

**Acta de la Comissió de Selecció per resoldre un contracte laboral de durada determinada segons la disposició addicional cinquena del Reial-Decret Llei 32/2021, vinculat a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.**

<b>Núm. Expedient:</b> SOC016/23/000089
<b>Codi Contracte:</b> 1-DIGITAL   GC2   Segrià   Tècnic Ciberseguretat
<b>Identificador oferta Feina Activa:</b> FA06053567
<b>Ocupació:</b> Tècnic/a de suport govern Ciberseguretat
<b>Tipus contracte:</b> Laboral grup II
<b>Municipi del lloc de treball:</b> Lleida
<b>Unitat de la UDL:</b> Direcció Àrea Infraestructures i Tecnologia - Gerència

Data de la reunió de la Comissió de Selecció: dilluns 11 de desembre de 2023  
Hora d'inici: 13:30 h - Hora de fi: 14:30 h  
Lloc: presencial-Rectorat, Sala 2.51.

**Assistents:**

- Jose Narciso Pastor Sáenz
- Judith Pinto Subirada
- Jordi Aribau Millera

Actua com a secretària Maite Toldrà del Servei de Personal

**Desenvolupament de la sessió:**

Es reuneix la comissió encarregada de formular la proposta per la contractació del candidat/a al concurs referència UdL 1-DIGITAL | GC2 | Segrià | Tècnic Ciberseguretat per el qual es convoca concurs de mèrits i capacitats per formalitzar un contracte laboral de duració determinada segons la disposició addicional cinquena del Reial-Decret Llei 32/2021, vinculat a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, per realitzar tasques relacionades amb el programa de "primera experiència professional en les administracions públiques".

La Comissió revisa la documentació dels candidats que La UDL ha rebut per part de la Oficina de Treball de Lleida: Currículums de FA06053567\_2023\_PRIMERA\_OCUPACIO\_CV1 a FA06053567\_2023\_PRIMERA\_OCUPACIO\_CV7

La Comissió de Selecció estableix la valoració dels mèrits acreditats pels candidats/es d'acord amb l'establert a les bases del procés selectiu, publicat al tauler d'anuncis de la seu electrònica de la UdL <https://seuelectronica.udl.cat>, el 20 de novembre 2023.

S'estableix els següents criteris de valoració sobre un total de 100 punts

20	Disposar d'un grau o màster addicional relacionat amb Ciberseguretat
5	Anglès nivell B2
10	Coneixements en protecció de dades personals i privacitat
20	Coneixements OSINT, Pentesting i Blue Team
20	Coneixement ENS (Esquema Nacional de Seguretat) Compliance
10	Coneixements de creació i edició de material audiovisual i pàgines web
5	Coneixements d'ofimàtica i ACTIC mitjà o superior
10	Coneixements de gestió de projectes

Els currículums facilitats per part de l'Oficina de Treball de Lleida no són totalment cecs i en alguns documents hi consta el telèfon mòbil de les persones o bé el correu electrònic, fet que pot condicionar des d'un punt de vista formal la selecció dels candidats.

Pel que fa a la revisió dels set currículums, la vocal J. Pintó insisteix en la necessitat de que aquesta plaça que, inicialment admet la titulació de graduat/graduada en Enginyeria Informàtica, Dret, s'hauria d'ajustar més a un perfil tècnic d'Enginyeria Informàtica amb un alt nivell d'especialització pel que fa a la ciberseguretat. Aquesta necessitat tècnica també és avalada pel Sr. J.Aribau.

D'acord amb el barem de mèrits establerts, els membres més especialitzats de la comissió manifesten que no hi ha cap candidat que reuneixi els perfil mínim que s'ajusti a la plaça convocada, i específicament pel que fa referència als coneixements de al grau o màster en ciberseguretat, OSINT, Pentesting, Blue Team, ENS i Compliance.

A les 14:30 hores el president aixeca la sessió, i tots els membres de la Comissió signen de conformitat aquesta acta.

Jose Narciso Pastor Sáenz  
President

Judith Pinto Subirada  
Vocal

Jordi Aribau Millera  
Vocal