

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA DE TOLERÀNCIA ZERO ENVERS LA VIOLÈNCIA I L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE GÈNERE

La violència i l'assetjament per raó de gènere és un problema social que afecta principalment dones de diferents edats, classes socials, cultures o nivells acadèmics, i supera els estereotips respecte a qui el sofreix, per part de qui i on es produeix.

La universitat és un entorn en què les persones que hi treballen o hi estudien estableixen relacions interpersonals i, per tant, no és immune a l'aparició d'aquest tipus de situacions problemàtiques.

La Universitat de Lleida vol aconseguir un entorn segur, productiu i respectuós per a totes les persones de la comunitat universitària. Totes les dones i homes de la Universitat de Lleida tenen l'obligació de tractar amb respecte les persones amb les quals es relacionen per motius laborals o acadèmics i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

D'acord amb aquests principis, la Universitat de Lleida declara que la discriminació, tracte vexatori, assetjament o violència contra les persones no seran tolerats sota cap circumstància. No han de ser ignorats, i seran sancionats per tal d'aplicar la cultura de tolerància zero necessària per eradicar aquest tipus de situacions i contribuir al canvi social davant la violència contra les dones i homes.

Per aconseguir aquest propòsit, la Universitat de Lleida demana que cada una de les persones de la institució, i especialment les que exerceixen tasques de direcció en qualsevol nivell, assumeixin les seues responsabilitats, que es tradueixen en els punts següents:

- Evitar les accions, comportaments o actituds de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals que es fan per raó del sexe o de l'opció sexual d'una persona, i les discriminatòries que són o puguin resultar ofensives, humiliants, degradants, molestes, hostils o intimidadores per a la persona destinatària.
- Actuar de forma adequada davant d'aquests comportaments o situacions i de manera solidària amb les persones que pateixin situacions de violència, d'acord amb les orientacions que estableixi el protocol d'actuació per a aquests casos: no ignorar, ni tolerar, ni deixar que es repeteixin o s'agreugin; comunicar aquestes situacions a qui correspongui; demanar suport a les persones de referència que tingui la Universitat de Lleida, i donar suport i atenció a les persones que les puguin estar patint.

La Universitat de Lleida es compromet a:

- Incloure i fomentar en tots els àmbits acadèmics la formació, la docència i la recerca en igualtat de gènere i no-discriminació de forma transversal.
- Elaborar un protocol d'identificació i actuació en cas de violència contra les dones en l'àmbit laboral o acadèmic.
- Difondre aquest protocol i facilitar oportunitats d'informació i formació per a la totalitat de membres de la comunitat universitària, especialment entre les persones que formen part dels òrgans de direcció i representació, per tal de contribuir a crear una major consciència sobre aquest tema i fer conèixer dels drets, obligacions i responsabilitats de cada persona.
- Donar suport i assistència específica a les persones que puguin estar patint aquestes situacions. D'acord amb les possibilitats pressupostàries es facilitarà un servei per a l'atenció a les persones afectades.
- Garantir que totes les queixes i denúncies es tractaran rigorosament i es tramitaran de forma justa, ràpida i amb confidencialitat.
- Garantir els drets de la persona denunciada.
- Aplicar sancions i mesures correctives en els casos en què la investigació demostrï que hi ha hagut situacions de violència, assetjament sexual o assetjament per raó de gènere.
- Derivar a les autoritats competents els casos que siguin violacions de les lleis i presentar-s'hi com a acusació particular.

Els compromisos d'aquesta declaració institucional de la Universitat de Lleida es concretaran en un protocol d'actuació que serà revisat per una comissió de seguiment periòdicament, com a mínim cada tres anys, o bé quan els canvis legislatius ho facin necessari.

Aquest protocol serà dissenyat per al compliment de les normatives que hi fan referència (la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei 5/2008, de 24 de abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista), així com per donar resposta a les mesures que apareixen en el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones a la Universitat de Lleida.