, són moltes les activitats que s'han desenvolupat en el darrer any de manera que representarà un abans i un després en la nostra Universitat.

Perquè en la Planificació pròpia dins de la UdL s'han acabat els Plans Estratègics de la Facultat de Dret i Economia i de la Facultat de Lletres. Vagi per endavant el meu agraïment per l'esforç que hi han esmerçat. Tant aquests plans estratègics com els dels altres centres, que s'hauran d'adaptar i posar al dia, serveixen de base pel desenvolupament dels diferents centres.

A més s'ha aprovat, tant pel Consell de Govern com pel Claustre, el Pla Estratègic Global de la UdL, eina essencial pel nostra futur immediat. Defineix cap on volem anar i dona les pistes adequades per fer-ho. És un projecte clar d'Universitat de començaments del segle XXI. Partint de la nostra realitat interna i externa – entorn - , consolida un model emprenedor de universitat, altament vinculada a l'entorn, compromesa en el desenvolupament de les terres de Lleida i amb una Universitat capdavantera en el món, creadora de coneixement amb la recerca bàsica

de la màxima qualitat i competitiva, transmissora del coneixement amb una docència moderna i d'alta qualitat en tots els seus ensenyaments, així com amb la transferència d'aquest coneixement, desenvolupament i innovació.

Amb una diferenciació sectorial en l'àmbit agroalimentari, el Pla Estratègic inclou el de recerca, aprovat prèviament, amb les tres grans àmbits de: Territori, Patrimoni i Cultura, i el de Salut i Educació. La implicació de l'entorn ha estat iniciada amb la consulta del document a les autoritats territorials, així com als parlamentaris locals, detectant-se en tots els casos una resposta molt positiva.

Donada la gran importància pel nostre futur, El Pla ha estat aprovat no solament pel Consell de Govern, com és preceptiu, sinó que l'hem portat a debat i aprovació al mateix Claustre, seguint amb el nostre compromís de donar màxima participació a tota la comunitat universitària i valoració del Claustre, òrgan màxim de decisió de la Universitat. Tant al Consell de Govern com al Claustre el Pla Estratègic es va aprovar, com sabeu, sense cap vot en contra i una gran majoria a favor, fet que augura un gran futur a la nostra universitat al anar tots junts, buscant els elements que ens uneixen i deixant de banda les lògiques diferències que tots tenim, en aconseguir una Universitat de Lleida forta, de prestigi, d'alta qualitat i ben posicionada al món. Com rector estic orgullós de ser-ho de la Universitat de Lleida, per la gran qualitat humana i professional de tota la comunitat de la nostra Universitat.

Ara el Pla Estratègic resta pendent de la seva ratificació per part del Consell Social; el qual l'ha impulsat des de l començament i està d'acord amb el mateix, però conjuntament estem negociant intensament amb les autoritat polítiques i les Conselleries implicades per aconseguir no només el seu compromís verbal de recolzar-lo, que ja el tenim, sinó que es vegi amb gestos econòmics clars i contundents, per tal de procedir a la seva aprovació definitiva. Els canvis de govern que s'han succeït en el darrer mes, si bé per un costat han retardat les negociacions, al haver de tornar a començar-les, per altre ens obren nous i diferents interlocutors dels quals esperem estiguin a l'alçada de les circumstàncies.

Quant al Contracte-Programa UdL-DURSI que finalitza aquest curs i s'ha de negociar de nou, estic content pel fet que en la penúltima anualitat els resultats han estat molt positius per la UdL, havent-se superat el 100% de la mitjana dels indicadors previstos. Ens podem felicitar tots per haver-los assolit.

Quant a Avaluacions segons l'AQU s'estan fent la de la Diplomatura d'Infermeria, i de les sis titulacions de primer cicle de Ciències de l'Educació. També a proposta del antic conseller del DURSI Dr. Carles Solà, es va fer una avaluació institucional de les universitats catalanes per part de la EUA, l'informe final és d'una gran qualitat i ens proposa uns canvis d'organització i endegar unes accions que estem iniciant, havent també inclòs iniciatives proposades en el nostre Pla Estratègic Global. que es troben a la web, estem aplicant. També s'està fent l'avaluació dels programes pilot d'adaptació a l'EEES i s'està en procés de l'avaluació del servei de biblioteques, pendent de l'informe extern de l'AQU. S'ha fet l'avaluació docent del professorat, havent revisat el document. També es fa un seguiment de la qualitat de les activitats de formació de postgrau.

S'ha fet una enquesta sobre la inserció laboral, de demostra que els nostres titulats es col·loquen ràpidament, i una enquesta per valorar la satisfacció dels usuaris del Servei de Biblioteques, que demostra la satisfacció dels usuaris pel servei que dona el seu personal. Pel que fa a l'enquesta de satisfacció dels estudiants estem treballant en definir una nova enquesta. El procés de revisió de la mateixa i la seva validació han finalitzat i s'està passant de manera pilot a la Facultat de Dret i Economia i pel que fa a la seva administració en la Facultat de Medicina. Podeu comprendre que anem amb molta cura en tot aquest procés.

Altres activitats de l'oficina de qualitat, junt amb l'ASIC, són la promoció de la cultura corporativa de qualitat a través d'un registre d'observacions, amb l'objectiu d'oferir informació sobre la docència als coordinadors de titulacions, degans directors de Centre i membres de l'equip de rectorat. També, junt amb el Vicerectorat de Tecnologies de la Informació i l'ASIC s'està elaborant un sistema de dades per la gestió del tipus Datawarehouse, dades fiables i sistemàtiques sobre la docència, la recerca i la gestió obtingudes aprofitant els registres i bases de dades de que disposa el sistema informàtic de la UdL. També durant el curs present

s'ha mantingut el protocol de distribució sistemàtica de dades als equips de direcció de centres i coordinadors de titulació.

L'objectiu de la millora de les bases de dades i la seva implementació és evitar estar contínuament demanant-vos que ompliu dades els usuaris de les mateixes – Personal docent i investigador i PAS i que els òrgans de decisió disposin d'informació per facilitar la presa de decisions. A més ens exigeixen retre comptes de la nostra activitat. Estem assentant les bases pel nostra èxit i tracta de tu a tu amb les millors institucions del món i per això ens hem d'anar posant al dia en moltes estructures i recollint moltes dades i promovent molts canvis absolutament necessaris per no perdre el tren del progrés del segle XXI. No ens queda cap més remei. Ara estem treballant intensament, quan tinguem les eines i els procediments estandarditzades i ens hi hàgim habituat, com ja succeeix en moltes altres Universitats, aleshores disminuiran les molèsties al PDI i al PAS i aconseguirem arribar tots com Universitat a uns estàndards de qualitat i prestigi merescut al nivell de les millors universitats del món.

2. ACTIVITATS DE RECERCA

La recerca és en un dels dos pilars bàsics de la Universitat (l'altre és la docència) i fonamental per la promoció del personal docent i investigador PDI. La recerca és la que dóna prestigi a la Universitat i com a tal, atrau també a l'estudiantat a venir a Lleida a estudiar. Per això promoure, facilitar, estimular, invertir recursos en ajudar a que el personal docent i investigador faci la millor recerca possible és un objectiu bàsic del nostra equip de direcció.

Fer recerca de qualitat i que sigui reconeguda internacionalment no és gens fàcil. Per això no em cansaré mai d'agrair a tot el PDI que ha triomfat i que està en vies d'aconseguir-ho i que són el nostre millor actiu a l'exterior. La tasca que està duent a terme el vicerector de recerca Dr. Ramon Canela i el seu equip és ingent, tant dins de la Universitat com fora d'ella; encara que no sempre som suficientment i diligentment escoltats. Volem aconseguir pels investigadors les millors instal·lacions i recursos possibles per tal de que puguin competir de igual a igual amb els altres centres de recerca i universitats; i com a la nostra tenim investigadors de la més alta qualificació, estic convençut que els ratios i la quantitat de recerca reconeguda farà aviat un salt quantitatiu molt alt.

Feia falta una bona reorganització interna. Aquesta l'hem anat promovent i desenvolupant poc a poc. L'any passat, després de molts mesos de diàleg i treball es va aprovar primer el Pla Estratègic de Recerca i després el Pla Estratègic Global de la nostra Universitat de Lleida, que defineixen els tres grans àmbits que concentren la recerca: salut i educació, territori, patrimoni i cultura, i agroalimentari. Estem treballant intensament en la negociació amb les administracions per la seva dotació econòmica i per tant implementació efectiva.

Després de moltes negociacions es va signar el 25 de maig del 2005 la transformació del centre UdL-IRTA en Fundació UdL-IRTA, acord signat al Saló Víctor Siurana pel que era aleshores Conseller del DARP (Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca), Sr. Antoni Siurana. Malauradament les negociacions que la comissió mixta sorgida fruit del acord i que tracta del canvi no ha aconseguit avançar, per dificultats de difícil explicació per part del DARP, malgrat les promeses repetides per part del Director General de l'IRTA.

S'ha negociat intensament amb la conselleria del DURSI i la seva Direcció General de Recerca, amb la del DARP i amb la de Salut per tal d'aconseguir centres DURSI a Lleida. El canvi de conselleries del darrer mes ha retardat el arribat a un acord, però obre noves perspectives per millorar el preacord al qual ja havíem arribat, en el que ja ens reconeixien dos de les tres potes del pla estratègic com centres DURSI, però restant pendent la tercera i desbloquejar el centre UdL-IRTA.

Esperem que en les properes setmanes puguem tancar amb els nous responsables d'universitats i d'agricultura un bon acord d'impuls de la recerca a Lleida.

❖ Amb relació al Tercer cicle

- Hem aprovat els nous programes de postgrau que han sigut 10, 7 dirigits per nosaltres i 3 en els que col·laborem. Ja dos d'ells tenen activats programes de doctorat.

- Hem implementat un nou sistema de distribució de recursos pels programes de doctorat, per tal d'incentivar la vinguda de professors visitants que participin en la docència dels mateixos i els programes amb menció de qualitat, dels quals estem molt necessitats.
- ❖ Pel que fa a la definició de noves estructures per potenciar la Recerca, Desenvolupament i Innovació
 - S'ha constituït un consorci amb La Paeria creant el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida, consorci que ja va presentar una proposta a la convocatòria de Parcs Científics i Tecnològics de l'any 2005 i obtenir 2,6 milions d'euros.
 - S'ha creat la Fundació Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, conjuntament amb l'ICS i s'ha avançat en la seva posta en marxa.
 - S'ha aprovat una normativa per a la creació de centres de recerca propis, com a agrupació de recercadors per facilitar el tenir millors oportunitats per aconseguir recursos externs per recerca. Aquests centres propis són un pas entremig als grans centres DURSI que estem negociant amb el Govern de la Generalitat. Així, anant concentrant esforços i fent xarxes de recerca, primer aprofitant recursos i persones de la mateixa Universitat de Lleida, l'agrupació de PDI (personal docent i investigador) i després actuant en xarxa amb altres investigadors i centres externs, catalans, estatals i internacionals, aconseguirem reeixir en una recerca de primera línia mundial. Hem passat a la nostra Universitat a donar un primer pas molt important al ajuntar-se els investigadors en grups A, B, C, i D. Volem acabar en Centres de Recerca DURSI amb el gran salt qualitatiu que comporta en recursos.
- ❖ Pel que fa al personal de suport a la recerca
 - S'ha ampliat el nombre de beques pròpies de la UdL per fer doctorats a la nostra Universitat, restant pendent na major ampliació amb la renovació del conveni amb el Banc de Santander que està apunt de ser signada.
 - S'ha aprovat una normativa per donar ajuts per matricular-se de doctorat.
 - S'ha creat el Trampolí Tecnològic de la UdL, al haver-se aconseguit recursos del CIDEM per contractar una persona.
 - S'ha aprovat una normativa per a l'estabilització de PTS i PQS, concretant-se en el nou catàleg del PAS per a l'any 2006 en la creació de 15 places. En aquest nou catàleg també es contempla la promoció de PAS laboral que forma part dels Serveis Científicotècnics.

El nostre sistema de biblioteques té un gran prestigi i qualitat. Així ho demostra, tant les avaluacions externes i l'haver aconseguit la menció de qualitat, com les enquestes als usuaris: PDI i estudiantat.

No sé si la comunitat universitària es prou coneixedora de la quantitat de recursos econòmics que la UdL destina a la Biblioteca. Al pressupost del 2006 aquesta quantitat s'eleva a 992.500 euros (165 milions de les antigues pessetes)

Resulten especialment significatius els increments dels recursos i col·leccions en suport electrònic, on destaquen les revistes electròniques, que en un any s'han incrementat en gairebé 1.000 títols.

3. ACTIVITATS DE DOCÈNCIA

Ara farà un any que vam decidir separar el vicerectorat de docència del d'estudiantat, per donar un impuls absolutament necessari a la docència i tenir més contacte amb l'estudiantat. La Dra. Isabel del Arco es va fer càrrec del vicerectorat i tant ella com el seu equip, amb estreta i inestimable col·laboració amb l'ICE, (Institut de Ciències de l'Educació) han treballat molt intensament en aquests temps de grans incerteses pel que fa a les directrius sobre els plans d'estudi, les titulacions de grau, l'espai europeu d'ensenyament superior i la decisió de començar la seva aplicació pels màsters, que no és ni per la teulada de l'edifici de construcció de la carrera acadèmica i professional: el doctorat, no per la base que són els títols de grau. A ningú se li escapa la gran complexitat de tot aquest procés, que es va inventant sobre la marxa, tant per part nostra com per les directrius que ens van venir, masses vegades contradictòries.

En el darrer any s'ha treballat per tal d'aconseguir els següents objectius.

- ❖ Dissenyar el marc d'estudis de Postgraus segons les directrius marcades per la convergència a l'EEES.

Les accions desenvolupades per tal d'aconseguir aquest objectiu han estat:

- Desenvolupar l'estructura de gestió i les funcions dels diferents òrgans competents en els Estudis de Postgraus de la UdL.
- Crear Comissió d'Estudis Oficials de Postgraus de la UdL.
- Posar en marxa la normativa que estableix els principis de implementació dels màsters del 2006-2007.

- ❖ Planificació i implementació del Màster en Sanitat i Producció Porcina

S'ha planificat i posat en marxa el Màster en Sanitat i Producció Porcina, concedit pel DURSI explícitament i de forma conjunta amb la Universitat Autònoma de Barcelona i la Universitat de Saragossa..

Aquest màster ja s'està impartint seguint els criteris de Bolonya i serveix de model pels altres màsters, essent la nostra l'única Universitat de tot l'Estat que ha sigut autoritzada a fer-ho.

- ❖ Potenciar la innovació docent i les bones practiques docents seguint els paràmetres marcats per l'EEES.

Les accions desenvolupades per tal d'aconseguir aquest objectiu són:

- Tercera convocatòria d'Innovació docent: 33 projectes presentats i que han rebut finançament per tal de desenvolupar accions d'innovació.
- Jornada de presentació de projectes d'innovació derivats de la segona convocatòria de la UdL. Jornada realitzada en coordinació entre el vicerectorat de Docència i l'ICE.
- Gestionar els projectes d'innovació docent en el marc de l'EEES concedits pel ministeri
- Desenvolupar els projectes de Pla Pilot d'EEES del DURSI que en l'actualitat porta a terme la nostra universitat: Titulacions de Lletres, Titulacions d'ETSEA, Medicina, Turisme i Màster Erasmus Mundus. Aquest curs acadèmic s'han incorporat com a Plans Pilot del DURSI les noves titulacions d'Arquitectura Tècnica, Biomedicina i Nutrició.
- Consolidació de la nostra presència en el projecte INTERCAMPUS.

- ❖ Impulsar la formació del professorat en les directrius marcades per l'EEES.

- Amb la col·laboració entre el vicerectorat de Docència i l'ICE de la UdL s'ha implementat el Postgrau en docència Universitària 2005-2006.

- ❖ Consolidar el Pla d'Acció Tutorial a la UdL.

- Amb col·laboració entre el VR de Docència i l'ICE s'ha desenvolupat el Pla d'Acció Tutorial als centres d'ETSEA, Medicina i s'ha consolidat el projecte a la FDE, FCE, i Infermeria.
- S'ha pilotat els projecte d'alumne-tutor i el [P@UdL](#)

- ❖ Difondre les línies en docència i en el marc de l'EEES que la UdL vol impulsar.

- Jornada en la Delegació d'Educació de Lleida: establir ponts entre la secundària i la universitat: Es va tractar sobre "la UdL en el marc de l'EEES".
- Participació en les Jornades de Portes Obertes, col·laborant entre els Vicerectorats de Docència i d'Estudiantat.

- ❖ Consolidar la vessant docent del Servei Lingüístic com a recurs per tal de potenciar el coneixement d'altres llengües en la UdL.

Les accions desenvolupades per tal d'aconseguir aquest objectiu són:

- Constitució de la Comissió de docència del Servei Lingüístic.
- Redacció i aprovació pel Consell de Govern del projecte de reconeixement de formació en llengües estrangeres per part de l'estudiantat com a crèdits de lliure elecció.
- ❖ Establir els paràmetres d'un model de docència universitària i del perfil docent segons els principis que regulen l'EEES.
- Elaboració del Pla Director de la Docència: constitució d'una comissió tècnica i treball amb experts.
- Definició de la Taula de Planificació de la Docència juntament amb una Guia para la planificació. Aquesta acció desenvolupada entre el Vr de Docència en col·laboració amb l'ICE.
- S'han iniciat les bases per la creació d'una Unitat de Planificació Docent que donarà suport a la planificació dels nous títols oficials així com a la reorganització i reorientació de la Formació Continuada a la UdL.

4. ACTIVITATS DE RELACIONS INTERNACIONALS

Si bé per tota Universitat en el món globalitzat en que vivim les relacions internacionals són de gran importància, per una Universitat de la nostra grandària esdevenen essencials. És per això que volem incrementar la nostra presència al món i atraure estudiants i personal docent i investigador a Lleida, així com establir xarxes entre Universitats i centres de recerca. Per això vam transformar la coordinació de relacions internacionals en vicerectorat de relacions internacionals i cooperació, sota la direcció de la Dra Carme Figuerola amb tot l'equip de bons professionals que hi ha a l'ORI (Oficina de Relacions Internacionals) com tenen la majoria de les Universitats.

Durant aquest any, pel que fa a la internacionalització de la nostra Universitat:

- ❖ S'ha incrementat la dotació pressupostària destinada a afavorir la mobilitat de projectes propis de la UdL (de 24.000 euros a 36.000 euros). La convocatòria serveix per a afavorir la mobilitat d'estudiantat, PAS i PDI de la UdL que vol realitzar estades de docència o intercanvi tècnic en el cas del PAS a les universitats amb que la UdL té signats convenis marc. També s'hi contempla la mobilitat dels tres col·lectius des de les universitats sòcies cap a la nostra.
- ❖ S'ha afavorit la promoció de projectes de doble titulació. Es tracta de projectes existents en tres centres: Etsa, Facultat de Dret i Economia, i Facultat de Lletres.
- ❖ Com hem esmentat abans, entre el vicerectorat de Relacions Internacionals i el de Docència el 6 d'abril de 2006 es va organitzar la jornada de difusió "Erasmus mundus i dobles titulacions". S'està preparant una convocatòria destinada a beques per a l'estudiantat que participi en aquests projectes.
- ❖ S'han incrementat les activitats destinades a la difusió de la mobilitat. Des de setembre del 2005 fins a maig de 2006 s'han signat 7 nous convenis amb altres institucions estrangeres.

En relació a la mobilitat s'ha incrementat tan el nombre d'estudiants que venen a la UdL com el nombre dels que marxen. De la qual cosa podem deduir, si bé encara no tenim les xifres absolutes dels fluxos de mobilitat, que les dades mostren un increment de la mobilitat dins el Programes: ERASMUS, SICUE i UdL

El que es pot deduir també és que hi ha un canvi d'interès en el nostre estudiantat, en el sentit de que augmenta l'interès vers les destinacions cap a Llatinoamèrica, dins del programa de mobilitat de la UdL.

5. ACTIVITATS DE COOPERACIÓ

Tota Universitat del primer món té l'obligació moral de cooperar per la millora de la justícia al món i ajudar al desenvolupament dels països als quals no els hi hem donat possibilitats ni facilitat, ans al contrari, els hem explotat per la nostra millora de qualitat de vida. Per tant, el CCI o Centre de Cooperació Internacional de la UdL que està constituït per un excel·lent personal que hi treballa és de gran importància i l'hem de potenciar. En l'àmbit de la cooperació, a part de les activitats anuals ja consolidades de convocatòries d'ajuts amb les quantitats del 0,7% dels recursos propis, (45.000 Euros) més el 0,7% del canon (3.100 euros) i 1.800 el personal de la UdL.

- Des de l'any 2005 el CCI avalua els projectes de cooperació de la Paeria.
- Actualment, fruit d'un encàrrec i finançament de l'AGAUR s'està analitzant la viabilitat de creació a Lleida d'un centre de desenvolupament rural.

6. ACTIVITATS CULTURALS I DE PROJECCIÓ UNIVERSITÀRIA

❖ Activitats Culturals

Sota la direcció del vicerector d'Activitats Culturals i Projecció Universitària Dr. Jaume Barrull, i tot agraït a tots els responsables i personal dels diferents serveis i unitats, hem continuat promovent les activitats culturals de la UdL amb col·laboració amb altres institucions

- ❖ En la Universitat d'Estiu del 2005 s'han realitzat 19 cursos en 6 localitats o seus, essent la principal La Seu d'Urgell) amb assistència de 236 alumnes i s'ha signat un conveni marc de col·laboració amb l'Ajuntament de la Seu d'Urgell.

❖ Respecte a la Projecció Universitària

S'ha organitzat una investidura de Doctors Honoris Causa, dels senyors Gabriel Ferrate Pascual i Theodore C. Hsiao.

S'ha organitzat un Acte acadèmic d'homenatge al Doctor Joan Oro

S'han signat els següents Convenis:

- Conveni de col·laboració entre l'Institut del Teatre i la Universitat de Lleida que comporta descomptes per a la comunitat universitària.
- Conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida i la Fundació Privada Manuel de Pedrolo
- Conveni de col·laboració específica entre la Universitat de Lleida i l'Observatori de la Llengua Catalana.

- ❖ Oficina del Voluntariat: En aquest curs 2005-2006 s'ha consolidat la tasca organitzativa i formativa de l'Oficina, en els seus diversos àmbits: voluntariat social, cultural, educatiu.

En relació a les Aules universitàries per a la gent gran, aquestes cada vegada tenen més èxit i representen una obertura i aproximació de la gent gran a la Universitat de Lleida. D'estar només a Lleida capital, avui ja s'han consolidat a altres ciutats.

Aquest any s'ha creat el Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones com a resultat d'un compromís signat per conveni entre el rector i el Seminari Interdisciplinari d'Estudis de la Dona. Aquesta nova estructura universitària pretén assumir la tasca duta a terme per aquesta associació des que va ser fundada en 1991.

Amb l'Institut Joan Lluís Vives 29 alumnes han gaudit del Programa DRAC de mobilitat

S'ha organitzat el Servei Lingüístic estructurant-se en tres àrees: assessorament, formació i dinamització. Cal destacar la impartició de cursos anglès semipresencial per a l'estudiantat i el PAS.

7. ACCIONS VERS L'ESTUDIANTAT

Els estudiants són una part fonamental de la Universitat i per això formen part important en la direcció i en la presa de decisions de la pròpia Universitat. Per això impulsem la participació i responsabilitat dels estudiants en tots els àmbits de la vida universitària. Per a mi és molt clar, que no hi pot haver participació activa dels estudiants sense col·laboració, confiança mútua i transparència en les relacions. La voluntat d'impuls s'ha concretat en la creació del Vicerectorat d'Estudiantat que ha assumit aquesta tasca, havent escollit al Dr. Xavier Gómez com a vicerector.

Tant el vicerector com el servei d'extensió universitària treballen intensament per oferir a l'estudiantat el millor servei possible.

Aquest curs el servei El Servei d'Extensió Universitària s'ha redefinit amb dos negociats, el d'informació que aglutina les activitats de difusió i de promoció de la UdL, i el negociat d'orientació que s'encarrega dels programes i les activitats adreçades a l'estudiantat .

Pel que fa als estudiants, a banda dels serveis tradicionals oferts a l'estudiantat i les accions destinades a aquest col·lectiu (ajuts culturals, beques de mobilitat, suport psicopedagògic en que s'han atès presencialment 6 estudiants, borsa de treball, programa de pràctiques en empreses, activitats de caràcter cultural, programa viure i convidaure), vull assenyalar que aquest any s'ha convocat el primer concurs d'idees per la carpeta de la UdL, i s'ha redefinit la convocatòria de beques de col·laboració en unitats i serveis de la UdL per tal potenciar el seu caràcter formatiu i facilitar-ne els tràmits i la gestió, i de fet el proper any es previst que aquests beques es pugin demanar per Internet.

Seguim apostant la incorporació a les noves tecnologies a la UdL, així es va desenvolupar el projecte Portatic, amb col·laboració del Banc de Santander, per la compra d'ordinadors portàtils a un molt bon preu, i un nou servei que s'ha en marxa aquest any per tota la comunitat universitària, i com no per tot l'estudiantat, és l'accés a Internet mitjançant Wi-Fi a tots els campus,

Pel que fa a les accions relacionades amb la captació de nous alumnes, s'ha desenvolupat per part del Servei d'Extensió Universitària el programa d'informació, orientació i assessorament, que s'adreça a diferents col·lectius: estudiants de diferents etapes, professorat, pares i mares, amb la voluntat d'atraure a nous estudiants.

En aquest sentit s'ha organitzat la XIII jornada de campus obertes, coincidint amb la III jornada amb professors de secundària

A banda de l'assistència a fires i salons com el Saló Estudia, amb un estand molt atractiu i dinàmic. També hem aprofundit la connexió amb els centres de secundària i hem realitzat una campanya territorial intensiva en poblacions de l'entorn, atenent les demandes de visites a centres i a jornades d'orientació organitzades pels instituts. També ressenyar que s'ha consolidat la jornada de portes obertes a pares i mares, amb més d'un centenar d'assistents en aquesta edició Agraïm als degans i directors de centres, professorat i PAS que han col·laborat en les fires i en les jornades i activitats de captació d'estudiantat. S'han convocat el III Premis de recerca per als estudiants de secundària i també s'ha activat un perfil específic a la web de la UdL anomenat "Espai Secundària" adreçat sobretot als centres, AMPAS i professors de secundària.

8. ACTUACIONS EN INFRAESTRUCTURES

Sota la direcció del vicerector d'Infraestructures i Tecnologies de la Informació Dr. Cèsar Fernández i l'OTI (Oficina Tècnica d'Infraestructures) durant el curs 2005/2006, la Universitat de Lleida ha desenvolupat les obres previstes en el pla plurianual d'inversions del Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació. Cal destacar les actuacions següents:

- ❖ Al Campus de Ciències de la Salut:

- Inici de les obres del nou edifici annex a la unitat docent de l'Hospital Arnau de Vilanova, amb una superfície de 3.000m², dels quals 1.200 es destinaran a recerca.

- ❖ Al Campus de l'ETSEA:

- Acabada l'ampliació de l'edifici 4
- Per mitjà del Parc Científic i tecnològic s'ha aconseguit un ajut de 2.150.000 euros per millorar les infraestructures de recerca; una part dels quals es farà servir per construir un nou mòdul de l'edifici de recerca i l'altra part per dotar d'infraestructura i instal·lacions.

- ❖ Al Campus de Cappont:

- Entrada en funcionament del pàrking soterrat
- Acabament de la primera fase d'urbanització del Campus.
- 2a fase de la urbanització del campus

D'altra banda, hem obtingut un compromís aprovat pel Ple de l'Ajuntament de la Paeria per a la cessió de 12.000 m² annexes al campus de Cappont.

9. ACTUACIONS EN TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ

Les accions relacionades amb les tecnologies de la informació, amb el reconeixement que es mereix el seu personal de l'ASIC (Àrea de Sistemes d'Informació i Comunicacions) que cada dia són més imprescindibles en aquest temps de la digitalització i per tant el seu treball s'ha convertit en capdal per la bona marxa de quasi tots els serveis que dóna la UdL, són les següents:

- ❖ Posat en marxa la xarxa sense fils (WIFI) per tots els campus de la UdL, mantenint a bon nivell els paràmetres de seguretat informàtica.
- ❖ Posat en marxa del domini .cat, havent sigut dels primers en fer-ho.
- ❖ S'han equipat dos sales al Centre de Cultures: una de multimèdia i una videoconferència.
- ❖ Inici dels projectes de gestió d'incidències, datawarehouse i gestió d'espais.
- ❖ Dotació addicional de noves sales d'usuaris a tots els centres amb un centenar d'equips, a banda del finançament regular de renovació.

10. SECRETARIA GENERAL

Sota la direcció de la Secretària General de la Universitat de Lleida Dra. Anna Romero, junt amb el seu equip de professionals, tant de secretaria general com del registre i arxiu, han sigut molt importants les activitats desenvolupades en el darrer any, apart de les normals que li corresponen a aquest servei, com el recolzament administratiu als òrgans de govern i representació de la Universitat de Lleida

Totes les accions realitzades des de la Secretaria General tenen com a finalitat millorar els procediments administratius a la Universitat, fent més àgil i fàcil l'accés dels usuaris i garantir la legalitat i seguretat jurídica dels actes que es facin.

En aquesta línia cal destacar:

- ❖ La signatura d'un Conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la Universitat de Lleida, per al reconeixement de l'oficialitat del registre general de la Universitat de Lleida, com a registre oficial de la Generalitat de Catalunya per a la presentació de documents adreçats a l'Administració de la Generalitat. Creiem que és un pas important per anar solucionant els problemes existents amb les convocatòries de recerca de la Generalitat per les dificultats de reconeixement dels

terminis i aproximació de l'Administració als administrats. Junt amb la Universitat de Barcelona, som les dos úniques universitats que tenim reconegut aquest dret.

- ❖ Realització de l'auditoria sobre protecció de dades personals. Posada en marxa de les primeres accions juny 2006.

11. ÀMBIT ECONÒMIC

Passaré ara a explicar-vos com està la nostra situació econòmica. Si bé som intel·lectuals i per a molts les qüestions de números no agradem, hem de menjar cada dia i tractar de números és quelcom imprescindible. Si no tenim diners poc es pot fer i es fa difícil per no dir impossible mantenir el ritme de creixement i de millora de la qualitat de la nostra Universitat. Sota la responsabilitat acadèmica de la coordinadora d'economia Dra. Mariona Farré i del gerent Sr. Josep M. Sentís, i la col·laboració de tot el personal de les diferents àrees, s'han dut a terme les següents accions:

Actuacions fetes des de l'anterior informe de gestió:

- ❖ S'ha unificat el sistema comptable entre la UdL i l'Oficina de Suport a la R+D+I. Malgrat es va iniciar els treballs d'unificació el mes de juliol de 2005, la posada en funcionament del nou sistema comptable de l'Oficina ha provocat durant els primers mesos del 2006 un retard de dos mesos en la gestió de la despesa. Aquesta situació ja s'ha quasi s'ha regularitzat del tot. Demano disculpes a tots els usuaris que heu patit aquest problema, però la unificació comptable no és un caprici nostre sinó una exigència de la Intervenció General de la Generalitat i la Sindicatura de comptes de l'Estat. Hem de superar amb èxit les auditories, ja que estem gestionant diners públics.
- ❖ S'ha negociat i introduït en l'ordenança fiscal de l'Impost sobre Construccions, Instal·lacions i Obres de l'Ajuntament de Lleida una bonificació del 50 % en les obres que realitzi la Universitat de Lleida.
- ❖ En l'àmbit dels serveis:
 - Es va adjudicar el concurs del servei de vigilància.
 - Es va adjudicar la concessió administrativa del Bar-Restaurant del Campus de Cappont, que es va posar en funcionament l'octubre del 2005.
 - En el Campus de Cappont, s'ha posat en funcionament una oficina bancària i un caixer automàtic.
 - S'ha convocat el concurs per l'homologació de maquinari informàtic per facilitar i agilitar la seva adquisició dins de la legalitat.
 - S'ha fet la Senyalització dels Campus de Ciències de la Salut, Rectorat i Facultat de Lletres diferenciats i els diferents centres del Campus de Cap Pont.
- ❖ El mes de desembre 2005 es va aprovar el pressupost de l'exercici de 2006 que tenia un import de 68,4 milions d'euros, i que suposa un increment del 21,7 %: 12,2 M€ respecte l'any 2005, cal tenir en compte però que d'aquest increment, 6,7 milions corresponen a inversions amb finançament específic i 2,3 milions a increments del capítol I que també tenen finançament específic (1,12 milions són increments fruites de decisions del DURSI i 1,3 són increments derivats d'accions específiques com les Noves Titulacions o el Programa Serra-Hunter). Vol dir doncs, que si descomptéssim aquests increments, l'augment que hi hauria hagut en el pressupost del 2006 hauria esta de només 3,2 M€, el que significa un increment del 5,7% respecte el 2005.

En conceptes ingressos:

- Es preveu un increment de 4,7M€ de la subvenció de la Generalitat
- A la vegada que també es preveu un increment de les inversions finançades pel DURSI de 6,7 M€.

En concepte de despeses:

- S'incrementa el Capítol I de despeses de personal en 5,1 M€, on es pot destacar els increments següents:
 - o Creixement vegetatiu: 1,3Md'€

- o Accions amb finançament específic: 1,12Md'€ (noves titulacions, personal investigador)
 - o Accions derivades decisions DURSI: 1,14Md'€ (modificació complement autonòmic, fons de pensió, equiparació personal Generalitat,...)
 - o Previsió accions UdL: 1,5Md'€
- S'incrementa la despesa corrent en un 2,1%, per sota de l'IPC.
 - Les inversions previstes per al 2005 són de 16,5 M€, això vol dir 6,9Md'€ més que l'any anterior. Aquest increment es centra principalment en:
 - o Construccions: Increment de 2,1 M€ del PPI, edifici GEPA, 3Md'€ i edifici UdL-IRTA, 1 M€
 - o Finançament específic programes de recerca amb un increment de 400.000 € respecte el 2005.

La Universitat de Lleida ha aconseguit que no se li disminueixi el pressupost del 2006 malgrat que la disminució progressiva d'alumnat. Aquest fet ha provocat que aquest any hàgim superat a la Universitat Pompeu Fabra en quan a dotació econòmica per alumne, essent la que més recursos ha obtingut de tot el sistema universitari català. Aquesta manera de comptar del DURSI la considerem inexacta i hem demanat que no es segueixi fent ja que és enganyosa i provoca malestar en les altres universitats catalanes, amb les que hem de cooperar entre nosaltres i no competir. Però no deixa de ser un avís per tal de que no baixem la guàrdia i seguim lluitant per incrementar el nombre d'alumnes i d'ingressos addicionals.

12. FUNDACIÓ UNIVERSITAT DE LLEIDA

La Fundació de la Universitat de Lleida ha realitzat amb èxit la seva tasca de servir de nexa d'unió amb la societat lleidatana i de promoure i gestionar cursos de postgrau no oficials. Sota la direcció acadèmica del Dr. Joan Busqueta la UdL ha estat present en diferents àmbits donant servei a les demandes que s'han induït o que se'ns demanen.

Pel que fa a la formació continuada, durant el curs 2005-2006, la Fundació ha continuat gestionant cursos d'especialització, postgraus i màsters, procedents dels diferents Departaments i Centres, així com els propis, en un nombre de 44.

Al mateix temps, ha impulsat l'Aula Fundació i ha obtingut un projecte per a l'elaboració d'una *base de dades d'investigació normalitzades*, patrocinat pel Ministerio de Educación y Ciencia.

Altrament, continua gestionant i obtenint recursos econòmics amb relació als projectes constructius de l'edifici "Centre de Cultures" i de l'edifici de l'arquitecte Alvaro Siza de la Facultat de Ciències de l'Educació.

13. ACCIONS DESENVOLUPADES VERS EL PERSONAL

Un dels nostres objectius prioritaris és aconseguir la millora del nostre entorn laboral.

He deixat pel final de la meua exposició de l'informe de gestió del 2005-6 als aspectes que fan referència al personal. Ho faig seguint la dita de "last but not least". El personal és l'actiu més important que té qualsevol organització; i una organització dedicada al coneixement com és la Universitat, encara ho és més. L'objectiu que volem és que tothom es senti bé treballant a la Universitat de Lleida, que se la sentit seva, pròpia, tant pel que fa als èxits com a la responsabilitat per fer de la nostra Universitat una Universitat capdavantera.

Sóc conscient que cadascú té la seva pròpia personalitat i individualitat i interessos, però molts d'aquests són col·lectius, coincideixen amb els interessos de la Universitat. Els que són divergents hem de procurar deixar-los de banda i concentrar-nos en el que ens ajudarà a tots a fer millor les coses, en sentir-nos més satisfets de la nostra feina, en sentir-nos més valorats, amb més autoestima.

Veureu, però, que malgrat la situació econòmica restrictiva no ens hem aturat, no hem sigut pessimistes i potser hem sigut molt agosarats però hem tirat endavant i anat incrementant el nombre de personal docent i investigador i de personal d'administració i serveis així com millores laborals, sempre compaginant l'eficiència i la seva necessitat, del tot imprescindible.

Hem contractat un vicegerent de personal, el Sr. Francesc Peralta, el qual col·labora estretament amb el gerent Sr. Sentis.

Després de l'aprovació de la Política de prevenció i de l'Estructura preventiva i d'emergències de la UdL, l'any 2004, el Servei de Prevenció de la UdL, ha desenvolupat les diferents activitats previstes dins el pla de prevenció 2005-2007

Vull destacar la feina feta pels membres del comitè de seguretat i salut de la UdL i el servei de prevenció, que d'una forma constant i perseverant, però sense fer massa soroll, van treballant per la nostra seguretat.

S'ha continuat oferint als treballadors de la UdL la possibilitat de parlar i reflexionar sobre aquells aspectes de la feina a la universitat que pensin que els hi comporta una sobrecàrrega mental, mitjançant el servei de suport psicolaboral als treballadors de la UdL.

Dins l'optimització de l'estructura preventiva i també per impulsar la posada en marxa de l'estructura de lluita contra les emergències de la UdL, s'ha designat i format el personal encarregat d'actuar en cas d'emergència.

13.1. PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Actuacions fetes des de l'anterior informe de gestió:

- ❖ Finalització de l'estructura organitzativa de la UdL, la Relació i el Catàleg de Llocs de Treball de la UdL. L'abril de 2005 es va aprovar l'estructura organitzativa de la UdL i va quedar pendent algunes unitats.
 - Les principals característiques de les unitats ara aprovades són:
 - La creació de 24 llocs de treball.
 - En 7 llocs de treball s'ha augmentat la categoria professional.
 - En 30 llocs de treball s'ha augmentat algun concepte retributiu.
- ❖ S'ha iniciat l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball que es va aprovar l'any 2005, endegant:
 - La convocatòria de processos de selecció de 40 places de PAS funcionari i laboral, algunes de les quals encara estan en les proves finals.
 - Un concurs de trasllat de PAS funcionari per tal ocupar els llocs de treball creats.
- ❖ En compliment dels acords aprovats amb el Comitè i la Junta de PAS, s'han realitzat les primeres fases de promoció del següent personal:
 - 32 auxiliars administratius han promocionat a l'escala administrativa.
 - 8 PAS laboral del grup 4 ha promocionat al grup 3.
- ❖ S'ha signat el primer acord en el marc de la Mesa General Universitats. L'acord ha fixat un sistema retributiu conjunt per a tots els col·lectius de les universitats públiques catalanes, fixant com a referència l'administració de la Generalitat. El sistema preveu l'actualització anual i automàtica de les retribucions amb l'IPC més l'assumpció dels acords que s'adoptin pel personal de la Generalitat.
- ❖ S'ha incrementat la dotació del Fons Social del PAS del 2005.
- ❖ S'ha signat un conveni entre la UdL i la Paeria per tal que els treballadors de les dos institucions puguin assistir als mateixos cursos de formació, sempre que s'acordi per la comissió de seguiment.

Hem mantingut sempre un diàleg obert i constructiu amb la Junta de Personal i Comitè d'Empresa, on cadascuna de les parts ha defensat els seus punts de vista, però agraeixo la disposició de tots a vetllar per la Universitat de Lleida, de qualitat i pública. Evidentment que no sempre es pot donar el que es demana, però voluntat de diàleg i acostar posicions sempre la tenim.

13.2. PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

El fet d'haver-nos concedit les tres noves titulacions de Biotecnologia, Nutrició i Dietètica i Arquitectura Tècnica ha permès convocar més places de PDI. A més s'han començat a obtenir dades del DPPA o Document de Política de Personal Acadèmic, que encara en fase experimental, demostra ser una eina bastant objectiva a l'hora de distribuir els recursos i decidir les necessitats. Vull agrair de tot cor a totes aquelles persones que heu col·laborat dedicant hores i esforç en fer el millor document.

Sóc conscient de la quantitat de comandes que hem fet al PDI d'omplir dades per els aplicatius informàtics, però partíem la UdL d'una manca de dades molt considerable i tant per la qualitat i les comandes des de la AQU i des de la conselleria, com des del Ministerio, com per poder fer una política de professorat transparent i equitativa és del tot necessari que posem quan abans millor al dia les nostres dades, per poder anar demanant amb raons convincents noves accions pel que fa a personal malgrat les actuals dades de creixement de la nostra Universitat.

Les principals accions desenvolupades en el darrer any, molt ben conduïdes pel vicerector de Professorat Dr. Joan Ramon Rosell, han estat:

- ❖ Aplicació del DPPA corresponent al curs 2004/05, obtenint dades per tal de poder millorar-lo.
- ❖ Revisió del DPPA i aprovació del text modificat per part del Consell de Govern, per a ser ja d'aplicació pel curs 2005-06, que s'ha previst activar a començament de la propera setmana
- ❖ Aprovació de la Normativa relativa a la Tipologia de les places de professorat de nova incorporació. Era necessària per tal de seguir de manera responsable l'autonomia universitària en quelcom tant important com es la incorporació de personal.
- ❖ S'han realitzat els concursos d'accés per a dues places de professorat funcionari, després d'haver-se realitzat la comunicació al Consejo de Coordinación Universitaria de les proves d'habilitació corresponents.
- ❖ S'han realitzat tres convocatòries ordinàries per a la contractació de Professorat (conv. 44 i 45 i 46) i una convocatòria extraordinària en aplicació de la Disposició Transitòria Desena del Estatuts de la UdL.
- ❖ Les transitòries dels estatuts referents als professors contractats han continuat essent aplicades a diversos professors/res, que han accedit a places de caràcter permanent.
- ❖ Inclosa en les convocatòries anteriors, s'han desenvolupat els concursos de la segona i tercera convocatòria de professorat corresponents al Pla Serra-Hünter.
- ❖ Diversos professors associats a temps complet s'han acollit a la normativa per a canviar de nivell de tipus 3 a tipus 4. Des de que es va aprovar la normativa de transformació de PATC-T3 a PATC-T4, a principis de 2005, s'han acollit un total de 8 PATC-T3 doctors, del quals, un total de 3 han realitzat la transformació des del Claustre de maig de 2005 (els altres 5 ho van fer abans del Claustre). Per a cadascun d'ells, suposa un increment de sou brut anual de 4885 euros.
- ❖ Participació en les sessions, juntament amb la resta d'Universitats Públiques Catalanes, de la Mesa del primer Conveni Col·lectiu del Personal Docent i Investigador Laboral.
- ❖ Distribució i assignació del professorat corresponent a les noves titulacions BT, AT i NHiD, juntament amb el Vicerectorat de Docència.

- ❖ Participació, amb nombroses aportacions, en les reunions de la CASUE (Conferencia Sectorial de Personal Académico de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas CRUE) dins de la CRUE dedicades a la elaboració de propostes per a la reforma de la LOU, bona part de les quals han estat assumides per la CRUE.
- ❖ Modificació d'un aspecte de la Normativa sobre els Criteris de Concessió de Trams Docents a la UdL
- ❖ Per part del Vicerectorat de Qualitat s'ha revisat la normativa (o manual) per a la concessió del complement autonòmic de docència del professorat funcionari i s'ha aprovat el reconeixement d'aquests complements als professors que els varen sol·licitar.

En total, s'han ofertat en convocatòries públiques 99 places de professorat, de les quals, 43 a temps complet i 56 a temps parcial (a més a més de professorat de nova incorporació, corresponent, majoritàriament, al desplegament dels nous ensenyaments, hi ha hagut places de promoció, d'estabilització, restitució de places vacants i places desertes , etc.)

Com podeu comprovar l'esforç de gestió per aconseguir recursos per totes aquestes accions d'increment i millora pel personal tant del PAS com del PDI ha sigut molt important. Sóc coherent amb l'afirmació de que el personal és el més important de tota organització. Si hi haguessin més recursos més accions vers el personal podríem fer, amb molt de gust. Encara que pel futur tenim previst moltes més accions, per tractar d'acabar amb el dèficit històric que pateix la nostra Universitat.

Tasques futures a fer per al 2006-07

Apart de continuar i impulsar la millora de totes les activitats que hem esmentat, en tots els àmbits, per que resta de curs i pel curs vinent hem programat:

1. Des del rectorat

- Continuarem les negociacions amb els nous responsables de les conselleries per aconseguir el màxim de mitjans possibles per la nostra Universitat de Lleida.
- Negociarem els màsters del proper curs
- Negociarem el proper pla plurianual d'inversions
- Negociarem els instituts de recerca DURSI de LLeida.
- Seguirem la transparència, la democràcia, la direcció al servei de la comunitat universitària.
- Hem teniu al vostre servei.

2. De docència i qualitat

- Estudiar processos i procediments per ajudar a la millora de la qualitat docent.
Implementar un projecte de millora de la qualitat docent, coordinadament entre el vicerectorat de Docència i el de Qualitat, fent ús de les figures de facilitadors per a la docència.
- Establir els paràmetres d'un model de docència universitària i del perfil docent segons els principis que regulen l'EEES.
- Implementació del Pla Director de la Docència: constitució d'una comissió tècnica i treball amb experts.
- Implementació de la Taula de Planificació de la Docència juntament amb una Guia per la Planificació. Aquesta acció serà desenvolupada pel VR de Docència en col·laboració amb l'ICE.
- Consolidació de la Unitat de Planificació Docent que donarà suport a la planificació dels nous títols oficials així com a la reorganització i reorientació de la Formació Continuada a la UdL.

3. De recerca

- ❖ Tercer cicle:
 - Estructurar els nous doctorats d'acord amb la nova normativa de post-graus (conjuntament entre el VR de Recerca i el de Docència).
 - Seguir potenciant i la vinguda de professors visitants que participin en la docència dels doctorats i els programes de doctorat amb menció de qualitat..
- ❖ Pel que fa a la definició de noves estructures per potenciar la Recerca, Desenvolupament i Innovació:
 - Negociar amb els nous responsables d'Universitats i Agricultura la signatura d'un acord per la dotació a Lleida de centres de recerca DURSI, i mantenir amb el compromís amb el Departament de Salut del centre de recerca biomèdica de Lleida.
 - Acabar de definir l'estructura de centres de recerca de propis i compartits amb d'altres institucions.
 - Consolidar el Parc Científic Agroalimentari de Lleida, juntament amb la Paeria.
 - Ser patrons fundadors de la futura Fundació del Centre Tecnològic Agroalimentari.
- ❖ Pel que fa a personal:
 - Continuar augmentat el nombre de beques pròpies de la UdL per fer doctorats a la nostra Universitat.
 - Presentar a la comunitat universitària per a la seva discussió un document per a la contractació de personal amb dedicació preferent a la recerca.
 - Continuar buscant recursos per poder augmentar el nombre de PAS de suport a la recerca.
- ❖ Pel que fa a la biblioteca:
 - Implementar el canvi de sistema a la UdL, (projecte comú a totes les universitats catalanes per tal de millorar el Sistema Bibliotecari de Catalunya.
 - Implementació del mòdul de gestió de recursos electrònics
 - Avaluació del SBD, dins el programa d'avaluació transversal de totes les biblioteques de les universitats catalanes

4. Accions per millorar les relacions internacionals:

- S'està treballant en l'elaboració del Pla d'Internacionalització de la UdL per tal d'afavorir la dimensió internacional de la UdL
- S'està preparant l'inici d'un nou programa (Jade Plus) que hauria de comptar amb el finançament del Banc de Santander destinat a fomentar la presència d'estudiantat llatinoamericà de tercer cicle a la UdL.
- S'està preparant l'aplicació d'una convocatòria destinada a beques per a l'estudiantat que participi en dobles titulacions.

5. Accions per l'impuls de la cooperació:

A part de continuar amb les activitats ja ordinàries de cada any:

- S'està treballant en la signatura d'un conveni entre la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Lleida i la Universitat de Lleida que inclourà dues subvencions: una, per a la creació del Centre de Cooperació per al Desenvolupament Rural i una altra, per la continuïtat i consolidació del Centre d'informació i documentació per al desenvolupament.
- La UdL juntament amb la UB, la UAB, la UdG i amb la probable incorporació de la resta d'universitats catalanes ha proposat la candidatura per tal d'organitzar al 2008 el IV Congrés Universitat i Cooperació al Desenvolupament (la seu serà a la UAB)

6. Accions futures d'activitats culturals

A més de les accions ja consolidades que continuarem impulsant,

- col·laborarem amb la Paeria en els actes de celebració de Lleida capital de la cultura catalana 2007.

7. Accions futures pel estudiantat

A més de continuar les activitats de l'any passat:

- Estem treballant en la preparació de la convocatòria d'ajuts per alumnes amb necessitats especials, que s'activarà a l'inici de curs, per tal de donar suport als alumnes amb discapacitat matriculats a la UdL.
- En la línia de facilitar els tràmits a l'estudiantat, per al proper any es fusionaran les convocatòries d'ajuts a la mobilitat, en una única convocatòria oberta tot l'any.
- Creació un punt centralitzat d'atenció a l'estudiantat i a la comunitat universitària al Campus de Cappont. Això suposarà el trasllat del Servei d'Extensió Universitària a l'edifici annex del edifici del Centre de Cultures i Cooperació Transfronterera, configurant una finestra única, amb les Unitat d'Informació i d'Orientació.
- Actualment el vicerectorat i el SEU (Servei d'Extensió Universitària) , juntament amb el Consell Social i els serveis centrals estan treballant en aquest projecte, i la nostra voluntat és que aquest espai estigui operatiu al setembre d'aquest any.
- En la línia de millorar la oferta d'instal·lacions a l'estudiantat que els puguin servir d'ajut a l'estudi, obrirem a Cappont l'edifici de l'aulari amb sales d'estudis i aules d'informàtica per a tots els estudiants del Campus, de l'EPS i de Dret i Economia, i de la UdL. S'està treballant per part dels agents implicats, i l'obertura es iminent.
- Estem treballant amb l'Associació d'Antics Alumnes per que sigui un ens de promoció i projecció de la UdL. Desitjo que es tirin endavant els projectes endegats, que són clau per a la millora de la UdL.

8. Accions futures de Secretaria General

- Signatura d'un conveni per a la cessió de l'aplicatiu informàtic s@rcat de la Generalitat de Catalunya ala UdL per millorar l'accessibilitat i implementació del registre de la UdL de manera que faciliti la seva utilització pels usuaris.
- Posada en marxa de les primeres accions proposades per l'auditoria sobre protecció de dades personals al juny 2006.

9. Accions futures pel que fa a les Infraestructures

- Acabament definitiu i previsió d'obertura de l'edifici de Ciències de l'Educació i trasllat des de Cap Pont: Setembre 2007.
- Acabament de l'edifici de Ciències de la Salut i obertura del mateix: Finals del 2007.
- Finalització de la 2ª fase d'urbanització del Campus de Cap Pont: finals del 2006
- Inici de l'edifici 5 i de l'edifici UdL-IRTA
- Inici i finalització del magatzem de l'ETSEA: 2006
- Negociació del Pla Plurianual d'inversions 2007-2012: durant 2006 (depenen de la decisió del nou Conseller d'Ensenyament i Universitats).
- Aconseguir recursos pels nous edificis de recerca biomèdica i el de recerca agroalimentària

10. En el proper any, àmbit econòmic

Apart de lluitar per aconseguir el millor contracte programa possible i el màxim de recursos per la UdL, en el marc d'un ús eficient dels recursos:

- Disposar d'una única base de dades de consulta dels responsables de projectes, independentment de la unitat que gestioni: Oficina de suport a la R+D+I, Fundació UdL o Departaments.
- Millorar la gestió dels ingressos per crèdits de lliure elecció i cursos per tal d'evitar tràmits innecessaris als alumnes i al PAS.
- Ampliar temporal i quantitativament el Conveni amb el Banc de Santander per finançar

els honoraris de l'arquitecte de Ciències de l'Educació, Sr. Alvaro Siza, per mantenir les actuacions del programa JADE I poder ampliar amb un programa per portar doctorants de països sudamericans (Jade Plus).

11. Accions de futur pel PAS

- Continuar l'aplicació de l'estructura organitzativa de la UdL, convocant els processos de selecció per cobrir definitivament les places creades en la nova Relació de llocs de treball.
- Continuar la promoció del PAS, en compliment dels acords amb els representants sindicals:
 - o Completar la segona fase de promoció a l'escala administrativa.
 - o Convocar les bases per a la promoció a l'escala de gestió.
 - o Concloure la promoció del PAS laboral grups 3 a 2 i grups 2 a 1.
 - o Convocar la tercera i última fase de promoció a l'escala administrativa.
- Aprovar la normativa de formació del PAS per a l'exercici 2007
- Aprovar el reglament per a la provisió de llocs de treball de la UdL.

13. Accions futures del Personal Acadèmic

- Normatives de Professorat Emèrit i Honorari i d'Incentivació de les Jubilacions Anticipades
- Finalització de les negociacions i signatura del primer Conveni Col·lectiu del Personal Docent i Investigador Laboral. Aplicació del que estableixi aquest Conveni.
- Desenvolupament d'accions de política de personal acadèmic basades en l'aplicació del DPPA.
- Desenvolupament d'un programa d'ajuts a la finalització de Tesis Doctorals del professorat a temps complet.

L'equip de govern interpretem que la comunitat universitària vol estar al primer món, vol ser una Universitat de primera línia. És normal que tots ens queixem de l'excés de feina i de tants canvis, però com treballem molt bé us agraeixo la vostra comprensió i el vostre esforç. També això és el vol de la societat lleidatana de nosaltres, que no es conforma amb una Universitat de segona velocitat, docent quasi exclusivament, que va funcionant sense pena ni glòria, però fora dels circuits pioners de la recerca mundial i en primera posició en algunes àrees que li donin un prestigi internacional que es transmeti a tota la Universitat i a tots els ensenyaments ja que tots ells gaudeixen d'una elevada qualitat.

Entre tots anem fent de la nostra Universitat una Universitat forta, atractiva, agradable de treballar-hi, d'alta qualitat i de prestigi, orgull nostre, de la gent del nostre territori i de Catalunya, que sigui referent català i europeu; una bona Universitat del sud d'Europa, com ho havia sigut a l'edat mitjana. Com estimem la nostra universitat estic convençut tots hi posarem el nostre gra de sorra per aconseguir-ho.

Com a rector de la Universitat de Lleida em comprometo a seguir dedicat en cos i ànima a servir a la comunitat universitària i lluitar per la millora de la qualitat de la Universitat, tant pel que fa a la recerca, com a la docència i serveis, millora del seu prestigi, de la seva organització, de la seva inserció i prestigi social, tot tractant d'ajudar a convertir a la Universitat de Lleida en una Universitat capdavantera entre les millors d'Europa. Amb l'ajut de tots estic segur que ho aconseguirem.

Acabo demanant-vos que em disculpeu si alguna cosa no l'hem fet com esperàveu, alhora que us demano el vostre suport, el vostre vot, així com la vostra participació i crítica constructiva.

Moltes gràcies per la vostra atenció.